



Локомотивсоюз

Выпуск №4 (168)

Апрель, 2013 г.

19 АПРЕЛЯ 2013г. В ОБЩЕСТВЕННОЙ ПАЛАТЕ РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПРОШЛА КОНСУЛЬТАТИВНАЯ ВСТРЕЧА НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ КОМИ С УЧАСТИЕМ ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ СОЮЗА ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ МПЖ ЕВГЕНИЯ КУЛИКОВА. С информацией о данном мероприятии можно ознакомиться на сайте СПР.

ПРЕСС-СЛУЖБА МПЖ СООБЩАЕТ...

13 апреля 2013 года у центрального офиса ОАО «Российские железные дороги» прошел митинг против кадровой политики президента компании **В. Якунина**. Инициаторами проведения данной акции выступили уволенные контролеры пригородных поездов Центральной пригородной пассажирской компании (ЦППК), дочернего предприятия ОАО «РЖД».

Напомним, что основанием для сокращения 227 контролеров пригородных поездов (большинство из которых – женщины) стало желание руководства ЦППК уменьшить расходы «на данном участке работы» более чем в два с половиной раза, заменив своих работников сотрудниками частной охранной организации. Функции они станут выполнять те же, но за меньшие деньги, да еще льгот и доплат, полагающихся железнодорожникам, удастся избежать. Выгодные условия привели к массовому увольнению в ЦППК.

В ответ на решение о сокращении штата контролеры, попавшие в число уволенных, 18 и 22 марта провели пикеты возле офиса бывшего работодателя. Протестующие попытались передать руководству свои требования в письменном виде, но охрана не позволила им этого сделать. Однако уволенные от своих требований, прежде всего – отмены руководством ЦППК «своего непродуманного и циничного решения» о сокращении штата, отказываться не намерены. И 13 апреля уже вышли на митинг против кадровой политики, реализуемой в ОАО «РЖД». Как заметил председатель первичной профорганизации МПЖ ЦППК **Игорь Сморгонский**, судя по всему, это не последняя акция. Митингующих поддержали представители различных партий и движений, несогласных с политикой руководства компании. Участники акции приняли резолюцию, направленную руководству ОАО «РЖД», с требованием остановить правовой беспредел.

Вышло новое Положение о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

В новое Положение внесен ряд существенных изменений почти по всем пунктам старого КЗоТ. В частности, предусмотрено установление часовой тарифной ставки рабочего первого разряда нормативными документами ОАО «РЖД» (взамен установления месячной тарифной ставки); внесено изменение в региональные выплаты; определен конкретный размер оплаты времени простоя; изменены длинное плечо с оборота, порядок установления должностных окладов служащим (вместо тарифных коэффициентов для них предусмотрены диапазоны должностных окладов, как и для руководителей и специалистов) и др. Кроме внесенных изменений, уточнены формулировки по ряду пунктов с учетом требований трудового законодательства и стилистики, изменена нумерация пунктов.

В апреле свой день рождения отметила замечательная женщина, председатель профкомитета ППО «Магистраль» работников железнодорожного транспорта города Сургут **Валентина Степановна Писарева**.

Члены МПЖ сердечно поздравляют Валентину Степановну с прошедшим днем рождения и желают здоровья, бодрости духа, оставаться и дальше такой же активной и боевой.

СТРАНА МПСия

ПРИЗРАЧНАЯ ЭКОНОМИЯ

В связи с утерей АГС-5 Свердловской дирекцией моторвагонного подвижного состава было закуплено 668 штук этих генераторов на сумму 4.822.960 рублей.

Не надо быть большим математиком, чтобы рассчитать сумму одного из 668 приобретенных АГС-5. Каждый генератор должен, судя по всему, обойтись Свердловской дирекции моторвагонного подвижного состава в 7220 рублей. Между тем, на информационном сайте указана предлагаемая цена в 3450 рублей. А если оптом, то еще дешевле?

Для приобретения товаров на сумму более 100000 рублей в обязательном порядке должен быть объявлен тендер, в том числе и на покупку вышеуказанных АГС-5. Но закупить и поставить данные генераторы может только фирма «Сименс». Получается, что никакого тендера и не было? Мало того, что сумма покупки завышена почти в 2 раза, получается, что и тендера никакого не было? Какая-то призрачная экономия! И это при том, что компания «РЖД» в соответствии с программой антикризисных мер на 2013 год запланировала сэкономить 50 млрд. рублей.

Впрочем, каждый в компании по-своему понимает, как экономику сделать экономной. Например, в локомотивном депо Пермь-сортировочная за январь не заплатили региональную надбавку 5% за работу в праздничные дни. Сумма на одного небольшая - 250 рублей. Но в депо 1500 человек. Вот и подсчитаем, сколько удалось сэкономить. Да еще и не за все поездки стали платить «кормовые». Тоже, судя по всему, для экономии.

УСЛОВНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Подчас деятельность некоторых железнодорожных руководителей демонстрирует расхождение с требованиями законодательства.

В локомотивном депо Пермь-сортировочная работодатель в лице заместителя начальника депо по эксплуатации и машиниста-инструктора за своей подписью разрешают эксплуатировать локомотив с неисправными приборами безопасности и отсутствием средств пожаротушения. Тем, кто не согласен работать в таких условиях, намекают на возможное увольнение.

Работникам, которые работают по графику или имеют именные графики, работодатель в течение учетного периода по несколько раз меняет графики работы. Ему наплевать на решение Верховного Суда по отмене пунктов приказа №7 МПС о том, что график работы должен доводиться до работника за месяц до введения, и никто не имеет права его изменить.

Профком первичной профорганизации МПЖ локомотивного депо Пермь-сортировочная обратился к руководству предприятия устранить допущенные нарушения. В противном случае, придется обратиться в прокуратуру и Госинспекцию по труду.

Материалы подготовлены
Александром Волеговым

В ПЕРВИЧКАХ МПЖ

ИДЕМ В СУД

В последнее время в ОАО «РЖД» вновь встал вопрос о недоработке локомотивными бригадами рабочего времени. Не обошла стороной эта проблема и эксплуатационное локомотивное депо Новомосковск.

В феврале 2013 года машинист тепловоза (грузовое движение) *Владислав Тюменькин* фактически отработал 142,09 часа вместо средней нормы 159 часов. Причина невыработки нормы часов – несоздание работодателем условий для выполнения машинистом трудовых обязанностей. К примеру, 20 февраля в 16 ч. 11. мин. Тюменькин не принял тепловоз из-за отсутствия воды на ПТОЛ. У помощника машиниста *Евгения Буданова* из-за отмены 12 февраля недоработка составила 30 часов. В настоящее время профкомом ППО МПЖ эксплуатационного локомотивного депо Новомосковск подготовлены и поданы в Новомосковский городской суд исковые заявления о взыскании с работодателя невыплаченной Тюменькину и Буданову заработной платы за февраль т. г. и компенсации морального вреда.

Алексей Лякишев
председатель ППО МПЖ эксплуатационного
локомотивного депо Новомосковск

СИТУАЦИЯ**УВОЛЬНЕНИЕ СО СТРАННОСТЯМИ**

Приказом начальника эксплуатационного локомотивного депо Новомосковск - структурного подразделения Московской дирекции тяги – структурного подразделения Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД» №72/ок от 19.03.2013 года *Алексей Анатольевич Гуркин* был уволен в соответствии с подпунктом «б» пункта 6 статьи 81 Трудового кодекса РФ (однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей – появление на работе в состоянии алкогольного опьянения). Основанием для его увольнения послужила карта регистрации признаков употребления Гуркиным алкоголя при проведении ПРМО от 19.03.2013 г., протокол №14 Медицинского освидетельствования для установления факта употребления алкоголя и состояния опьянения от 19.03.2013 г. Все правильно, но одновременно все не так.

19 марта машинист тепловоза Гуркин должен был выйти на работу в смену с 08 часов 00 минут. «При прохождении предрейсового медосмотра фельдшер *Н. А. Четверикова* в отношении меня составила карту регистрации признаков употребления мною алкоголя, - рассказал *Алексей Анатольевич*. – При этом мне трижды было проведено определение паров алкоголя в выдыхаемом воздухе: в 05 часов 42 минуты и 05 часов 57 минут с использованием прибора «Алкотест-203» и в третий раз с использованием трубки *Мохова-Шинкаренко*. При первом случае «Алкотест-203» определил у меня наличие в выдыхаемом воздухе паров алкоголя в количестве 0,20%, при повторном освидетельствовании этим же прибором – 0,14%. Трубка *Мохова-Шинкаренко* показала отрицательный результат. Также в данной карте фельдшером указано: частота сердечных сокращений – 72, артериальное давление – 110/60, клинические признаки опьянения не установлены. О результатах осмотра фельдшер *Четверикова* сообщила руководству депо, а я по телефону своему непосредственному руководителю – машинисту-инструктору *А. А. Сумину*. И так как я был абсолютно уверен в своей трезвости, то потребовал проведения медицинского освидетельствования в больнице».

От работы Гуркина, разумеется, отстранили. И это правильно. Но вот что удивительно... В нарушение требований пункта 11 Порядка проведения обязательных предрейсовых или предсменных медицинских осмотров на

железнодорожном транспорте общего пользования, утвержденного Приказом Минтранса РФ от 16.07.2010 г. №154, фельдшер *Четверикова* измерение паров алкоголя производила дважды одним и тем же прибором «Алкотест-203», несмотря на то, что повторное измерение должно проводиться с использованием прибора другого типа; без учета допустимой погрешности технического средства измерения; при отсутствии двух свидетелей при проведении повторного анализа. При этом в карте не указаны сведения о проверке данного прибора, отсутствует подпись фельдшера.

В Узловской районной больнице Гуркин в очередной раз с 07 часов 15 минут до 07 часов 35 минут, то есть до начала рабочей смены, был освидетельствован врачом-неврологом *Поповой*, которая дала заключение: состояние опьянения не установлено.

«Заключение врача-невролога, возвратившись в депо из Узловской райбольницы, в тот же день предоставил начальнику депо Новомосковск *Трофимову*, который предложил мне увольнение по соглашению сторон. Почему я должен был увольняться? – не скрывая возмущения, заметил *Алексей Анатольевич*. – Проконсультировавшись с адвокатом, в тот же день, 19 марта, приблизительно в 15 часов сообщил начальнику депо, что увольняться по соглашению сторон не буду. В ответ мне было сказано, чтобы шел в отдел кадров и забирал трудовую книжку».

В отделе кадров Гуркину выдали приказ №72/ок от 19.03.2013 года о прекращении (расторжении) с ним трудового договора (увольнении) и трудовую книжку. Но вот что странно... Сам приказ на тот момент начальником эксплуатационного депо Новомосковск *Ю. А. Трофимовым* подписан еще не был. Сначала *Алексей Анатольевич* получил трудовую книжку с соответствующей записью, и только потом ему выдали обходной лист. Да и окончательный расчет с работником при увольнении не произвели.

Не согласившись с увольнением, Гуркин обратился в суд с иском о восстановлении его на работе и взыскании оплаты времени вынужденного прогула и компенсации морального вреда. При этом за помощью в составлении иска и представлении его интересов в суде член Роспрофжела *Алексей Анатольевич Гуркин* обратился... в первичку депо МПЖ.

Ольга Казарина

Р. С.: О решении Новомосковского городского суда по иску *Алексея Гуркина* к ОАО «РЖД» в лице эксплуатационного локомотивного депо Новомосковск - структурного подразделения Московской дирекции тяги – структурного подразделения Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД» мы обязательно сообщим в следующем выпуске «Локомотивсоюза». Пока два досудебных заседания прошли без представителей ответчика.

СОБЫТИЕ

ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ!

В ОАО «РЖД» ввели Единую корпоративную автоматизированную систему управления трудовыми ресурсами (ЕКАСУТР). Надеялись, что будет лучше и проще нашим бухгалтерам, но на первом этапе ее внедрения система дала сбой.

При вычислении зарплаты система не учитывала множество параметров: доплаты за совмещение профессий, участие в двух видах тяги, нахождение бригад в командировке, работу на подменных, диспетчерских локомотивах, а также ряд других факторов, влияющих на итоговую сумму. В результате, зарплату пришлось рассчитывать вручную, что привело к увеличению трудозатрат и ошибкам.

За первые три месяца 2013 года многие работники ОАО «РЖД» недосчитались по 5, 10, а иногда и по 15 тысяч рублей. А некоторым наоборот «повезло»... К примеру, среди слесарей по ремонту подвижного состава ремонтного локомотивного депо Узловая структурного подразделения Московской Дирекции по ремонту ТПС – структурного подразделения Дирекции по ремонту ТПС – филиала ОАО «РЖД» оказались счастливицы, которых дважды одарили премией за выслугу лет. К сожалению, потом излишне выплаченные работникам вследствие счетных ошибок суммы, разумеется, пришлось вернуть путем удержаний из заработной платы. И не всегда эти удержания соответствовали требованиям, предусмотренным статьей 138 ТК РФ, а именно – у некоторых размер всех удержаний при выплате зарплаты превышал 20% заработной платы, причитающейся работнику. Ну, это так, мелочи.

Межрегиональный профсоюз железнодорожников не остался от данной проблемы в стороне. МПЖ неоднократно обращал внимание руководителей на местах на нарушение программой ЕКАСУТР прав работников в части начисления в

полном размере заработной платы и своевременной её выдачи. И вот после многочисленных жалоб железнодорожников, обращений МПЖ руководство компании зашевелилось.

3 апреля всем ТЧЭ дорог России была направлена телеграмма за подписью вице-президента компании, начальника Дирекции тяги ОАО «РЖД» А. В. Воротилкина «Меры по исключению случаев неначисления заработной платы работникам локомотивных бригад». Причина проблем с начислением зарплаты, по его мнению, в личной недисциплинированности начальников эксплуатационных и локомотивных депо и отсутствии должного контроля со стороны территориальных Дирекций тяги. В связи с чем, все ТЧЭ обязали обеспечить начисление заработной платы в неукоснительном соответствии с трудовым кодексом РФ в кратчайшие сроки. В общем, как всегда, виноват «стрелочник».

В соответствии с указанием вице-президента ОАО «РЖД» Воротилкина все ТЧЭ обязали обеспечить начисление заработной платы в неукоснительном соответствии с Трудовым кодексом РФ в кратчайшие сроки, а также провести совещания с работниками локомотивных бригад, предоставив протоколы мероприятий в территориальные Дирекции тяги. При этом на линии было запланировано командировать специалистов отделов по организации и оплате труда для участия в совещаниях и контроля за закрытием зарплаты по ЕКАСУТР за март 2013 года. Остается надеяться, что данные меры не только в апреле, но и в дальнейшем окажутся действенными.

По материалам сайта МПЖ

В ПЕРВИЧКАХ МПЖ

ХОТИМ УЗНАТЬ

Профком ППО МПЖ ремонтного локомотивного депо Узловая направил руководству депо заявление о предоставлении результатов последней аттестации рабочих мест.

С этой аттестацией до сих пор еще не все работники ознакомлены, как полагается, под роспись. Учитывая, что некоторые замеры делались в обеденные перерывы, когда в депо тишина и спокойствие, остается догадываться, какие результаты аттестационная комиссия выдала.

Соб. инф.

