

**Положение  
о корпоративной системе оплаты труда  
работников филиалов и структурных подразделений  
открытого акционерного общества  
«Российские железные дороги»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 88 Устава открытого акционерного общества «Российские железные дороги», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2003 г. № 585.

1.2. Выплаты работникам филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», не предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в порядке, определенном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.3. Виды и размеры надбавок и доплат стимулирующего и компенсационного характера работникам филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» определяет руководитель филиала, структурного подразделения ОАО «РЖД» или уполномоченное им лицо на основе настоящего Положения в пределах фонда заработной платы, предусмотренного в бюджете затрат филиала ОАО «РЖД».

1.4. Порядок оплаты труда работников структурных подразделений ОАО «РЖД» определяется положениями об оплате труда указанных структурных подразделений, утверждаемыми президентом ОАО «РЖД».

1.5. В тех случаях, когда в связи с организацией оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, у отдельных работников необоснованно снижается гарантированный уровень заработной платы (тариф, выплаты компенсационного характера), этим работникам за время их работы в данном филиале ОАО «РЖД» (структурном подразделении филиала) в той же должности выплачивается доплата разницы в заработной плате. Указанная доплата индексируется в соответствии с Коллективным договором на уровне роста цен на потребительские товары и услуги.

## 2. Оплата труда рабочих

2.1. Оплата труда рабочих, кроме перечисленных в пункте 2.14. настоящего Положения, осуществляется по часовым тарифным ставкам, определяемым на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих (далее - ТСП), приведенной в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.2. ТСП состоит из четырех уровней оплаты труда:

первый уровень - для оплаты труда рабочих, занятых на работах, не связанных с движением поездов, ремонтом и обслуживанием железнодорожного подвижного состава и технических средств;

второй уровень - для оплаты труда рабочих, связанных с движением поездов, ремонтом и обслуживанием железнодорожного подвижного состава и технических средств;

третий уровень - для оплаты труда рабочих, выполняющих работы по содержанию инфраструктуры на участках железных дорог со скоростным более 160 км/час и высокоскоростным движением пассажирских поездов: ремонт и обслуживание железнодорожных путей, устройств электроснабжения, сетей связи, систем сигнализации, централизации и блокировки;

четвертый уровень - для оплаты труда рабочих локомотивных бригад.

Перечень работ, при выполнении которых оплата труда производится в соответствии с тарифными коэффициентами первого, второго, третьего и четвертого уровней оплаты труда, приведен в приложении № 3 к настоящему Положению.

2.3. Оплата труда рабочих осуществляется по часовым тарифным ставкам по повременной, повременно-премиальной, сдельно-премиальной, аккордно-премиальной или иным установленным ОАО «РЖД» системам организации оплаты труда.

2.4. Месячная тарифная ставка рабочего первого разряда оплаты труда, оплачиваемого по первому уровню оплаты труда, соответствует минимальному размеру оплаты труда, установленному в ОАО «РЖД».

Часовая тарифная ставка рабочего первого разряда оплаты труда, оплачиваемого по первому уровню оплаты труда, определяется путем деления минимального размера оплаты труда, установленного в ОАО «РЖД», на среднемесячную норму рабочего времени данного календарного года.

Часовые тарифные ставки рабочих других разрядов оплаты труда определяются умножением часовой тарифной ставки рабочего первого разряда первого уровня оплаты труда на тарифный коэффициент разряда оплаты труда соответствующего уровня оплаты труда.

2.5. Разряды оплаты труда рабочих соответствуют разрядам квалификации рабочих, определенным в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС), за исключением рабочих локомотивных бригад, труд которых не тарифицируется.

2.6. Оплата труда рабочих при выполнении отдельных видов работ, предусмотренных в приложении № 4 к настоящему Положению, осуществляется по повышенным тарифным коэффициентам (на 1-2 разряда выше установленных им разрядов квалификации по соответствующему данному виду работ уровню оплаты труда ТСП).

Конкретный размер повышенного тарифного коэффициента устанавливается лицом, уполномоченным на заключение с работниками трудового договора, в пределах фонда заработной платы, предусмотренного на эти цели.

Оплата труда по повышенным тарифным коэффициентам производится за фактически отработанное время на предусмотренных работах.

2.7. Особенности оплаты труда рабочих локомотивных бригад приведены в приложении № 5 к настоящему Положению.

2.8. Особенности оплаты труда рабочих, занятых на погрузочно-разгрузочных работах, приведены в приложении № 6 к настоящему Положению.

2.9. Оплата труда рабочих заводов в области ремонта железнодорожного подвижного состава, путевого хозяйства, непосредственно занятых на: сборке и регулировке радиоэлектронной аппаратуры и приборов; ремонте и наладке основного технологического электро- и энерготехнического, экспериментального и научного оборудования, машин, механизмов, автомобилей и другого подвижного состава и изготовлении запасных частей к ним; обслуживании и ремонте электронно-вычислительной техники, контрольно-измерительных приборов и автоматики в производственных цехах; работах в основном производстве заводов железобетонных шпал, балластных карьеров, щебеночных и шпалопропиточных заводов; станочных работах по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках; на работах по штамповке металла и других материалов; изготовлению и ремонту инструмента и технологической оснастки, производится на основе тарифных коэффициентов, предусмотренных ТСП для рабочих, связанных с движением поездов, ремонтом железнодорожного подвижного состава и обслуживанием технических средств (второй уровень оплаты труда) в соответствии с присвоенными разрядами.

Для оплаты труда рабочих заводов, не занятых на работах, перечисленных в настоящем пункте, применяются тарифные коэффициенты первого уровня оплаты труда ТСП.

2.10. Оплата труда рабочих, занятых в области непромышленной сферы, кроме водителей автомобилей, производится по первому уровню оплаты труда ТСП. Оплата труда водителей автомобилей производится по второму уровню оплаты труда ТСП.

2.11. Оплата труда рабочих проектных бюро, непосредственно занятых на сборке и наладке экспериментального и научного оборудования (приборов, запасных частей и т.п.), производится по второму уровню оплаты труда ТСП.

Для оплаты труда остальных рабочих проектных бюро применяются тарифные коэффициенты первого уровня оплаты труда ТСП.

2.12. Тарификация и установление квалификационных разрядов рабочих социальной сферы и проектных бюро производится по единым тарифно-квалификационным справочникам соответствующей сферы деятельности.

2.13. Руководитель филиала, структурного подразделения ОАО «РЖД» вправе при необходимости дополнительной мотивации труда отдельных высококвалифицированных рабочих с повышенной результативностью труда, которым в установленном порядке присвоены классные звания или установлены надбавки за класс квалификации или за профессиональное мастерство, устанавливать им персональные месячные оклады, включающие в себя месячную тарифную ставку, соответствующую присвоенному разряду оплаты труда, надбавки и доплаты стимулирующего характера.

Персональные месячные оклады устанавливаются в пределах фонда заработной платы, предусмотренного бюджетом затрат филиала, и не могут превышать установленную месячную тарифную ставку более чем в 2 раза.

Перечень профессий рабочих, которым взамен тарифных ставок могут устанавливаться персональные месячные оклады, приведен в приложении № 7 к настоящему Положению.

2.14. Оплата труда весовщиков, гардеробщиков, дворников, конюхов, лифтеров, рабочих по благоустройству населенных пунктов, сторожей (вахтеров), уборщиков мусоропроводов, уборщиков служебных помещений, уборщиков территорий, швейцаров осуществляется в виде фиксированного денежного содержания, определяемого ОАО «РЖД», не ниже размера прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного Правительством Российской Федерации.

Фиксированное денежное содержание работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной

плате в порядке и размерах, установленных законодательством Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера работникам, получающим фиксированное денежное содержание, не производятся.

2.15. В бригадах рабочих, где по технологии работы не предусмотрен бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта, руководителем структурного подразделения может назначаться старший из числа рабочих бригады, которому устанавливается доплата за руководство бригадой численностью от пяти до десяти человек - до 10 процентов, свыше десяти человек - до 15 процентов тарифной ставки присвоенного разряда.

### **3. Оплата труда служащих**

3.1. Оплата труда служащих осуществляется на основе тарифной сетки, приведенной в приложении № 2 к настоящему Положению.

3.2. Оплата труда служащих производится по месячным должностным окладам. Должностные оклады исчисляются исходя из тарифных коэффициентов, соответствующих разрядам оплаты труда служащих, и минимальной заработной платы, установленной в ОАО «РЖД», и округляются до целого числа: от 0,5 и выше – в сторону увеличения, менее 0,5 – в сторону уменьшения.

Разряды оплаты труда служащим устанавливаются в соответствии с Квалификационными характеристиками и разрядами оплаты труда должностей руководителей, специалистов и служащих ОАО «РЖД», утвержденными распоряжением ОАО «РЖД» от 18 июля 2006 г. № 1505р.

### **4. Оплата труда руководителей и специалистов**

4.1. Оплата труда руководителей и специалистов осуществляется по месячным должностным окладам.

4.2. Должностные оклады руководителям и специалистам устанавливаются в соответствии с приложением № 8 к настоящему положению. Диапазоны должностных окладов по должностям дифференцированы с учетом сложности и важности выполняемых трудовых функций, значимости в организационной структуре управления ОАО «РЖД».

Для оплаты труда руководителей и специалистов функциональных филиалов, структурных подразделений функциональных филиалов, структурных подразделений железных дорог, структурных подразделений отделений (дирекций, центров) железных дорог, кроме перечисленных в

приложении № 8 и в пункте 4.3 настоящего Положения, применяются диапазоны должностных окладов:

при осуществлении функций хозяйственного и оперативного управления определенной сферой деятельности в границах одной или нескольких железных дорог – предусмотренные для оплаты труда аналогичных должностей руководителей и специалистов органа управления железной дороги соответствующей группы;

при осуществлении функций хозяйственного и оперативного управления определенной сферой деятельности в границах одного или нескольких отделений железной дороги - предусмотренные для оплаты труда аналогичных должностей руководителей и специалистов органа управления отделения железной дороги соответствующей группы;

при осуществлении функций управления структурным подразделением функционального филиала, структурным подразделением железной дороги, структурным подразделением отделения (дирекции, центра) железной дороги - предусмотренные для оплаты труда аналогичных должностей руководителей и специалистов структурного подразделения отделения железной дороги соответствующей группы.

4.3. Для оплаты труда руководителей и специалистов заводов - филиалов ОАО «РЖД», кроме перечисленных в приложении № 8, применяются диапазоны должностных окладов, предусмотренные для оплаты труда аналогичных должностей руководителей и специалистов структурных подразделений отделений железных дорог.

4.4. Группы филиалов, структурных подразделений филиалов, отделений железных дорог, структурных подразделений отделений железных дорог для установления руководителям и специалистам должностных окладов определяются в соответствии с распоряжениями ОАО «РЖД» от 9 марта 2005 г. № 312р, от 12 сентября 2005 г. № 1420р, от 23 марта 2006 г. № 486р.

4.5. Конкретный размер должностного оклада руководителям и специалистам устанавливается лицом, уполномоченным для заключения с ними трудового договора, в пределах фонда заработной платы, предусмотренного на эти цели.

Размер должностного оклада работника в пределах диапазона должностных окладов может быть пересмотрен при проведении аттестации в соответствии с Положением о проведении аттестации работников ОАО «РЖД», утвержденным ОАО «РЖД» 23 декабря 2005 г. № 1313.

4.6. Должностные оклады для оплаты труда руководителей и специалистов непромышленной сферы, кроме медицинских работников и работников негосударственных образовательных учреждений ОАО «РЖД»,

устанавливаются в соответствии с приложением № 9 к настоящему Положению.

Оплата труда медицинских работников ОАО «РЖД» осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников негосударственных учреждений здравоохранения открытого акционерного общества «Российские железные дороги», утвержденным 15 сентября 2004 года № 3292р.

Оплата труда работников негосударственных образовательных учреждений ОАО «РЖД» осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников негосударственных образовательных учреждений ОАО «РЖД», утвержденным 30 декабря 2004 года № 4525р.

4.7. Должностные оклады первым заместителям руководителей филиалов ОАО «РЖД», структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», отделений железных дорог, структурных подразделений отделений железных дорог, главным бухгалтерам, главным инженерам, не указанным в приложениях №№ 8, 9 к настоящему Положению, устанавливаются ниже должностного оклада, установленного их непосредственному руководителю, на 5-15%, остальным заместителям руководителей – на 10-25%.

Должностные оклады заместителям начальников отделов, цехов, участков и т.п. устанавливаются на 10-25% ниже должностного оклада, установленного начальнику отдела, цеха, участка и т.п.

4.8. Должностные оклады руководителям и специалистам устанавливаются в соответствии с приложениями №№ 8, 9 на дату введения настоящего Положения.

Должностные оклады индексируются в соответствии с Коллективным договором ОАО «РЖД» и округляются до целого числа: от 0,5 и выше – в сторону увеличения, менее 0,5 – в сторону уменьшения. Размеры проиндексированных должностных окладов утверждаются руководителем филиала ОАО «РЖД».

4.9. Уровень должностных окладов для вновь вводимых должностей руководителей и специалистов устанавливается решением правления ОАО «РЖД».

4.10. Для руководителей филиалов ОАО «РЖД», перечень должностей которых определяется президентом ОАО «РЖД», могут применяться особые условия оплаты труда в соответствии с приложением № 10 к настоящему Положению.

## **5. Выплаты компенсационного характера**

5.1. В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации рабочим, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты в размере до 24 процентов тарифной ставки (оклада).

Конкретные размеры доплат устанавливаются коллективным и трудовым договорами по результатам аттестации рабочих мест в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда на предприятиях железнодорожного транспорта, утвержденным указанием МПС РФ от 18 ноября 1998 г. № Л-1318у, с учетом времени фактической занятости на таких работах.

Рабочим, обслуживающим Северо-Муйский тоннель, устанавливаются доплаты за работу с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда (с техногенными источниками ионизирующего излучения) в размере 48 процентов тарифной ставки (оклада).

К должностным окладам мастеров, начальников участков, специалистов устанавливаются аналогичные доплаты при условии их постоянной занятости не менее 50 процентов рабочего времени на участках и на производствах, где более половины рабочих получают указанные в настоящем пункте доплаты.

Конкретный размер доплат определяется по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и с учетом размеров доплат, установленных рабочим на данном участке, производстве.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, начисляются на тарифную ставку (должностной оклад) за фактически отработанное время.

5.2. За работу в ночное время работникам филиалов ОАО «РЖД» осуществляется доплата в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. В соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов.

5.3. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

5.4. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере:

сдельщикам - по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад, - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной

или часовой ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.5. Работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути следования железнодорожного подвижного состава или имеет разъездной характер, расходы, связанные со служебными поездками, возмещаются в соответствии с порядком, приведенным в приложении № 13 к настоящему Положению.

5.6. Работникам с подвижным характером работы расходы возмещаются в соответствии с порядком, приведенным в приложении № 14 к настоящему Положению.

5.7. В период особо сложных метеорологических условий (морозы, метели, заносы и другие) на работах, выполняемых на открытом воздухе, могут повышаться на 10 процентов сдельные расценки или тарифные ставки (должностные оклады) рабочим, специалистам и служащим.

Конкретные метеорологические условия, виды работ и перечень работников, для которых применяются положения настоящего пункта, определяются руководителем филиала ОАО «РЖД».

5.8. Работникам структурных подразделений железных дорог, структурных подразделений отделений железных дорог, структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», проблемных по укомплектованию кадрами, начальником филиала в пределах фонда заработной платы филиала могут устанавливаться зональные надбавки за особые условия работы (зоны повышенной оплаты). Зональные надбавки устанавливаются на определенный период или на текущий календарный год с учетом объемов выполняемых работ и уровня напряженности по формированию кадрового состава (кадровой неуккомплектованности).

## **6. Выплаты стимулирующего характера**

6.1. В целях стимулирования повышения профессионального мастерства рабочим, стабильно обеспечивающим высокое качество работ (выпускаемой продукции), освоившим выполнение работ по смежным операциям и профессиям, могут устанавливаться надбавки за профессиональное мастерство, дифференцированные по разрядам квалификации: III разряда в размере до 12 процентов, IV разряда – до 16 процентов, V разряда – до 20 процентов, VI разряда и более высоких разрядов – до 24 процентов соответствующей тарифной ставки.

В случае допущения брака в работе или снижения качества производимой продукции и выполняемых работ указанные надбавки отменяются.

6.2. Работникам отдельных профессий и должностей филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» могут присваиваться классные звания и выплачиваться надбавки в соответствии с Положением о присвоении классных званий работникам железных дорог, утвержденным ОАО «РЖД» 21 мая 2005 г. № 445

6.3. Руководителям и специалистам, имеющим ученые степени и работающим на должностях и участках, где возможно использование их научной квалификации, руководителем филиала ОАО «РЖД» могут устанавливаться доплаты в размере:

15 процентов должностного оклада – докторам наук;

10 процентов должностного оклада – кандидатам наук.

6.4. Руководителям, специалистам и служащим филиалов ОАО «РЖД» могут устанавливаться надбавки за высокий уровень квалификации, высокие достижения в труде, выполнение особо важной работы.

Надбавка за выполнение особо важной работы устанавливается на срок выполнения конкретных работ, но во всех случаях не более чем на календарный год.

В случае недобросовестного исполнения работником своих трудовых обязанностей, нарушений трудовой или производственной дисциплины указанные надбавки отменяются.

## **7. Региональное регулирование**

7.1. В соответствии со статьями 315, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлены районные коэффициенты к заработной плате, оплата труда осуществляется с применением процентных надбавок и районных коэффициентов в порядке и размерах, установленных Правительством Российской Федерации.

7.2. Работникам филиалов ОАО «РЖД», расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в данных районах или местностях:

- в районах Крайнего Севера, а также в г. Печора Республики Коми - 10 процентов по истечении первых шести месяцев работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие шесть месяцев работы, а по достижении шестидесятипроцентной надбавки - 10 процентов за каждый последующий год работы, но не более 80 процентов заработка;

- в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 10 процентов по истечении первого года работы с увеличением на 10 процентов за каждый последующий год работы, но не более 50 процентов заработка;

- в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, республики Бурятия, республики Хакасия - 10 процентов по истечении первого года работы с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка.

Порядок определения стажа работы для целей выплаты указанной в настоящем пункте надбавки регулируется Инструкцией о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, утвержденной приказом Минтруда РСФСР от 22 ноября 1990 г. № 2; Инструкцией о порядке предоставления работникам предприятий, учреждений и организаций, расположенных в Архангельской области, Карельской АССР, Коми ССР в составе РСФСР, в Южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской области, а также в Бурятской АССР, Тувинской АССР и Читинской области, социальных гарантий и компенсаций в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 апреля 1972 г. № 255, утвержденной приказом Минтруда РСФСР от 22.11.1990 г. № 3, а также постановлением Правительства Российской Федерации от 7 октября 1993 г. № 1012 «О порядке установления и исчисления трудового стажа для получения процентной надбавки к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в остальных районах Крайнего Севера».

Для определения районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, следует руководствоваться Перечнем районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, на которые распространяется действие указов Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г. и от 26 сентября 1967 г. о льготах для лиц, работающих в этих районах и местностях, утвержденным постановлением Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г. № 1029, с последующими изменениями и дополнениями.

7.3. Перечень участков железных дорог, где в соответствии с законодательством Российской Федерации оплата труда работников осуществляется с применением районных коэффициентов к заработной плате, и размеры районных коэффициентов к заработной плате, установленные Правительством Российской Федерации, приведены в приложении № 11 к настоящему Положению.

7.4. В тех регионах расположения филиалов ОАО «РЖД», в которых субъектами Российской Федерации установлены повышенные по сравнению с установленными Правительством Российской Федерации размеры районных коэффициентов, - к заработной плате работников могут применяться более высокие размеры районных коэффициентов.

7.5. Процентные надбавки и районные коэффициенты к заработной плате, указанные в пунктах 7.2, 7.3 и 7.4 настоящего Положения, начисляются на всю заработную плату, за исключением выплат, относящихся к районному регулированию.

7.6. В целях регулирования заработной платы с учетом специфики региональных рынков труда к заработной плате работников ОАО «РЖД» могут устанавливаться региональные компенсационные надбавки.

7.7. Региональные компенсационные надбавки определяются ежегодно на основании экономических показателей регионов за истекший календарный год:

прожиточный минимум трудоспособного населения региона (по данным Федеральной службы государственной статистики);

среднемесячная заработная плата в промышленности региона (по данным Федеральной службы государственной статистики);

уровень текучести кадров в подразделениях ОАО «РЖД», расположенных в регионе;

отношение среднего уровня заработной платы в подразделениях ОАО «РЖД», расположенных в регионе, к уровню заработной платы в промышленности региона.

7.8. Максимально допустимый размер региональной компенсационной надбавки не может превышать 40% тарифной ставки (должностного оклада) работника.

Конкретный размер региональных компенсационных надбавок определяется в соответствии с Методикой расчета региональных компенсационных надбавок работникам ОАО «РЖД», приведенной в приложении № 12 к настоящему Положению, и утверждается президентом ОАО «РЖД».

7.9. Региональные компенсационные надбавки применяются для регулирования заработной платы работников, основным местом работы которых является данный регион.

Региональные компенсационные надбавки выплачиваются ежемесячно.

Региональные компенсационные надбавки начисляются на тарифную ставку (должностной оклад) работника за фактически отработанное время, но не более месячной нормы рабочего времени.

7.10. Начальники филиалов ОАО «РЖД» имеют право с учетом особенностей рынка труда отдельных локальных территорий в пределах региона дифференцировать размер региональных компенсационных надбавок, установленных в соответствии с пунктом 7.8. настоящего Положения, в пределах средств, предусмотренных на выплату таких надбавок для данного региона.

## **8. Материальное поощрение**

8.1. Система материального поощрения вводится в целях мотивации работников к достижению высоких общекорпоративных результатов, повышению эффективности и качества выполняемых работ, росту производительности труда, обеспечению безопасности движения поездов.

8.2. Премирование за повышение эффективности результатов труда организуется с учетом формирования оценочной системы участия и влияния каждого работника на конечные результаты деятельности структурного подразделения, филиала, компании в целом и поощрения напряженного, высокопроизводительного труда, проявления инициативы, ответственности работников за выполнение планов и заданий, соблюдения производственной, исполнительской и трудовой дисциплины.

8.3. Показатели и порядок премирования устанавливаются, на основе рекомендаций ОАО «РЖД», в положениях о премировании работников соответствующих подразделений, утверждаемых руководителями филиалов, структурных подразделений ОАО «РЖД» или лицами, ими уполномоченными, по согласованию с выборными профсоюзными органами в пределах фонда заработной платы, предусмотренного в бюджете затрат на эти цели.

8.4. Начисление премии производится на должностной оклад (тарифную ставку) за фактически отработанное в оцениваемом периоде время.

8.5. В целях усиления мотивации работников по снижению производственных издержек, обеспечению режима экономии и рационального использования материальных, топливно-энергетических ресурсов осуществлять дополнительное премирование за счет экономии эксплуатационных расходов в соответствии с порядком, установленном ОАО «РЖД».

8.6. В соответствии с положениями, разработанными в филиалах, структурных подразделениях ОАО «РЖД», может осуществляться единовременное поощрение отличившихся работников за выполнение особо важных производственных заданий (выполнение непредвиденных и

ответственных работ, не носящих систематический характер), к юбилейным и другим знаменательным датам.

8.7. Работникам, непосредственно обеспечивающим безаварийную работу железных дорог, выплачивается единовременное вознаграждение в соответствии с положением о вознаграждении работников ведущих должностей и профессий железных дорог за обеспечение безопасности движения поездов, утвержденным ОАО «РЖД».

8.8. По решению правления и руководства ОАО «РЖД» с учетом финансово-экономических результатов деятельности ОАО «РЖД» могут вводиться другие выплаты мотивационного характера.

---

## Тарифная сетка по оплате труда рабочих (ТСР)

Разряды оплаты труда	Уровни оплаты труда				
	1-й уровень	2-й уровень	3-й уровень	4-й уровень	
	тарифные коэффициенты	тарифные коэффициенты	тарифные коэффициенты	тарифные коэффициенты	
				машинисты ЛОКОМОТИВОВ	ПОМОЩНИКИ МАШИНИСТОВ ЛОКОМОТИВОВ
<b>1</b>	<b>1,00</b>	<b>1,14</b>	<b>1,22</b>		
<b>2</b>	<b>1,14</b>	<b>1,37</b>	<b>1,46</b>		
<b>3</b>	<b>1,35</b>	<b>1,63</b>	<b>1,74</b>		
<b>4</b>	<b>1,55</b>	<b>1,89</b>	<b>2,02</b>		
<b>5</b>	<b>1,73</b>	<b>2,12</b>	<b>2,26</b>		<b>2,13</b>
<b>6</b>	<b>1,88</b>	<b>2,31</b>	<b>2,46</b>		<b>2,32</b>
<b>7</b>	<b>2,03</b>	<b>2,50</b>	<b>2,66</b>		<b>2,60*</b>
<b>8</b>	<b>2,18</b>	<b>2,69</b>	<b>2,86</b>	<b>2,86</b>	<b>2,88*</b>
<b>9</b>		<b>2,88</b>	<b>3,06</b>	<b>3,06</b>	
<b>10</b>		<b>3,08</b>	<b>3,27</b>	<b>3,43*</b>	
<b>11</b>				<b>3,80*</b>	
<b>12</b>				<b>4,14*</b>	
	* тарифные коэффициенты установлены с учетом особенностей работы рабочих локомотивных бригад в режиме «раздробленного» рабочего дня с перерывом между поездками «туда» и «обратно» и сверхнормативного отдыха в пунктах оборота (подмены) локомотивных бригад свыше половины времени предшествующей работы				

**Тарифная сетка по оплате труда служащих**

<b>Разряды по оплате труда</b>	<b>Тарифные коэффициенты</b>
<b>2</b>	<b>1,38</b>
<b>3</b>	<b>1,64</b>
<b>4</b>	<b>1,90</b>
<b>5</b>	<b>2,16</b>
<b>6</b>	<b>2,38</b>
<b>7</b>	<b>2,60</b>
<b>8</b>	<b>2,80</b>

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
**работ, при выполнении которых оплата труда рабочих производится**  
**по тарифным ставкам первого, второго, третьего**  
**и четвертого уровней оплаты труда ТСР**

**ПЕРВЫЙ УРОВЕНЬ ОПЛАТЫ ТРУДА:**

работы, не связанные с движением поездов, ремонтом и обслуживанием железнодорожного подвижного состава и технических средств;

**ВТОРОЙ УРОВЕНЬ ОПЛАТЫ ТРУДА:**

ремонт (слесарные, станочные, сварочные, кузнечные, токарные, малярные, столярные, обтирочные и другие работы), обслуживание, регулировка и наладка: основного технологического оборудования; железнодорожного подвижного состава; оборудования железнодорожного подвижного состава; путевых машин; моторно-рельсового транспорта; средств диагностики и контроля; устройств сигнализации, централизации и блокировки; механизированных и автоматизированных сортировочных горок; связи и приборов обнаружения нагрева аварийных букс; устройств электроснабжения; механизмов; контрольно-измерительных приборов; автоматики; электронно-вычислительной техники; пневмообдувочных устройств; контейнеров;

изготовление и ремонт деталей, инструмента и технологической оснастки для них;

управление путевыми, железнодорожно-строительными машинами, специальным подвижным составом, кранами на железнодорожном ходу;

работы, непосредственно связанные с движением поездов; аварийно-восстановительные работы по поднятию железнодорожного подвижного состава и открытию прерванного движения поездов;

экипировка железнодорожного подвижного состава;

текущее содержание и ремонт пути, искусственных сооружений и земляного полотна;

изготовление и ремонт элементов и деталей верхнего строения пути; сборка путевой решетки; сборка стрелочных переводов;

выполнение работ по приему-выдаче грузов и коммерческому осмотру вагонов в поездах;

выполнение погрузочно-разгрузочных работ;

доставка работников, оборудования и материалов к месту производства эксплуатационных и аварийных работ;

выполнение работ по содержанию полосы отвода;

передача и доставка служебных телеграмм, перевозочных документов, обеспечение оперативно-технологической телефонной связи;

оформление документов на перевозку грузов, грузобагажа, багажа и обслуживание пассажиров на вокзалах и в пути следования;

ремонт и управление автомобилями.

### **ТРЕТИЙ УРОВЕНЬ ОПЛАТЫ ТРУДА:**

обслуживание инфраструктуры на участках железных дорог со скоростным более 160 км/час и высокоскоростным движением пассажирских поездов: ремонт и текущее содержание железнодорожных путей; ремонт и обслуживание устройств электроснабжения, сетей связи, систем сигнализации, централизации и блокировки;

### **ЧЕТВЕРТЫЙ УРОВЕНЬ ОПЛАТЫ ТРУДА:**

работа локомотивных бригад во всех видах движения

---

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
**профессий рабочих и выполняемых ими работ, дающих право**  
**на оплату труда по повышенным тарифным коэффициентам**

Бригадир (освобожденный) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений;

бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта при руководстве бригадой, выполняющей работы по текущему содержанию и ремонту железнодорожного подвижного состава, в составе которой имеются рабочие с 7- 8 разрядами оплаты труда;

машинист железнодорожно-строительных машин при управлении самоходными машинами, оборудованными лазерной установкой и (или) микропроцессорной контрольно-измерительной аппаратурой: выправочно-подбивочно-рихтовочной, выправочно-подбивочно-рихтовочной для стрелочных переводов, для стабилизации пути, для выправки, подбивки и шлифовки стыков, рельсошлифовальным поездом, щебнеочистительной машиной для глубокой очистки щебня; тягово – энергетической машиной, а также самоходными машинами, оборудованными промышленной электроникой и автоматизированной системой управления: выправочно - подбивочно – отделочной, выправочно – подбивочно – рихтовочной, выправочно – подбивочной для стрелочных переводов, для очистки и нарезки кюветов, для закрепления и смазки клеммных и закладных болтов, для планировки и распределения балласта, путевой рельсосварочной, рихтовочной, снегоуборочной, щебнеочистительной машинами для глубокой очистки щебня, электробалластером с рихтовочным агрегатом при выполнении работ в "окно" (7-8 разряды оплаты труда) и помощник машиниста железнодорожно-строительных машин на аналогичных работах (6-7 разряды оплаты труда);

машинист бульдозера при управлении бульдозером мощностью свыше 210 кВт (6 разряд оплаты труда);

тракторист при управлении гусеничным трактором мощностью свыше 220 кВт (6 разряд оплаты труда);

водитель погрузчика при управлении погрузчиком мощностью свыше 200 кВт, оборудованным сложной электронной системой управления, телескопической или фронтальной стрелой (7 разряд оплаты труда);

машинист автомотрисы при управлении автомотрисами с дизельным двигателем мощностью свыше 220 кВт (7 разряд оплаты труда);

машинист крана (крановщик) при управлении козловым краном грузоподъемностью свыше 45 т; самоходным железнодорожным краном грузоподъемностью свыше 40 т (6 разряд оплаты труда); помощник машиниста крана (крановщика) на аналогичных работах (5 разряд оплаты труда);

наладчик железнодорожно-строительных машин и механизмов при наладке, регулировке и техническом обслуживании узлов, механизмов, систем автоматики и электроники, электрических, пневматических и гидравлических систем управления самоходных машин с автоматизированной системой управления, а также машин, оборудованных лазерными установками, промышленной электроникой и электронной контрольно-измерительной аппаратурой самоходных путеремонтных летучек, самоходных машин: для планировки и распределения балласта, щебнеочистительных, щебнеочистительных для глубокой очистки балласта, балластировочных, балластоуплотнительных, для очистки и нарезки кюветов, шпалозаменяющих, шпалоремонтных, для добивки (дожатия) костылей, для выправки и шлифовки стыков, для обработки рельсов в пути, рельсоочистительных, путевых рельсосварочных, выправочно-подбивочно-отделочных, выправочно-подбивочно-рихтовочных для пути и стрелочных переводов, для стабилизации пути, шпалоподбивочных, для закрепления и смазки клеммных и закладных болтов, для звеньевой укладки, погрузки и транспортировки путевой решетки и стрелочных переводов, путеукладчиков широкой колеи, спецсоставов для перевозки стрелочных переводов, спецсоставов для механизированной погрузки, выгрузки и перевозки балласта и засорителей, тягово-энергетических, электробалластеров, электробалластеров с рихтовочным агрегатом, снегоуборочных и снегоуборочных поливочных, рельсошлифовальных поездов, моторно-рельсового транспорта; при проверке, корректировке доводке параметров и характеристик дефектоскопных установок, ультразвуковых и магнитных съемных дефектоскопов, дефектоскопов с микропроцессорными устройствами в соответствии с контрольно-настроечной картой и требованиями технических условий (7-8 разряды оплаты труда);

наладчик станков и манипуляторов с программным управлением при комплексной наладке, регулировке сложных, особо сложных и уникальных систем приборов и систем управления оборудованием на базе микропроцессорной техники; при наладке и регулировке гибких производственных систем для обработки деталей и сборочных единиц, разрабатывающий программы управления системами и ремонтирующий особо сложные узлы, агрегаты, системы (7-8 разряды оплаты труда);

электромонтер тяговой подстанции по регулировке и наладке сложных электронных микропроцессорных защит и систем диагностирования устройств электроснабжения (8 разряд оплаты труда);

электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования при ремонте и обслуживании электроприводов, управляемых мини- и микро-ЭВМ; при ремонте и параметрической наладке электроприводов, систем управления, вычислительных комплексов; при ремонте и обслуживании сложной электронной микропроцессорной техники (7-8 разряды оплаты труда);

регулировщик скорости движения вагонов, выполняющий торможение отцепов в процессе роспуска вагонов с сортировочных горок на железнодорожных станциях, с полугорок и вытяжных путей специального профиля (3-4 разряды оплаты труда);

сигналист при выполнении работ по закреплению железнодорожного подвижного состава на путях станций внеклассных и первого класса;

водители специализированных и специальных автомобилей – самосвалов, цистерн, фургонов, рефрижераторов, контейнеровозов, технической помощи, подметально-уборочных, автокранов, автопогрузчиков и других; седельных тягачей с полуприцепами и балластных тягачей с прицепами, автомобилей по перевозке вредных и опасных грузов, автомобилей с прицепами;

проводник пассажирского вагона за время работы в хвостовом вагоне;

оператор по путевым измерениям при выполнении работ по проверке состояния и выявлению неисправностей железнодорожного пути при помощи путеизмерительной тележки, оборудованной микропроцессорными устройствами.

---

### **Особенности оплаты труда рабочих локомотивных бригад**

1. Оплата труда рабочих локомотивных бригад (машинисты и помощники машинистов электровозов, тепловозов, паровозов, электропоездов и дизель-поездов) осуществляется по часовым тарифным ставкам, соответствующим установленным им разрядам оплаты труда и тарифным коэффициентам четвертого уровня оплаты труда ТСР.

2. Разряды оплаты труда рабочим локомотивных бригад определяются в зависимости от видов выполняемых работ и устанавливаются в трудовом договоре.

#### **Виды работ, выполняемые машинистами локомотивов, для установления им разрядов оплаты труда**

12 разряд оплаты труда: вождение скоростных и высокоскоростных пассажирских поездов (скоростные поезда – со среднетехнической скоростью 141-200 км/час, высокоскоростные поезда – со среднетехнической скоростью свыше 200 км/час);

11 разряд оплаты труда: вождение пассажирских, пригородных, грузовых (сквозных, участковых, сборных);

10 разряд оплаты труда: вождение передаточных, вывозных, хозяйственных, восстановительных и других вспомогательных поездов; на подталкивании поездов;

9 разряд оплаты труда: маневровая работа на решающих участках производства и в напряженных маневровых районах на железнодорожных станциях;

8 разряд оплаты труда: маневровая работа в маневровых районах на железнодорожных станциях, кроме отнесенных к 9 разряду оплаты труда; на экипировке локомотивов и на иных вспомогательных работах.

## **Виды работ, выполняемые помощниками машинистов локомотивов, для установления им разрядов оплаты труда**

8 разряд оплаты труда: работа с пассажирскими, пригородными, грузовыми (сквозными, участковыми, сборными) поездами;

7 разряд оплаты труда: работа с передаточными, вывозными, хозяйственными, восстановительными и другими вспомогательными поездами, на подталкивании поездов;

6 разряд оплаты труда: маневровая работа на решающих участках производства и в напряженных маневровых районах на железнодорожных станциях;

5 разряд оплаты труда: маневровая работа в маневровых районах на железнодорожных станциях, кроме отнесенных к 6 разряду оплаты труда; на экипировке локомотивов и на иных вспомогательных работах.

3. Тарифные коэффициенты 10-12 разрядов оплаты труда машинистов локомотивов и 7-8 разрядов оплаты труда помощников машинистов локомотивов установлены с учетом особенностей работы рабочих локомотивных бригад в режиме «раздробленного» рабочего дня с перерывом между поездками «туда» и «обратно» и сверхнормативного отдыха в пунктах оборота (подмены) локомотивных бригад свыше половины времени предшествующей работы.

4. Рабочим локомотивных бригад при работе на удлинённых участках обслуживания (свыше 250 км), с тяжеловесными и длинносоставными поездами, а также машинистам локомотивов, работающим без помощников машинистов локомотивов, могут устанавливаться доплаты в размере до 30%, а машинистам локомотивов, работающим с пассажирскими поездами без помощников машинистов локомотивов, – 50% часовой тарифной ставки за фактически отработанное время в этих условиях. Конкретный размер и порядок установления доплат определяются руководителем филиала ОАО «РЖД».

5. Машинистам локомотивов, имеющим класс квалификации, и помощникам машинистов локомотивов, имеющим право управления локомотивом, выплачивается ежемесячная надбавка к тарифной ставке:

Рабочие локомотивных бригад	Размер ежемесячной надбавки (в процентах к тарифной ставке)	
	При наличии прав управления локомотивами	
	Одного вида тяги	Двух и более видов тяги
Машинист локомотива 1 класса	20	25
Машинист локомотива 2 класса	10	15
Машинист локомотива 3 класса	5	10
Помощник машиниста локомотива, имеющий право управления локомотивом	5	10

6. Оплата времени следования пассажиром, доплата за работу в сверхурочное время начисляется из расчета часовой тарифной ставки установленного разряда оплаты труда.

---

### **Особенности оплаты труда рабочих, занятых на погрузочно - разгрузочных работах**

1. Оплата труда машинистов кранов (крановщиков), водителей погрузчиков, стропальщиков, грузчиков, занятых на погрузо-разгрузочных работах, механизаторов комплексных бригад, а также рабочих, занятых на ремонте и техническом обслуживании погрузочно - разгрузочных машин и механизмов, производится на основе тарифных коэффициентов второго уровня оплаты труда ТСП в соответствии с присвоенными разрядами оплаты труда.

2. Оплата труда механизаторов комплексных бригад и грузчиков, занятых на погрузо-разгрузочных работах, при применении средств комплексной механизации производится в зависимости от рода и массы груза, исходя из повышенных тарифных коэффициентов, приведенных в таблице:

Наименование работ	Тарифные коэффициенты
<b>Для грузчиков</b>	
При погрузке (разгрузке) в горячем состоянии металла, агломерата и шлака; при погрузке (разгрузке) руды, пека, угля, угольного брикета, креозота, подовой и анодной массы, асбеста, негашеной извести и минеральной ваты, цемента	2,30
При погрузке (разгрузке) в железнодорожные вагоны, автомобили и другой подвижной состав вредных для здоровья грузов, смерзшихся грузов и грузов массой одного места свыше 50 кг.	2,07
При погрузке (разгрузке) в железнодорожные вагоны, автомобили и другой подвижной состав других грузов; на внутрискладской переработке грузов	1,91
<b>Для механизаторов комплексных бригад (при применении средств комплексной механизации)</b>	
При погрузке (разгрузке) на пограничных железнодорожных станциях, перерабатывающих экспортно-импортные грузы, в горячем состоянии металла, агломерата и шлака; руды, пека, угля, угольного брикета, креозота, подовой и анодной массы, асбеста, цемента и других вредных для здоровья грузов, смерзшихся грузов и грузов массой одного места свыше 50 кг.	2,88

При погрузке (разгрузке) на остальных железнодорожных станциях (кроме пограничных) в горячем состоянии металла, агломерата и шлака; руды, пека, угля, угольного брикета, креозота, подовой и анодной массы, асбеста, цемента и других вредных для здоровья грузов, смерзшихся грузов и грузов массой одного места свыше 50 кг.	2,63
При погрузке (разгрузке) других грузов на пограничных железнодорожных станциях, перерабатывающих экспортно-импортные грузы	2,49
При погрузке (разгрузке) других грузов на остальных железнодорожных станциях (кроме пограничных)	2,30

4. Механизаторам комплексных бригад присваивается класс квалификации в соответствии с положением о порядке присвоения класса квалификации механизаторам комплексных бригад на погрузочно - разгрузочных работах, и выплачивается ежемесячная надбавка к тарифной ставке в размерах:

- механизаторам 1 класса - 25 процентов;
- механизаторам 2 класса - 20 процентов;
- механизаторам 3 класса - 15 процентов.

5. Оплата труда грузчиков и механизаторов комплексных бригад за время выполнения подсобно-вспомогательных работ, не связанных с погрузочно – разгрузочными работами (уборка грузовых складов, территорий грузовых участков и другие), за время переходов и переездов на другие участки; а также доплата старшему из числа рабочих за руководство бригадой производятся исходя из тарифных ставок, предусмотренных настоящим приложением при погрузке (разгрузке) других грузов (не на пограничных железнодорожных станциях).

6. Оплата за время простоя по причинам, не зависящим от работника и работодателя, в размере двух третей тарифной ставки, надбавка механизаторам за класс квалификации, доплаты за работу в ночное и сверхурочное время производятся исходя из тарифных ставок по фактически выполняемой работе.

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
**отдельных профессий рабочих, которым взамен тарифных ставок могут**  
**устанавливаться персональные месячные оклады**

1. Бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта - на участках основного производства
2. Машинист электровоза, машинист тепловоза, машинист паровоза, машинист электропоезда, машинист дизель-поезда
3. Приемосдатчик груза и багажа
4. Проводник пассажирского вагона

**Должностные оклады руководителей и специалистов  
(кроме работников непромышленной сферы)**

Должности руководителей органа управления железной дороги	Диапазоны месячных должностных окладов по группам железных дорог (в рублях)		
	IV	III и II	I и вне группы
Начальник железной дороги	33100 - 34500	35200 - 37300	37600 – 39900
Заместитель начальника железной дороги	25900 – 31400	28000 – 33400	29900 – 35700
Главный бухгалтер железной дороги	25900 – 31400	28000 – 33400	29900 – 35700
Главный инженер железной дороги	25900 – 31400	28000 – 33400	29900 – 35700
Главный экономист железной дороги	25900 – 31400	28000 – 33400	29900 – 35700
Начальник службы железной дороги	23400 – 28600	25300 – 30700	27000 – 32800
Заместитель начальника службы железной дороги	19300 – 25900	20800 – 28000	22100 – 29900
Начальник самостоятельного отдела железной дороги	19300 – 25900	20800 – 28000	22100 – 29900
Главный метролог – начальник центра стандартизации и метрологии железной дороги	17700 – 21200	19000 – 22900	20100 – 24400
Главный энергодиспетчер железной дороги	17700 – 21200	19000 – 22900	20100 – 24400
Начальник отдела в службе железной дороги	17700 – 21200	19000 – 22900	20100 – 24400
Начальник инспекции при начальнике железной дороги	17700 – 21200	19000 – 22900	20100 – 24400
Начальник сектора железной дороги	16300 – 19300	17500 – 20800	18400 – 22100
Помощник начальника железной дороги	16300 – 19300	17500 – 20800	18400 – 22100
Начальник секретариата начальника железной дороги	14100 – 15100	15100 – 16200	15800 – 17000
Начальник (заведующий) военно-учетного бюро железной дороги, заведующий объединенным архивом железной дороги	12300 – 13200	13100 – 14100	13800 – 14800

<b>Должности руководителей дирекций, центров, структурных подразделений (в составе железной дороги, функционального филиала ОАО «РЖД») при выполнении функций управления определенной сферой деятельности всей железной дороги, всего функционального филиала</b>	<b>Диапазоны месячных должностных окладов по группам дирекций, центров (в рублях)</b>			
	<b>III</b>	<b>II</b>	<b>I</b>	<b>При отсутствии порядка отнесения к группам</b>
Начальник дирекции; начальник (директор) центра; начальник Энергосбыта	23400 - 27000	25900 - 29900	28600 - 32800	23400 – 32800
Начальник отдела	17700 – 20100	19300 – 22100	21200 – 24400	17700 – 24400
Начальник сектора	16300 - 18400	17700 - 20100	19300 - 22100	16300 - 22100
<b>Должности руководителей заводов – филиалов ОАО «РЖД»</b>	<b>Диапазоны месячных должностных окладов по группам - в зависимости от численности работников заводов, чел. (в рублях)</b>			
	<b>IV менее 800 чел.</b>	<b>III от 800 до 1300 чел.</b>	<b>II от 1300 до 2000 чел.</b>	<b>I более 2000 чел.</b>
Директор	18700 -23800	20600 - 26400	22800 - 29300	25300 - 32200
Главный инженер; главный бухгалтер	15700 - 21500	17100 - 23800	18700 - 26400	20600 - 29300
Главный: конструктор, технолог, экономист	15700 - 19500	17100 - 21500	18700 - 23800	20600 - 26400
Главный: механик, энергетик, металлург	15700 - 19500	17100 - 21500	18700 - 23800	20600 - 23800
Начальник цеха	15000 - 18500	16400 - 20500	18000 - 22800	19900 - 22800
Начальник участка	13800 - 16800	15000 - 16800	16400 - 18500	16400 - 18500
Начальник лаборатории	13800 - 16800	15000 - 16800	16400 - 18500	16400 - 18500
<b>Должности руководителей проектных бюро</b>	<b>Диапазоны месячных должностных окладов в зависимости от численности работников проектных бюро (чел.) (в рублях)</b>			
	<b>менее 150 чел.</b>	<b>более 150 чел.</b>		
Директор	25900 - 29900			28600 - 32800
Главный: конструктор, экономист, метролог, технолог, механик, энергетик	19300 - 24400			21200 – 27000
Начальник отдела	17700 - 22100			19300 - 24400
Главный инженер проекта; главный конструктор проекта, руководитель проекта, руководитель группы	17700 - 20100			19300 - 22100

Начальник сектора	16300 - 18400	17700 - 20100	
<b>Должности руководителей информационно-вычислительных центров (при выполнении функций управления определенной сферой деятельности всей железной дороги, всего функционального филиала)</b>	<b>Диапазоны месячных должностных окладов (в рублях)</b>		
Начальник информационно-вычислительного центра	25900 – 29900		
Главный технолог	21200 – 27000		
Начальник производственного отдела, главный специалист проекта	17700 – 24400		
Начальник отдела	16300 – 22100		
Начальник сектора в производственном отделе	15100 – 20100		
<b>Должности руководителей других функциональных филиалов</b>	<b>Диапазоны месячных должностных окладов (в рублях)</b>		
Генеральный директор Федеральной пассажирской дирекции	37600 – 39900		
Начальник Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов	37600 – 39900		
Начальник (директор) филиала	31400 - 35700		
<b>Должности специалистов органа управления железной дороги</b>	<b>Диапазоны месячных должностных окладов по группам железных дорог (в рублях)</b>		
	<b>IV</b>	<b>III и II</b>	<b>I и вне группы</b>
Ревизор по безопасности движения поездов	17700 – 20100	19300 – 22100	21200 – 24400
Диспетчер дорожный, включая старшего	14600 – 20000	15500 – 21200	16400 – 22400
Ревизор по безопасности движения поездов (службы)	15100 – 18400	16300 – 20100	17700 – 22100
Ревизор службы перевозок железной дороги	14600 – 17900	15500 – 19000	16400 – 20100
Ревизор службы всех наименований, включая старшего; ревизор коммерческий дорожный, включая старшего	13300 – 17900	14100 – 19000	14900 – 20100
Инспектор по сохранности вагонного парка железной дороги (включая старшего)	13300 – 17900	14100 – 19000	14900 – 20100
Энергодиспетчер железной дороги	13300 – 16100	14100 – 17100	14900 – 18100
Диспетчер локомотивный дорожный	13300 – 16100	14100 – 17100	14900 – 18100
Диспетчер службы автоматики и телемеханики	13300 – 16100	14100 – 17100	14900 – 18100
Инспектор: по приемке локомотивов, по приемке вагонов, по охране окружающей среды железной дороги; по качеству и приемке строительно-монтажных работ	13300 – 16100	14100 – 17100	14900 – 18100
Инспектор по охране труда	13300 - 16100	14100 - 17100	14900 - 18100
Ревизор, включая старшего: по контролю доходов, по контролю расходов, весового хозяйства	12200 - 16100	12900 - 17100	13600 - 18100

Диспетчер локомотивный (района управления)	12200 – 14600	12900 – 15500	13600 – 16400
Ревизор по контролю за достоверностью отчетности	10300 - 14600	10800 - 15500	11500 - 16400
Диспетчер по регулированию вагонного парка	11200 – 13300	11800 – 14100	12500 – 14900
<b>Должности специалистов органа управления железной дороги</b>	<b>Диапазоны месячных должностных окладов (в рублях)</b>		
Приемщик (включая старшего): локомотивов, моторвагонного подвижного состава и вагонов в депо, по качеству ремонта пути: при стаже работы в должности не менее 2-х лет без предъявления требований к стажу работы в должности			16100 - 20100 14600 - 18100
Диспетчер поездной: участка I группы участка II группы участка III группы			17900 – 20100 16100 – 18100 14600 – 16400
Администратор системы управления сети передачи данных: ведущий I категории II категории без категории			17900 – 20100 16100 – 18100 14600 – 16400 13300 – 14900
Математик, электроник, программист, технолог, конструктор: ведущий I категории II категории без категории			17900 – 20100 14600 – 18100 12200 – 14900 11200 – 12500
Инженеры всех наименований, экономист, специалист по управлению персоналом, юрисконсульт, специалист по связям с общественностью, специалист по защите информации, администратор информационной безопасности вычислительной сети: ведущий I категории II категории без категории			14600 – 16400 13300 – 14900 12200 – 13600 11200 – 12500
Бухгалтер: ведущий I категории II категории без категории			14600 – 16400 13300 – 14900 12200 – 13600 11200 – 12500
Инструктор, инспектор (включая старшего): по производственно-техническим; экономическим; социальным вопросам (всех наименований): при стаже работы в должности не менее 3-х лет при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности			13300 - 16400 12200 - 14900 10300 - 12500

Психолог, социолог, физиолог, переводчик, товаровед, эколог, художник, документовед, механик, энергетик: ведущий I категории II категории без категории	14600 - 16400 12200 - 14900 10300 - 12500 9400 - 10500			
Специалист по кадрам: I категории II категории без категории	10300 - 12500 9400 - 11500 8600 - 10500			
Техник: I категории II категории без категории	9400 - 12500 8600 - 9600 7800 - 8800			
Инспектор по остальным вопросам, включая старшего	7800 – 9600			
Лаборант, включая старшего	7800 - 9600			
<b>Должности специалистов заводов – филиалов ОАО «РЖД»</b>	<b>Диапазоны месячных должностных окладов (в рублях)</b>			
Маркшейдер, химик	10400 - 14800			
<b>Должности специалистов информационно-вычислительных центров (при выполнении функций управления определенной сферой деятельности всей железной дороги, всего функционального филиала)</b>	<b>Диапазоны месячных должностных окладов (в рублях)</b>			
Администратор системы управления сети передачи данных: ведущий I категории II категории без категории	17900 – 20100 16100 – 18100 14600 – 16400 13300 – 14900			
Математик, электроник, программист, технолог: ведущий I категории II категории без категории	17900 – 20100 14600 – 18100 12200 – 14900 11200 – 12500			
Специалист по защите информации; администратор информационной безопасности вычислительной сети: ведущий I категории II категории без категории	14600 – 16400 13300 – 14900 12200 – 13600 11200 – 12500			
<b>Должности руководителей органа управления отделения железной дороги</b>	<b>Диапазоны месячных должностных окладов по группам отделений железных дорог (в рублях)</b>			
	<b>IV</b>	<b>III</b>	<b>II</b>	<b>I и вне группы</b>
Начальник отделения железной дороги	25300 – 30800	26700 – 32100	28000 – 33600	29300 – 35100
Главный бухгалтер отделения железной дороги	20600 – 28000	21700 – 29400	22800 – 30800	23800 – 32200
Главный инженер отделения железной дороги	20600 – 28000	21700 – 29400	22800 – 30800	23800 – 32200

Заместитель начальника отделения дороги	20600 – 28000	21700 – 29400	22800 – 30800	23800 – 32200
Главный ревизор по безопасности движения поездов	20600 – 25300	21700 – 26700	22800 – 28000	23800 – 29300
Заместитель главного ревизора по безопасности движения поездов	18700 – 22800	19700 – 24100	20600 – 25300	21500 – 26400
Начальник отдела (основного, определяющего техническую, экономическую и социальную политику)	18700 – 22800	19700 – 24100	20600 – 25300	21500 – 26400
Начальник отдела по связям с общественностью (пресс-секретарь); отдела материально-технического снабжения	17100 – 20600	18000 – 21700	18800 – 22800	19500 – 23800
Начальник сектора	14500 – 17100	15200 – 18000	15900 – 18800	16400 – 19500
Начальник общего отдела отделения железной дороги	13100 – 14000	13800 – 14700	14300 – 15200	14800 – 15700
Заведующий кабинетом технической информации и пропаганды отделения железной дороги	12600 – 13500	13200 – 142100	13700 – 14700	14200 – 15200
Начальник (заведующий) военно-учетного бюро, заведующий объединенным архивом	11700 – 12600	12200 – 13200	12700 – 13700	13200 – 14200
Начальник регионального агентства фирменного транспортного обслуживания (в зависимости от группы отделения железной дороги)	18700 – 22800	18700 – 22800	20200 - 24700	21500 – 26400
<b>Должности руководителей дирекций, центров, агентств (в составе железной дороги, функционального филиала ОАО «РЖД») при выполнении функций управления определенной сферой деятельности отделения железной дороги, филиала в границах отделения железной дороги</b>	<b>Диапазоны месячных должностных окладов по группам дирекций, центров (в рублях)</b>			
	<b>III</b>	<b>II</b>	<b>I</b>	<b>При отсутствии порядка отнесения к группам</b>
Начальник дирекции, центра, агентства	20600 - 23800	22800 - 26400	25300 – 29300	20600 - 29300
Начальник отдела	17100 – 19500	18700 – 21500	20600 – 23800	17100 – 23800
Начальник сектора	15700 - 17800	17100 - 19500	18700 - 21500	15700 - 21500
<b>Должности руководителей информационно-вычислительных центров (при выполнении функций управления определенной сферой деятельности отделения железной дороги, филиала в границах отделения железной дороги)</b>	<b>Диапазоны месячных должностных окладов (в рублях)</b>			
Начальник информационно-вычислительного центра	20600 – 26400			
Начальник производственного отдела	17100 – 23800			
Начальник отдела (других наименований)	15700 – 21500			
Начальник сектора в производственном отделе	14500 – 19500			
Начальник электронно-вычислительной машины (смены)	15700 – 21500			

<b>Должности специалистов информационно-вычислительных центров (при выполнении функций управления определенной сферой деятельности отделения железной дороги, филиала в границах отделения железной дороги)</b>	<b>Диапазоны месячных должностных окладов (в рублях)</b>			
Администратор системы управления сети передачи данных: ведущий I категории II категории без категории	17100 – 19200 15400 – 17200 14000 – 15500 12800 – 14100			
Математик, электроник, программист, технолог: ведущий I категории II категории без категории	17100 – 19200 14000 – 17200 11800 – 14100 10900 – 11900			
Специалист по защите информации; администратор информационной безопасности вычислительной сети: ведущий I категории II категории без категории	14000 – 15500 12800 – 14100 11800 – 12900 10900 – 11900			
<b>Должности специалистов органа управления отделения железной дороги</b>	<b>Диапазоны месячных должностных окладов по группам отделений железных дорог (в рублях)</b>			
	<b>IV</b>	<b>III</b>	<b>II</b>	<b>I</b>
Ревизор по безопасности движения поездов	15700 - 17800	15700 - 17800	17100 - 19500	18700 - 21500
Старший диспетчер отдела перевозок отделения железной дороги	15400 – 19100	16000 – 20000	16600 – 20800	17200 – 21500
Дежурный по отделению железной дороги	14000 – 17100	14500 – 17800	15000 – 18500	15500 – 19200
Ревизор движения отдела перевозок отделения железной дороги	14000 – 17100	14500 – 17800	15000 – 18500	15500 – 19200
Ревизор коммерческий (включая старшего)	12800 – 15400	13200 – 16000	13600 – 16600	14100 – 17200
Инспектор по охране труда	12800 – 15400	13200 – 16000	13600 – 16600	14100 – 17200
Инспектор (включая старшего): по сохранности вагонного парка отделения железной дороги, по актово-претензионной работе, по железнодорожным путям необщего пользования	11800 – 15400	12100 – 16000	12500 – 16600	12900 – 17200
Ревизор (включая старшего): по контролю доходов, по контролю расходов, весового хозяйства	11800 – 15400	12100 – 16000	12500 – 16600	12900 – 17200
Энергодиспетчер (включая старшего)	11800 - 15400	12100 - 16000	12500 - 16600	12900 - 17200
Диспетчер локомотивный отделения железной дороги (включая старшего)	11800 – 14000	12100 – 14500	12500 – 15000	12900 – 15500
Ревизор по контролю за достоверностью отчетности	10000 - 14000	10300 - 14500	10700 - 15000	11000 - 15500
Диспетчер по регулированию вагонного парка	10900 – 12800	11200 – 13200	11600 – 13600	11900 – 14100

Ревизор-инструктор по контролю пассажирских поездов	10900 – 11800	11200 – 12100	11600 – 12500	11900 – 12900
<b>Должности специалистов органа управления отделения железной дороги</b>		<b>Диапазоны месячных должностных окладов (в рублях)</b>		
Диспетчер поездной: участка I группы участка II группы участка III группы		17100 – 19200 15400 – 17200 14000 – 15500		
Приемщик (включая старшего): локомотивов, моторвагонного подвижного состава и вагонов в депо, по качеству ремонта пути: при стаже работы в должности не менее 2-х лет без предъявления требований к стажу работы в должности		15400 - 19200 14000 – 17200		
Администратор системы управления сети передачи данных: ведущий I категории II категории без категории		17100 – 19200 15400 – 17200 14000 – 15500 12800 – 14100		
Математик, электроник, программист, технолог, конструктор: ведущий I категории II категории без категории		17100 – 19200 14000 – 17200 11800 – 14100 10900 – 11900		
Машинист-инструктор бригад путевых машин и моторно-рельсового транспорта: при стаже работы в должности не менее 3-х лет при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности		15400 – 17200 14000 – 15500 12800 – 14100		
Инженеры всех наименований, экономист, специалист по управлению персоналом, юрисконсульт, специалист по защите информации; администратор информационной безопасности вычислительной сети: ведущий I категории II категории без категории		14000 – 15500 12800 – 14100 11800 – 12900 10900 – 11900		
Бухгалтер: ведущий I категории II категории без категории		14000 – 15500 12800 – 14100 11800 – 12900 10900 – 11900		
Инструктор, инспектор (включая старшего): по производственно-техническим; экономическим; социальным вопросам (всех наименований): при стаже работы в должности не менее 3-х лет при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности		12800 - 15500 11800 - 14100 10000 - 11900		

Психолог, социолог, физиолог, переводчик, товаровед, эколог, художник, документовед, механик, энергетик: ведущий I категории II категории без категории	14000 - 15500 11800 - 14100 10000 - 11900 9100 - 10100					
Специалист по кадрам: I категории II категории без категории	10000 - 11900 9100 - 11000 8300 - 10100					
Техник: I категории II категории без категории	9100 - 11900 8300 - 9300 7500 - 8500					
Инспектор билетного бюро (включая старшего): при стаже работы в должности не менее 3-х лет без предъявления требований к стажу работы в должности	9100 – 11900 8300 – 10100					
Инспектор по остальным вопросам, включая старшего	7500 – 9300					
Лаборант, включая старшего	7500 - 9300					
<b>Должности руководителей структурных подразделений отделений (дирекций, центров) железных дорог, структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД»</b>	<b>Диапазоны месячных должностных окладов по группам структурных подразделений (в рублях)</b>					
	<b>V</b>	<b>IV</b>	<b>III</b>	<b>II</b>	<b>I</b>	<b>внеклассное</b>
Начальник вагонного эксплуатационного депо, начальник вагонного ремонтного депо	-	-	18000 – 20500	19900 – 22800	22100 – 25400	-
Начальник вагонного участка			18000 – 20500	19900 – 22800	22100 – 25400	-
Начальник механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций	-	16400 – 18500	18000 – 20500	19900 – 22800	22100 – 25400	-
Начальник механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ	-	16400 - 18500	18000 - 20500	19900 - 22800	22100 - 25400	-
Начальник дистанции пути	-	-	18000 – 20500	19900 – 22800	22100 – 25400	-
Начальник путевой машинной станции	-	-	18000 – 20500	19900 – 22800	22100 – 25400	-
Начальник дистанции сигнализации, централизации и блокировки	-	-	18000 – 20500	19900 – 22800	22100 – 25400	-
Начальник дистанции электроснабжения	-	-	18000 – 20500	19900 – 22800	22100 – 25400	-
Начальник: локомотивного депо, моторвагонного депо (основного)	-	-	-	19900 – 22800	22100 – 25400	-
Начальник пассажирского вагонного депо	-	-	18000 – 20500	19900 – 22800	22100 – 25400	-

Начальник: железнодорожного агентства по обслуживанию пассажиров (багажа и грузобагажа); дирекции багажных перевозок; дирекции по организации питания пассажиров	-	-	18000 – 20500	19900 – 22800	22100 – 25400	-
Директор щебеночного завода	-	-	18000 – 20500	19900 – 22800	22100 – 25400	-
Начальник карьера (на самостоятельном балансе)	-	-	18000 – 20500	19900 – 22800	22100 – 25400	-
Директор шпалопропиточного завода	-	-	18000 – 20500	19900 – 22800	22100 – 25400	-
Директор завода железобетонных шпал и спецжелезобетона	-	-	18000 – 20500	19900 – 22800	22100 – 25400	-
Начальник железнодорожной станции	11900 – 14200	12800 – 16800	15000 – 18500	18000 – 20500	19900 – 22800	22100 – 25400
Начальник рельсосварочного поезда	-	-	16400 – 18500	18000 – 20500	19900 – 22800	-
Начальник дистанции гражданских сооружений	-	-	16400 – 18500	18000 – 20500	19900 – 22800	-
Начальник дистанции защитных лесонасаждений (объединенной)	-	15000 – 16800	16400 – 18500	18000 – 20500	19900 – 22800	-
Начальник промывочно-пропарочного поезда (пункта, станции)	-	-	16400 – 18500	18000 – 20500	19900 – 22800	-
Начальник дистанции гражданских сооружений водоснабжения и водоотведения	-	-	16400 – 18500	18000 – 20500	19900 – 22800	-
Начальник дистанции водоснабжения и водоотведения	-	-	16400 – 18500	18000 – 20500	19900 – 22800	-
Начальник дистанции тепловых сетей	-	-	16400 – 18500	18000 – 20500	19900 – 22800	-
Начальник (директор) фабрики-прачечной	-	-	16400 – 18500	18000 – 20500	19900 – 22800	-
Начальник железнодорожного вокзала	-	-	15000 – 16800	16400 – 18500	18000 – 20500	19900 – 22800
Начальник резерва проводников пассажирских вагонов	-	13800 – 15400	15000 – 16800	16400 – 18500	18000 – 20500	-
Начальник мастерской железной дороги	-	-	15000 – 16800	16400 – 18500	18000 – 20500	-
Главный механик	-	15000 – 16800	15000 – 16800	16400 – 18500	18000 – 20500	18000 – 20500
Главный технолог	-	15000 – 16800	15000 – 16800	16400 – 18500	18000 – 20500	18000 – 20500
Главный энергетик	-	15000 – 16800	15000 – 16800	16400 – 18500	18000 – 20500	18000 – 20500
Начальник дорожной технической школы	12800 – 14200	13800 – 15400	15000 – 16800	16400 – 18500	18000 – 20500	-
Начальник производственного участка механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций	-	-	15000 – 16800	16400 – 18500	18000 – 20500	-

Начальник: локомотивного (моторвагонного) депо (оборотного); пункта подмены локомотивных бригад (в зависимости от группы основного депо, в которое они входят)	-	-	-	16400 – 18500	18000 – 20500	-
Начальник отдела (основного, определяющего техническую, экономическую и социальную политику)	13800 – 15400	13800 – 15400	13800 – 16800	13800 – 16800	16400 – 20500	16400 – 20500
Начальники других отделов	12800 – 14200	12800 – 14200	12800 – 15400	13800 – 16800	15000 – 18500	15000 – 18500
Начальник дистанции защитных лесонасаждений	-	-	13800 – 15400	15000 – 16800	16400 – 18500	-
Начальник линейного отдела Энергосбыта	-	-	13800 – 15400	15000 – 16800	16400 – 18500	-
Начальник грузового района железнодорожной станции	-	13800 – 15400	13800 – 15400	15000 – 16800	16400 – 18500	16400 – 18500
Начальник производственного участка механизированной дистанции погрузочно- разгрузочных работ	-	-	13800 – 15400	15000 – 16800	16400 – 18500	-
Начальник пункта передачи вагонов на пограничной станции	13800 – 15400	13800 – 15400	13800 – 15400	15000 – 16800	16400 – 18500	16400 – 18500
Начальник агентства фирменного транспортного обслуживания	-	-	-	13800 – 16800	15000 – 18500	-
Начальник товарной конторы железнодорожной станции	-	-	13800 – 15400	13800 – 15400	15000 – 16800	16400 – 18500
Начальник сектора структурного подразделения	12800 - 14200	12800 - 14200	12800 - 15400	12800 - 15400	15000 - 18500	15000 - 18500
Начальник резерва локомотивных бригад	-	-	-	13800 – 15400	15000 – 16800	-
Начальник станционного технологического центра обработки поездной информации и перевозочных документов	-	-	-	13800 – 15400	15000 – 16800	16400 – 18500
Начальник пункта экипировки локомотивов	-	-	-	12800 – 14200	13800 – 15400	-
Заведующий контейнерной площадкой (в зависимости от группы железнодорожной станции)	-	12800 - 14200	12800 - 14200	12800 - 14200	13800 – 15400	13800 – 15400
Начальник центра оперативно- технического учета работы тягового подвижного состава (локомотивного (моторвагонного) депо)	-	-	-	12800 – 14200	13800 – 15400	-
Заведующий домом отдыха локомотивных бригад	-	-	-	7800 – 8600	8600 – 9400	-
Заведующий комнатой отдыха пассажиrow на железнодорожном вокзале	-	-	6300 – 7100	7000 – 8600	7000 – 8600	7800 – 8600

Должности руководителей структурных подразделений отделений (дирекций, центров) железных дорог, структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД»	Диапазоны месячных должностных окладов (в рублях)
Начальник Центра расчетов за международные железнодорожные перевозки	24600 – 28300
Начальник энергомонтажного поезда: при стаже работы в должности не менее 3-х лет при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	22100 – 25400 19900 – 22800 18000 – 20500
Начальник вагоноколесных мастерских: при стаже работы в должности не менее 3-х лет при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	22100 – 25400 19900 – 22800 18000 – 20500
Начальник восстановительного поезда: при стаже работы в должности не менее 3-х лет при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	19900 – 22800 18000 – 20500 16400 – 18500
Начальник главного материального склада железной дороги	16400 - 22800
Начальник сетевой: обследовательской; испытательной станции (всех наименований): при стаже работы в должности не менее 5-ти лет при стаже работы в должности не менее 3-х лет без предъявления требований к стажу работы в должности	19900 – 22800 18000 – 20500 16400 – 18500
Начальник лаборатории железной дороги: электротехнической; автоматики и телемеханики; связи; дефектоскопии; химико-технической; тягово-энергетической; теплотехнической; методов и нормирования труда; производственной экологической лаборатории: при стаже работы в должности не менее 3-х лет при стаже работы в должности не менее 2-х лет без предъявления требований к стажу работы в должности; начальник лаборатории железной дороги остальных наименований: при стаже работы в должности не менее 3-х лет при стаже работы в должности не менее 2-х лет без предъявления требований к стажу работы в должности	19900 – 22800 18000 – 20500 16400 – 18500  16400 – 18500 15000 – 16800 13800 – 15400
Директор (начальник) котельной	12800 - 22800
Начальник пункта технического обслуживания вагонов: при стаже работы в должности не менее 3-х лет при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	18000 – 20500 16400 – 18500 15000 – 16800
Начальник пункта перестановки вагонов: при стаже работы в должности не менее 3-х лет при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	18000 – 20500 16400 – 18500 15000 – 16800
Начальник района контактной сети: при стаже работы в должности не менее 3-х лет при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	18000 – 20500 16400 – 18500 15000 – 16800

Начальник района электроснабжения: при стаже работы в должности не менее 3-х лет при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	18000 – 20500 16400 – 18500 15000 – 16800
Начальник ремонтно-ревизионного участка дистанции электроснабжения: при стаже работы в должности не менее 3-х лет при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	18000 – 20500 16400 – 18500 15000 – 16800
Начальник тяговой подстанции или группы подстанций: при стаже работы в должности не менее 3-х лет при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	18000 – 20500 16400 – 18500 15000 – 16800
Начальник механизированной (автоматизированной) сортировочной горки: на горках большой и повышенной мощности, имеющих 30 и более путей в сортировочном парке на горках средней мощности, имеющих от 17 до 29 путей в сортировочном парке на горках малой мощности, имеющих до 16 путей в сортировочном парке	18000 – 20500 16400 – 18500 15000 – 16800
Начальник участка пути: при стаже работы в должности не менее 3-х лет при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	18000 – 20500 16400 – 18500 15000 – 16800
Начальник участка производства: при стаже работы в должности не менее 3-х лет при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	18000 – 20500 16400 – 18500 15000 – 16800
Начальник городской товарной станции	15000 – 20500
Начальник автобазы	13800 – 20500
Начальник базы обслуживания пассажирских вагонов: при стаже работы в должности не менее 3-х лет при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	16400 – 18500 15000 – 16800 13800 – 15400
Начальник габаритообследовательской станции: при стаже работы в должности не менее 3-х лет при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	16400 – 18500 15000 – 16800 13800 – 15400
Начальник геофизической станции: при стаже работы в должности не менее 3-х лет при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	16400 – 18500 15000 – 16800 13800 – 15400
Начальник путевой машины: при стаже работы в должности свыше 3-х лет при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	16400 – 18500 15000 – 16800 13800 – 15400
Начальник отделения контейнерных перевозок и транспортно-экспедиционных операций	13800 - 18500
Мастер мостовой, тоннельный: мостового, тоннельного участка I группы II группы III группы	15000 – 18500 13800 – 15400 12800 – 14200



Начальник базы запаса локомотивов: при стаже работы в должности не менее 2-х лет без предъявления требований к стажу работы в должности	15000 – 16800 13800 – 15400
Начальник билетных касс в агентствах по обслуживанию пассажиров (багажа и грузобагажа)	13800 - 16800
Начальник узловой расчетной группы	13800 - 16800
Начальник (механик-бригадир) пассажирского поезда: в поездах фирменных и международного сообщения в поездах дальнего сообщения в поездах местного сообщения	15000 – 16800 13800 – 16800 11900 – 14200
Начальник карьера (на несамостоятельном балансе): при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	13800 – 15400 12800 – 14200
Начальник базы запаса вагонов: при стаже работы в должности не менее 2-х лет без предъявления требований к стажу работы в должности	13800 – 15400 12800 – 14200
Директор вагона-ресторана: в поездах фирменных и международного сообщения в поездах дальнего сообщения в поездах местного сообщения	12800 – 15400 11900 – 13200 10100 – 12200
Начальник дезинфекционно-промывочной станции	13800 – 15400
Начальник дистанционной мастерской: при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	13800 – 15400 12800 – 14200
Начальник базы топлива: при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	13800 – 15400 12800 – 14200
Начальник базы нефтепродуктов: при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	13800 – 15400 12800 – 14200
Начальник телефонно-телеграфной станции: управления или отделения железной дороги регионального центра связи	13800 – 15400 12800 – 14200
Заведующий очистными сооружениями водоснабжения и канализации: при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	13800 – 15400 12800 – 14200
Заведующий сортировочной платформой: на железнодорожных станциях внеклассных и I класса на железнодорожных станциях II, III и IV класса	13800 – 15400 12800 – 14200
Начальник штаба гражданской обороны	12800 - 15400
Заведующий лабораторией структурного подразделения (всех наименований): при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	12800 – 14200 11900 – 13200
Заведующий пакгаузом: на железнодорожных станциях внеклассных и I класса на железнодорожных станциях II, III, IV и V класса	12800 – 14200 11900 – 13200
Начальник дезинфекционно-промывочного пункта	12800 – 14200

Заведующий складом бланков железной дороги: при стаже работы в должности не менее 3-х лет при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	11900 – 13200 11000 – 12200 10100 – 11300					
Заведующий группой учета и отчетности по продаже пассажирских билетов: При стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	10400 – 11200 9500 – 10300					
Заведующий бюро по розыску грузов и багажа: при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	10400 – 11200 9500 – 10300					
Заведующий билетным бюро; билетными кассами: при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	10400 – 11200 9500 – 10300					
Заведующий бюро информации о подходе и прибытии грузов: при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	8600 – 9400 7800 – 8600					
Заведующий архивом (в т.ч. объединенным): при объеме хранящихся документов свыше 50 тысяч единиц при объеме хранящихся документов до 50 тысяч единиц	7800 – 9400 6300 – 7800					
Заведующий камерой хранения ручной клади: при стаже работы в должности не менее 2-х лет при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	7800 – 8600 7000 – 7800 6300 – 7100					
Заведующий складом: при стаже работы в должности не менее 2-х лет без предъявления требований к стажу работы в должности	7800 – 8600 7000 – 7800					
Заведующий складом невостребованных грузов: при стаже работы в должности не менее 2-х лет без предъявления требований к стажу работы в должности	7800 – 8600 7000 – 7800					
Заведующий: канцелярией; машинописным бюро; бюро по учету перехода вагонов: при стаже работы в должности не менее 2-х лет без предъявления требований к стажу работы в должности	7800 – 8600 7000 – 7800					
Заведующий: копировально-множительным бюро; фотолабораторией; экспедицией; хозяйством: при стаже работы в должности не менее 2-х лет без предъявления требований к стажу работы в должности	7000 – 7800 6300 – 7100					
<b>Должности специалистов структурных подразделений отделений (дирекций, центров) железных дорог, структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД»</b>	<b>Диапазоны месячных должностных окладов по группам структурных подразделений (в рублях)</b>					
	<b>V</b>	<b>IV</b>	<b>III</b>	<b>II</b>	<b>I</b>	<b>внеклассное</b>
Дежурный: локомотивного, моторвагонного депо (основного)	-	-	-	12300 - 14800	13500 - 16500	-
Дежурный по железнодорожной станции	9500 – 10300	9500 – 11200	10400 – 12200	11300 – 13400	11300 – 14800	12300 – 16500
Диспетчер станционный	-	-	-	-	13500 – 14800	14900 – 16500
Диспетчер маневровый железнодорожной станции	-	-	12300 – 13400	12300 – 13400	13500 – 14800	13500 – 14800

Дежурный дистанции пути	-	-	7800 – 9400	9500 – 10300	10400 – 11200	-
Дежурный по механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ	-	7800 - 8600	8600 - 9400	9500 - 10300	10400 - 12200	-
Дежурный по механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций	-	7800 - 8600	8600 - 9400	9500 - 10300	10400 - 12200	-
Дежурный по парку железнодорожной станции	-	-	9500 – 10300	9500 – 10300	10400 – 11200	11300 – 12200
Дежурный станционного поста централизации	-	-	-	10400 – 11200	10400 – 11200	11300 – 12200
<b>Должности специалистов структурных подразделений отделений железных дорог, структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД»</b>				<b>Диапазоны месячных должностных окладов (в рублях)</b>		
Машинист-инструктор локомотивных бригад: при работе с локомотивными бригадами, обслуживающими скоростные линии, и стаже работы в должности не менее 3-х лет				18000 – 20500		
при стаже работы в должности не менее 2-х лет				16400 – 18500		
при стаже работы в должности не менее 1-го года				15000 – 16800		
без предъявления требований к стажу работы в должности				13800 – 15400		
Приемщик (включая старшего): локомотивов, моторвагонного подвижного состава и вагонов в депо, по качеству ремонта пути:						
при стаже работы в должности не менее 2-х лет				14900 – 18500		
без предъявления требований к стажу работы в должности				13500 – 16500		
Математик, электроник, программист, технолог, конструктор: ведущий				16500 – 18500		
I категории				13500 – 16500		
II категории				11300 – 13400		
без категории				10400 – 11200		
Администратор системы управления сети передачи данных: ведущий				16500 – 18500		
I категории				14900 – 16500		
II категории				13500 – 14800		
без категории				12300 – 13400		
Старший электромеханик: на участках I группы				12800 - 16800		
II группы				12800 - 15400		
III группы				11900 - 14200		
Машинист-инструктор бригад путевых машин и моторно-рельсового транспорта: при стаже работы в должности не менее 3-х лет				14900 – 16500		
при стаже работы в должности не менее 1-го года				13500 – 14800		
без предъявления требований к стажу работы в должности				12300 – 13400		
Инспектор по актово-претензионной работе (включая старшего): при стаже работы в должности не менее 3-х лет				13500 – 16500		
при стаже работы в должности не менее 1-го года				12300 – 14800		
без предъявления требований к стажу работы в должности				11300 – 13400		

Энергодиспетчер (включая старшего): при стаже работы в должности не менее 3-х лет при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	13500 – 16500 12300 – 14800 11300 – 13400
Диспетчер дистанции сигнализации, централизации и блокировки: при стаже работы в должности не менее 3-х лет без предъявления требований к стажу работы в должности	13500 – 14800 11300 – 13400
Инженеры всех наименований, экономист, геолог, геофизик, специалист по управлению персоналом, юрисконсульт, механик гаража: ведущий I категории II категории без категории	13500 – 14800 12300 – 13400 11300 – 12200 10400 – 11200
Бухгалтер: ведущий I категории II категории без категории	13500 – 14800 12300 – 13400 11300 – 12200 10400 – 11200
Инструктор, инспектор (включая старшего): по производственно-техническим; экономическим; социальным вопросам (всех наименований): при стаже работы в должности не менее 3-х лет при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	12300 - 14800 11300 - 13400 9500 – 11200
Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий (включая старшего): при стаже работы в должности не менее 5-ти лет при стаже работы в должности не менее 3-х лет без предъявления требований к стажу работы в должности	12300 - 14800 11300 - 13400 10400 - 12200
Психолог, социолог, физиолог, переводчик, товаровед, эколог, художник, документовед, механик, энергетик: ведущий I категории II категории без категории	13500 - 14800 11300 - 13400 9500 - 11200 8600 - 9400
Инструктор поездных бригад (включая старшего): при стаже работы в должности не менее 2-х лет при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	12300 - 14800 11300 - 13400 10400 - 12200
Механик рефрижераторной секции, дизельной и холодильной установок: при стаже работы в должности не менее 3-х лет при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	12300 – 13400 11300 – 12200 10400 – 11200
Электромеханик: на участках I группы II группы III группы	10400 - 13400 10400 - 12200 9500 - 11200

Дежурный по сортировочной горке: на горках большой и повышенной мощности на горках средней мощности на горках малой мощности	12300 – 13400 11300 – 12200 10400 – 11200
Агент железнодорожный (специалист системы фирменного транспортного обслуживания): при стаже работы в должности не менее 3-х лет без предъявления требований к стажу работы в должности	12300 – 13400 11300 – 12200
Механик вагона – транспортера (сочлененного типа)	11300 – 12200
Инспектор по контролю за техническим содержанием зданий: при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	11300 – 12200 10400 – 11200
Инструктор крановых бригад: при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	11300 – 12200 10400 – 11200
Ревизор-инструктор по контролю пассажирских поездов: при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	11300 - 12200 10400 - 11200
Инструктор детской железной дороги (включая старшего): при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	10400 – 12200 9500 – 11200
Дежурный: локомотивного, моторвагонного депо (оборотного); пункта оборота локомотивов, моторвагонного подвижного состава; пункта подмены локомотивных бригад: при обслуживании 2-х и более локомотивных депо при работе с локомотивными бригадами, входящими в состав основного депо I группы при работе с локомотивными бригадами, входящими в состав основного депо II группы	11300 – 12200 9500 – 11200 8600 – 10300
Декларант: старший декларант при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	11300 – 12200 10400 – 11200 9500 – 10300
Инспектор билетного бюро (включая старшего): при стаже работы в должности не менее 3-х лет без предъявления требований к стажу работы в должности	8600 – 11200 7800 – 9400
Техник, техник по расшифровке лент скоростемеров: I категории II категории без категории	8600 – 11200 7800 – 8600 7000 – 7800
Специалист по кадрам: I категории II категории без категории	9500 – 11200 8600 – 10300 7800 – 9400
Дежурный по железнодорожной станции (при выполнении должностных обязанностей дежурного по железнодорожной станции на разъезде, обгонном пункте, путевом посту)	8600 – 9400
Старший диспетчер Диспетчер	7800 – 8600 7000 - 7800
Лаборант, включая старшего	7000 - 8600
Инспектор (по остальным вопросам, включая старшего)	7000 – 8600
Диктор	7000 – 8600

## Должностные оклады руководителей и специалистов непроизводственной сферы

Должности руководителей и специалистов	Диапазоны месячных должностных окладов (в рублях)
<b>1. Руководители: филиалов ОАО «РЖД», структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД»</b>	
Начальник дирекции социальной сферы	23400 - 27000
Начальник дорожного центра рабочего снабжения	20700 - 26200
Начальник отдела дирекции: социальной сферы, медико-технического и фармацевтического обеспечения	17100 - 23800
Начальник сектора дирекции: социальной сферы, медико-технического и фармацевтического обеспечения	15700 - 21500
Начальник отдела рабочего снабжения	12600 - 20000
Начальник отдела дорожного центра рабочего снабжения	14200 - 19500
Начальник сектора дорожного центра рабочего снабжения	13000 - 17700
Начальник (спортивной) команды, старший: тренер; инструктор-методист	10200 – 18200
Начальник: службы, цеха, самостоятельного отдела структурного подразделения	10000 – 16000
Начальник: участка (смены), сектора структурного подразделения	9500 – 16000
Начальник (заведующий): мастерской, производства	6000 – 13500
Начальник вспомогательного отдела структурного подразделения	9500 – 13400
Начальник хозяйственного отдела структурного подразделения	8800 – 10600
Начальник гаража	9500 – 12500
Начальник охраны	10200 – 11400
Главный редактор газеты (журнала)	11000 – 25800
Главный: инженер, бухгалтер, механик, технолог дирекции социальной сферы; дирекции медико-технического и фармацевтического обеспечения	20600 - 23800
Главный: библиотекарь, библиограф; ученый секретарь; заведующий отделом (сектором) (технический) библиотеки	13800 - 22800
Главный: инженер, бухгалтер, механик, технолог дорожного центра рабочего снабжения	16700 - 23800
Главный: инженер, бухгалтер структурного подразделения	11000 – 20300
Главный: библиотекарь, библиограф; ученый секретарь: музея, библиотеки; заведующий отделом (сектором) библиотеки	11000 – 18200

Главный: режиссер, дирижер, хормейстер, балетмейстер, художник и т.д.	15900 - 18200
Главный: администратор, экономист, технолог, юрист	12000 – 18200
Главный: инженер, бухгалтер, механик, технолог отдела рабочего снабжения (ОРСа)	11600 – 17200
Главный товаровед	11000 – 16400
Директор (заведующий) (технической) библиотеки	15000 - 28300
Директор (заведующий): пансионата, санатория, санатория-профилактория, базы отдыха, гостиницы, спортивного сооружения, спортивной школы, оздоровительного лагеря	15000 – 22600
Директор (заведующий): библиотеки, дома (дворца) культуры, клуба, музея	11000 – 22600
Директор (заведующий): предприятия общественного питания, розничной торговли	6500 – 18200
Директор (заведующий): столовой, хлебозавода, хлебопекарни	6500 – 14000
Директор (заведующий): базы (перевалочной и др.), ателье, парикмахерской	7800 - 11000
Заведующий: художественно-постановочной частью, музыкальной частью и др.	12000 – 16400
Заведующий общежитием	6200 – 13200
Заведующий: отделом (сектором) (всех наименований), секцией, лабораторией	6000 – 13000
Заведующий: производством (шеф-повар), прачечной	6000 – 13000
Заведующий костюмерной	7600 – 9000
Заведующий складом	5600 – 7500
Заведующий: хозяйством, бюро пропусков, копировально-множительным производством, камерой хранения	5000 – 6200
Мастер: участка производства (включая старшего), цеха, по эксплуатации и ремонту машин и механизмов, по ремонту, по ремонту приборов и аппаратуры, по ремонту технологического оборудования, ремонтно-строительной группы, пошивочной мастерской, хлебопекарни, хлебозавода	6000 – 12500
Ответственный секретарь	13100 – 22600
Редактор отдела	13100 – 18200
Художественный руководитель театра, концертной организацией, музыкального и танцевального коллектива	17800-20300
Примечание: размер должностного оклада руководителя устанавливается с учетом особенностей деятельности и сложности управления структурным подразделением.	
<b>2. Специалисты: дирекций - филиалов ОАО «РЖД»; структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД»; дорожных центров рабочего снабжения – филиалов ОАО «РЖД»</b>	
Математик, электроник, программист, технолог, конструктор: ведущий	14300 - 16100
I категории	11700 - 14500
II категории	9800 - 11900
без категории	9000 – 10000

Инженеры всех наименований, экономист, бухгалтер, специалист по управлению персоналом, юристконсульт, механик, товаровед: ведущий I категории II категории без категории	11700 - 13100 10600 - 11900 9800 - 10900 9000 - 10000
Техник I категории II категории без категории	7500 - 10000 6900 - 7700 6200 - 7000
<b>3. Специалисты отделов рабочего снабжения – структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД»</b>	
Математик, электроник, программист, технолог, конструктор: ведущий I категории II категории без категории	13700 - 15400 11200 - 13800 9400 - 11300 8700 - 9500
Инженеры всех наименований, экономист, бухгалтер, специалист по управлению персоналом, юристконсульт, механик, товаровед: ведущий I категории II категории без категории	11200 - 12400 10200 - 11300 9400 - 10300 8700 - 9500
Техник I категории II категории без категории	7300 - 9500 6600 - 7400 6000 - 6800
<b>4. Специалисты структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД»</b>	
Математик, электроник, программист, технолог, конструктор, агроном: ведущий I категории II категории без категории	11200 - 14800 10700 - 12200 9000 - 10700 7300 - 9000
Администратор вычислительной сети	9000 - 13200
Инженеры всех наименований, экономист, бухгалтер, специалист по управлению персоналом, юристконсульт, товаровед, специалист (иных наименований): ведущий I категории II категории без категории	10800 - 11800 9800 - 10700 9000 - 9800 7300 - 9000
Психолог, физиолог, механик, механик по ремонту оборудования: ведущий I категории II категории без категории	8500 - 11800 7600 - 9000 7000 - 8000 6000 - 7200

Бухгалтер-ревизор: ведущий I категории II категории без категории	10700 - 11800 9800 - 10700 8600 - 9800 7600 - 8600
Инспектор, включая старшего: по производственно-техническим, экономическим, социальным вопросам	7600 - 11800
Электромеханик (включая старшего): на участках I группы II группы III группы	8300 - 11800 8300 - 10700 7600 - 9800
Специалист по кадрам: I категории II категории без категории	7600 - 9000 6900 - 8200 5600 - 7500
Техник I категории II категории без категории	6900 - 9000 6200 - 6900 5000 - 6200
Старший администратор	6500 - 9000
Администратор	5500 - 6500
Администратор зала	5000 - 6900
Старший диспетчер	6200 - 6900
Диспетчер	5000 - 6200
Охотовед: ведущий I категории II категории без категории	9800 - 11800 8300 - 10700 7500 - 9000 6900 - 7500
Ответственный секретарь	13100 - 22600
Редактор отдела	11900 - 17200
Корреспондент (корреспондент собственный, обозреватель, корреспондент специальный), редактор: ведущий I категории II категории без категории	11800 - 14800 9800 - 11800 8200 - 9800 6900 - 8200
Фотокорреспондент I категории II категории без категории	9000 - 10700 7500 - 9000 6900 - 7500
Библиотекарь, библиограф (технической библиотеки): ведущий I категории II категории III категории	13500 - 14800 11300 - 13400 9500 - 11200 8600 - 9400
Редактор, методист, лектор (экскурсовод) (технической библиотеки): I категории II категории без категории	11300 - 13400 9500 - 11200 8600 - 9400

Библиотекарь, библиограф: ведущий I категории II категории III категории	10800 - 11800 9000 - 10700 7600 - 9000 6900 - 7500
Редактор (библиотеки), методист, лектор (экскурсовод): I категории II категории без категории	9000 - 10700 7600 - 9000 6900 - 7500
Спортсмен-инструктор Спортсмен-инструктор (призер всероссийских и международных соревнований)	6900 – 14800 14800 – 22600
Тренер-преподаватель по спорту, инструктор по методической работе: высшей категории I категории II категории без категории	11900 - 13200 10800 - 11900 9800 - 10700 6900 - 9800
Методист	7600 - 13200
Инструктор по спорту (всех наименований), массажист	6200 - 10700
Концертмейстер, балетмейстер, хормейстер, режиссер, звукорежиссер, дирижер, помощник главного режиссера и др.	8300 - 10700
Режиссер-постановщик, художник-постановщик и др.	13200 - 14800
Акомпаниатор, звукооператор, ведущий дискотеки и др.	6900 - 9000
Художник (всех специальностей):	6000 - 11800
Культурный организатор, руководитель: коллектива, кружка; методист по художественной самодеятельности и др.: I категории II категории без категории	7600 - 9000 6900 - 8200 6200 - 7500
Механик гаража	6000 - 9800
Смотритель (музейный)	5000 - 6200
Преподаватель (дорожной технической школы), учебного центра	7600 - 17200
Воспитатель	7600 - 11800
Примечание: конкретный размер оклада специалистов, указанных в настоящем приложении определяется с учетом требований тарифно-квалификационных характеристик должностей работников соответствующей сферы деятельности	

### **Особенности оплаты труда руководителей филиалов ОАО «РЖД»**

1. Перечень должностей руководителей, на которые распространяются особенности оплаты труда (далее – Перечень), утверждается президентом ОАО «РЖД».

2. Оплата труда руководителей, должности которых указаны в Перечне, может осуществляться в виде фиксированной заработной платы (денежного вознаграждения).

3. Фиксированная заработная плата (денежное вознаграждение) включает в себя следующие надбавки и доплаты, предусмотренные для руководителей настоящим Положением: процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями, выплаты по районным коэффициентам, региональные компенсационные надбавки, зональные надбавки за особые условия работы, доплаты руководителям, имеющим ученые степени, надбавки, предусмотренные для граждан, допущенных к государственной тайне.

4. Размер фиксированной заработной платы (денежного вознаграждения) определяется с учетом особенностей деятельности и сложности управления филиалом, структурным подразделением филиала и устанавливается в трудовом договоре, заключаемом с работодателем.

5. Размер фиксированной заработной платы (денежного вознаграждения) руководителю устанавливается не ниже уровня заработной платы, рассчитанного исходя из должностного оклада, предусмотренного по данной должности в приложениях №№ 8, 9 к настоящему Положению с учетом надбавок и доплат, указанных в пункте 3 настоящего приложения.

6. В целях мотивации руководителей к повышению эффективности работы ОАО «РЖД», направленной на увеличение доходности, оптимизацию издержек, совершенствование производственных процессов, повышение безопасности и качества перевозок, дополнительно к фиксированной заработной плате (денежному вознаграждению) устанавливается премирование в соответствии с действующими положениями о премировании.

---

**Перечень участков железных дорог, где в соответствии с законодательством Российской Федерации оплата труда работников осуществляется с применением районных коэффициентов к заработной плате, и размеры районных коэффициентов к заработной плате, установленные Правительством Российской Федерации**

Железные дороги	Участки железных дорог, где установлены районные коэффициенты к заработной плате	Размер район. коэф-та
Октябрьская	Тунгуда (вкл) - Никель (вкл), Печенга (вкл), Ваенга (вкл), Мончегорск (вкл), Титан (вкл), Ковдор (вкл), Алакурти (вкл), Пяозеро (вкл), Кемь-Пристань (вкл), Маленга (вкл)	1,4
	Кимасозеро (вкл) - Кивиярви (вкл); Боровая (вкл) - Юшкозеро (вкл)	1,4
	Гимольская (вкл) - Боровая (иск), Лендеры (вкл); Пергуба (вкл) - Тугунда (иск), Кимасозеро (искл)	1,3
	Хиитола (вкл) - Вяртсиля (вкл), Гимольская (иск), Олонец (вкл), Сюяоро (вкл); Раз.Ревсельга (вкл) - Пергуба (иск), Суоярви (вкл); Приворот (вкл) - Чагода (вкл); Верхневольский (вкл) - Кошта (вкл)	1,15
Горьковская	Сусоловка (вкл)- Подосиновец (вкл), Слободское (вкл), Лянгасово (вкл); Матанцы (вкл) – Поздино (вкл), Киров-Заводская (вкл), Чухломинский (вкл); Лянгасово (вкл) – Кирово-Чепецк (вкл), Лесная (вкл), Чепца (вкл); Пибаньшур (вкл) – Кильмезь (вкл), Воткинск (вкл), Агрыз (искл); Агрыз (искл) – Кизнер (вкл), Сайгатка (вкл), Солдатка (вкл); Мукшур (вкл) – Алнаши (вкл); Чепца (вкл) - Зилай (вкл)	1,15
Северная	Полярный Урал (иск) - Лабытнанги (вкл)	1,8
	Амшор (вкл) – Воркута (вкл), Мульда (вкл), Полярный Урал (вкл)	1,6
	ОхотПост (вкл) - Инта II (вкл), Амшор (иск)	1,5
	Рыкасиха (вкл) - Ненокса (вкл); Сия (вкл)- Карпогоры (вкл)	1,4
	Вожская (вкл) - Вендинга (вкл), Кослан (вкл); Юкарка (вкл) - ОхотПост (искл), Усинск (вкл), Троицко-Печорск (вкл)	1,3
	Кошта (вкл) - Череповец I (вкл)	1,25

	Ерцево (вкл) - Архангельск (вкл), Сия (иск), Рыкасиха (искл), Маленга (иск), Онега (вкл), Наволок (вкл), Порт-экономи (вкл); Коноша (вкл.) – Сенгос (искл); Ерга (искл) - Юкарка (иск), Вожская (искл), Сыктывкар (вкл), Суоловка (иск), Красавино (иск)	1,2
	Череповец I (иск) - Вологда (вкл), Ерцево (иск), Лукино (вкл), Нефедово (вкл); Красавино (вкл) - Великий Устюг (вкл); Сенгос (вкл) – Ерга (вкл)	1,15
Северо-Кавказская	Артезиан (вкл) - Олейниково (искл)	1,3
	Раз.Кара-Баглы (вкл) - Артезиан (иск)	1,2
	Ульдючины (вкл) - Элиста (иск); Раз. №17 (вкл) – Раз. Кара-Баглы (иск)	1,1
Приволжская	Бузан (прист) (вкл)- Бузанский (вкл), Аксарайская I (вкл), Аксарайская II (вкл), Досанг (вкл)	1,35
	Линейная (искл) - Ильменный (вкл); Досанг (иск) – Раз.Молодость (иск), Н.Баскунчак (вкл); Сайхин (иск) - Джаныбек (иск); Кайсацкая (вкл) - Палласовка (вкл)	1,1
	Раз.Молодость (вкл) - Сайхин (вкл); Джаныбек (вкл) - Кайсацкая (иск)	1,15
	Ст. Александров Гай	1,15
	Олейниково (вкл) – Линейная (вкл)	1,2
	Савруха (вкл) - Кропачево (вкл), Новоуфимск (вкл), Загородняя (вкл); Уруссу (вкл) – Дема (вкл), Тюльган (вкл), Белорецк (вкл)	1,15
Свердловская	Салым (вкл) - Новый Уренгой (вкл), Нижневартовск (вкл)	1,7
	Раз.135 км (вкл) - Приобье (вкл); Юность Комсомольская (вкл)	1,5
	Куминская (вкл) - Устье-Аха (вкл)	1,3
	Кр.Железняк (вкл) – Покровск-Уральский (вкл); Уралзолото (вкл) - Раз.135 км (иск), Полуночное (вкл)	1,2
	Остальные участки железной дороги	1,15
	Все участки железной дороги	1,15
Южно-Уральская	Исиль-куль (вкл.) – Татарская (искл.); Назыбаевская (вкл.) - Карбышево – Иртышское (вкл.); Комбинатская (вкл.) – Московка (вкл.)	1,15
	Болотная (искл.) – Мариинск; Юрга (вкл.) - Карай (вкл.); О.п. Салаирская (вкл.) – Таштагол (вкл.); Новокузнецк-Вост (вкл.) – Томусинская (вкл.); Тогучин (искл.) - раз.Посылаево (вкл.); Анжерская (вкл.) - Топки (вкл.); Тайга (вкл.) – Сайга (искл.) Каменный Ключ	1,3
	Победим (искл.) – Рубцовск (искл.) – Локоть – Кулунда (вкл.) – Карасук (искл.) Кулунда (вкл.)-Раз.Паново (иск.) Хабары (вкл.) – Камень-на-Оби (иск.)	1,25
	Сайга (вкл.) – Белый Яр (вкл.)	1,5
	Остальные участки железной дороги	1,2

Красноярская	Тулат (иск) - Абалаково (иск); Тарутино (иск) - Балай (иск); Стайный (иск) – Юрты (вкл); Решоты (вкл) - Чунояр (иск); Хайрузовка (иск) - Тайшет (вкл); Мана (иск) - раз.Агул (иск); Минусинск (вкл) - Каспа (иск); Саянская (иск)	1,2
	Остальные участки железной дороги	1,3
Восточно-Сибирская	Усть-Илимск	1,6
	Огневка (иск) – Хани (вкл), Новобратск (вкл), Усть-Илимск (иск)	1,4
	Остальные участки железной дороги	1,2
Забайкальская	Борзя (иск) - Соловьевск (вкл); Армогойтуй (вкл) – Маргуцек (вкл)	1,3
	Борзя (иск) - Забайкальск (вкл), Армогойтуй (иск); Маргуцек (иск) - Краснокаменск (вкл), Приаргунск (вкл)	1,5
	Остальные участки железной дороги	1,2
	Хани (вкл) - Хальгасо (вкл); Брусит (вкл) – Чегдомын (вкл), Штурм (вкл) – Нерюнгри (вкл) – Угольная (вкл), Оунэ (вкл) - Сов.Гавань (вкл);	1,4
Дальневосточная	Силинка (вкл) - Оунэ (иск); Джармен (вкл) – Дземги (вкл)	1,3
	Остальные участки железной дороги	1,2
	Хани (вкл) - Хальгасо (вкл), Брусит (вкл) – Чегдомын (вкл), Штурм (вкл) – Нерюнгри (вкл) – Угольная (вкл), Оунэ (вкл) - Сов.Гавань (вкл);	1,4
	Ныш (вкл) - Ноглинка (вкл)	1,8
	Остальные участки железной дороги	1,6
Сахалинская		

## **Методика расчета региональных компенсационных надбавок работникам ОАО «РЖД»**

### **1. Общие положения**

1.2. Региональные компенсационные надбавки (далее – надбавка) устанавливаются в целях регулирования заработной платы работников ОАО «РЖД» с учетом специфики региональных рынков труда.

1.2. Для определения размеров надбавок используются показатели анализа экономической деятельности регионов за истекший календарный год.

Основные показатели анализа:

прожиточный минимум трудоспособного населения региона;  
среднемесячная заработная плата в промышленности региона;  
уровень текучести кадров в подразделениях ОАО «РЖД», расположенных в регионе.

Вспомогательный показатель анализа:

отношение среднего уровня заработной платы в подразделениях ОАО «РЖД», расположенных в регионе, к уровню заработной платы в промышленности региона.

1.3. Максимально допустимый размер надбавки не может превышать 40% тарифной ставки (должностного оклада) работника.

1.4. Надбавка выплачивается ежемесячно работникам ОАО «РЖД», постоянным местом работы которых являются те регионы, для которых в ОАО «РЖД» установлена такая надбавка.

### **2. Порядок расчета надбавок**

2.1. Размеры надбавок определяются на основании данных по показателям анализа для каждого региона.

2.2. Для целей определения размера надбавки основные показатели анализа считаются равнозначными.

Диапазон значений каждого из трех основных показателей делится равномерно на 100 шагов (отрезков).

2.3. Каждому шагу присваивается значение коэффициента шага ( $K_{ш}$ ):

$$K_{ш_n} = 1 + (n - 1) * ((40 - 1) / (100 - 1)), \text{ где}$$

$n$  – порядковый номер шага от 1 до 100;

40(%) – максимально возможный размер надбавки;

100 – количество шагов.

Значение  $K_{ш}$  для первого шага равно 1, для последнего – 40.

2.4. Для каждого региона определяется порядковый номер шага (отрезка), в диапазон значений которого попадает значение показателя анализа этого региона. В соответствии с номером шага значению каждого из трех основных показателей анализа в конкретном регионе присваивается коэффициент шага, - соответственно всего три коэффициента шага.

2.5. Далее по каждому региону рассчитывается среднее геометрическое из трех значений коэффициентов шага:

$$C_{г} = \sqrt[3]{K_{1ш} * K_{2ш} * K_{3ш}}$$

2.6. На основании данных об отношении среднего уровня заработной платы в подразделениях ОАО «РЖД» к уровню заработной платы в промышленности для каждого региона (вспомогательный показатель) устанавливается корректирующий региональный коэффициент  $K_{к}$ :

Опережение (отставание) среднего уровня заработной платы в ОАО «РЖД» к среднему уровню оплаты труда в регионе	Значение корректирующего регионального коэффициента $K_{к}$
Опережение более чем на 10%	0
Опережение до 10% включительно	1
Отставание до 10% включительно	1,05
Отставание от 10% до 20% включительно	1,10
Отставание от 20% до 30% включительно	1,15
Отставание более 30%	1,20

По каждому региону определяется промежуточное значение надбавки:

$$P_{нпр} = C_{г} * K_{к}$$

2.7. Если среди промежуточных значений надбавки, рассчитанных для всех регионов, хотя бы одно превышает установленный максимальный размер надбавки (40%), определяется поправочный коэффициент  $K_{п}$ :

$$K_{п} = 40 / P_{нпр_{max}}$$

2.8. Кроме того, для каждого работника определяется индивидуальный поправочный коэффициент  $K_{п\text{инд}}$ :

Должностной оклад (месячная тарифная ставка) работника, руб.	Индивидуальный поправочный коэффициент $K_{п\text{инд}}$
До 5000 включительно	1
От 5000 до 10000 включительно	0,95
От 10000 до 14000 включительно	0,9
От 14000 до 18000 включительно	0,85
От 18000 до 21000 включительно	0,8
От 21000 до 24000 включительно	0,75
От 24000 до 27000 включительно	0,7
От 27000 до 29000 включительно	0,65
От 29000 до 31000 включительно	0,6
От 31000 до 33000 включительно	0,55
Свыше 33000	0,5

2.9. Размер надбавки (в процентах к должностному окладу / месячной тарифной ставке) для каждого работника определяется по следующей формуле:

$$РН = РН_{пр} * K_{п} * K_{п\text{инд}}$$

### 3. Пример расчета региональных компенсационных надбавок

3.1. Значения коэффициента шага для расчета.

Порядковый номер шага (n)	Значение коэффициента шага (Кш)
1	1
2	$1 + (2 - 1) * ((40 - 1) / (100 - 1)) = 1,394$
3	$1 + (3 - 1) * ((40 - 1) / (100 - 1)) = 1,788$
4	$1 + (4 - 1) * ((40 - 1) / (100 - 1)) = 2,182$
5	$1 + (5 - 1) * ((40 - 1) / (100 - 1)) = 2,576$
99	$1 + (99 - 1) * ((40 - 1) / (100 - 1)) = 39,606$
100	40

### 3.2. Значения показателей анализа по регионам.

Регионы	Основные показатели			Вспомогательный показатель
	Прожиточный минимум трудоспособного населения региона, руб.	Среднемесячная заработная плата в промышленности региона, руб.	Уровень текущей численности кадров в подразделениях ОАО «РЖД», расположенных в регионе, %	Отношение среднего уровня заработной платы в подразделениях ОАО «РЖД», расположенных в регионе, к уровню заработной платы в промышленности региона, %
Область А	3478	8572	2	Опережение 14%
Область В	2931	7956	3,5	Опережение 7%
Область С	3165	8639	7,1	Опережение 21%
Область D	2597	7541	3,2	Опережение 3%
Округ Е	4430	10035	1,9	Отставание 11%
Республика F	4863	11237	6,7	Отставание 5%
Республика G	1952	7648	3,6	Опережение 8%

### 3.3. Присвоение значения Кш показателям анализа по регионам.

#### **Показатель анализа 1 - прожиточный минимум трудоспособного населения региона.**

Диапазон значений показателя анализа 1 – 1952–4863 руб. Размер шага (длина каждого из 100 отрезков):  $(4863 - 1952) / 100 = 29,11$  руб.

Диапазон значений показателя 1	Порядковый номер шага (n)	Значение коэффициента шага (Кш)	Регион	Значение показателя 1 в регионе
1952 - 1981,11	1	1	Республика G	1952
1981,11 – 2010,22	2	1,394	-	-
2592,42 – 2621,53	23	9,667	Область D	2597
2912,63 – 2941,74	34	14,000	Область В	2931
3145,51 – 3174,62	42	17,152	Область С	3165
3465,72 – 3494,83	53	21,485	Область А	3478
4426,35 – 4455,46	86	34,485	Округ Е	4430
4833,89 - 4863	100	40	Республика F	4863

#### **Показатель анализа 2 - Среднемесячная заработная плата в промышленности региона.**

Диапазон значений показателя анализа 2 – 7348–11237 руб. Размер шага (длина каждого из 100 отрезков):  $(11237 - 7348) / 100 = 36,96$  руб.

Диапазон значений показателя 2	Порядковый номер шага (n)	Значение коэффициента шага (К <sub>2ш</sub> )	Регион	Значение показателя 2 в регионе
7541 – 7577,96	1	1	Область D	7541
7614,92 – 7651,88	3	1,788	Республика G	7648
7947,56 – 7984,52	12	5,333	Область B	7956
8538,92 – 8575,88	28	11,636	Область A	8572
8612,84 – 8649,80	30	12,424	Область C	8639
10017,32 – 10054,28	68	27,394	Округ E	10035
11200,04 - 11237	100	40	Республика F	11237

**Показатель анализа 3 - Уровень текучести кадров в подразделениях ОАО «РЖД», расположенных в регионе.**

Диапазон значений показателя анализа 3 – 1,9–7,1 %. Размер шага (длина каждого из 100 отрезков):  $(7,1 - 1,9) / 100 = 0,052\%$ .

Диапазон значений показателя 3	Порядковый номер шага (n)	Значение коэффициента шага (К <sub>3ш</sub> )	Регион	Значение показателя 3 в регионе
1,9 – 1,952	1	1	Округ E	1,9
1,952 – 2,004	2	1,394	Область A	2
3,148 – 3,2	25	10,455	Область D	3,2
3,46 – 3,512	31	12,818	Область B	3,5
3,564 – 3,616	33	13,606	Республика G	3,6
6,684 – 6,736	93	37,242	Республика F	6,7
7,048 – 7,1	100	40	Область C	7,1

3.4. Расчет среднего геометрического из трех значений коэффициентов шага (К<sub>1ш</sub>; К<sub>2ш</sub>; К<sub>3ш</sub>) по каждому региону.

$$\text{Область A: } C_{\Gamma} = \sqrt[3]{21,485 * 11,636 * 1,394} = 7,04$$

$$\text{Область B: } C_{\Gamma} = \sqrt[3]{14,0 * 5,333 * 12,818} = 9,85$$

$$\text{Область C: } C_{\Gamma} = \sqrt[3]{17,152 * 12,424 * 40,0} = 20,43$$

$$\text{Область D: } C_{\Gamma} = \sqrt[3]{9,667 * 1,0 * 10,455} = 4,66$$

$$\text{Округ E: } C_{\Gamma} = \sqrt[3]{34,485 * 27,394 * 1,0} = 9,81$$

$$\text{Республика F: } C_{\Gamma} = \sqrt[3]{40,0 * 40,0 * 37,242} = 39,06$$

$$\text{Республика G: } C_{\Gamma} = \sqrt[3]{1,0 * 1,788 * 13,606} = 2,90$$

3.5. Расчет промежуточного значения надбавки для каждого региона с учетом корректирующего регионального коэффициента.

Регионы	Отношение среднего уровня заработной платы в подразделениях ОАО «РЖД», расположенных в регионе, к уровню заработной платы в промышленности региона, %	Корректирующий региональный коэффициент Кк	Промежуточное значение надбавки РНпр, %
Область А	Опережение 14%	0	$7,04 * 0 = 0\%$
Область В	Опережение 7%	1,00	$9,85 * 1,00 = 9,85\%$
Область С	Опережение 21%	0	$20,43 * 0 = 0\%$
Область D	Опережение 3%	1,00	$4,66 * 1,00 = 4,66\%$
Округ Е	Отставание 11%	1,10	$9,81 * 1,10 = 10,79\%$
Республика F	Отставание 5%	1,05	$39,06 * 1,05 = 41,01\%$
Республика G	Опережение 8%	1,00	$2,90 * 1,00 = 2,90\%$

### 3.6. Расчет поправочного коэффициента Кп.

$$Кп = 40 / 41,01 = 0,975$$

### 3.7. Расчет размера надбавки для работников на примере округа Е.

Должностной оклад (месячная тарифная ставка) работника, руб.	Кп <sub>инд</sub>	Надбавка РН для работников подразделений округа Е, %
До 5000 вкл.	1	$10,79 * 0,975 * 1 = 10,52$
От 5000 до 10000 вкл.	0,95	$10,79 * 0,975 * 0,95 = 9,99$
От 10000 до 14000 вкл.	0,9	$10,79 * 0,975 * 0,9 = 9,47$
От 14000 до 18000 вкл.	0,85	$10,79 * 0,975 * 0,85 = 8,94$
От 18000 до 21000 вкл.	0,8	$10,79 * 0,975 * 0,8 = 8,42$
От 21000 до 24000 вкл.	0,75	$10,79 * 0,975 * 0,75 = 7,89$
От 24000 до 27000 вкл.	0,7	$10,79 * 0,975 * 0,7 = 7,36$
От 27000 до 29000 вкл.	0,65	$10,79 * 0,975 * 0,65 = 6,84$
От 29000 до 31000 вкл.	0,6	$10,79 * 0,975 * 0,6 = 6,31$
От 31000 до 33000 вкл.	0,55	$10,79 * 0,975 * 0,55 = 5,79$
Свыше 33000	0,5	$10,79 * 0,975 * 0,5 = 5,26$

**ПОРЯДОК**  
**выплаты надбавок и компенсаций, связанных со служебными поездками**  
**работников филиалов ОАО «РЖД», постоянная работа**  
**которых осуществляется в пути следования железнодорожного**  
**подвижного состава или имеет разъездной характер**

1. Выплата надбавок и компенсаций, связанных со служебными поездками, устанавливается для работников филиалов ОАО «РЖД» (далее - работники), постоянная работа которых:

осуществляется в пути следования железнодорожного подвижного состава;

имеет разъездной характер;

связана с отдельными поездками в пределах обслуживаемых ими участков.

2. Работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути следования железнодорожного подвижного состава, производится выплата надбавки:

при обслуживании рефрижераторных секций, вагонов специального назначения, служебных вагонов в размере 1,5% месячной тарифной ставки (должностного оклада) за сутки нахождения в поездке;

при обслуживании пассажирских поездов, почтово-багажных поездов, вагонов-ресторанов (кафе, баров) в пассажирских поездах в размере 3,0% месячной тарифной ставки (должностного оклада) за сутки нахождения в поездке.

3. Надбавки в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка выплачиваются за каждые сутки с момента выезда до момента возвращения к месту нахождения филиала ОАО «РЖД», структурного подразделения филиала ОАО «РЖД».

При этом время, проведенное работниками в поездке, составляющее 12 и более часов, но менее полных суток, учитывается как одни сутки.

4. Работникам, постоянная работа которых имеет разъездной характер (выполняющим работу на линии вне места расположения филиала ОАО «РЖД», структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» или постоянного пункта сбора), производится выплата надбавки:

если они находятся в разъездах 12 и более дней в месяц в размере 20 процентов тарифной ставки (должностного оклада);

если они находятся в разъездах от 8 до 11 (включительно) дней в месяц в размере 15 процентов тарифной ставки (должностного оклада).

При количестве разъездов менее 8 в месяц выплата надбавки осуществляется в соответствии с пунктом 6 настоящего Порядка.

5. Надбавки работникам, постоянная работа которых имеет разъездной характер, в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка выплачиваются за поездки, если время проезда в нерабочее время от места расположения филиала ОАО «РЖД», структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» или постоянного пункта сбора до места выполнения работ и обратно превышает два часа.

6. При отдельных поездках работников (в том числе руководителей, специалистов и служащих) в пределах обслуживаемых ими участков производится выплата надбавки в размере 1,5% месячной тарифной ставки (должностного оклада) за сутки нахождения в поездке.

Время, проведенное работниками в поездке, составляющее 12 и более часов, но менее полных суток, учитывается как одни сутки.

7. Если следование к месту выполнения работ и обратно осуществляется в пределах установленной продолжительности рабочего времени по графику, а также при разъездах и служебных поездках в пределах железнодорожного узла, станции надбавки в соответствии с пунктами 4 и 6 настоящего Порядка не выплачиваются.

8. Работникам, которым установлены часовые или дневные тарифные ставки, месячная тарифная ставка для установления размера надбавки определяется умножением часовой тарифной ставки на среднемесячное количество рабочих часов или рабочих дней в календарном году.

9. Работникам, труд которых оплачивается по сдельным расценкам, надбавки, предусмотренные настоящим Порядком, выплачиваются к установленным работникам тарифным ставкам по тарифной сетке.

10. Размер надбавок, предусмотренных настоящим Порядком, не должен превышать размеров суточных при служебных командировках, установленных в соответствии с нормативными актами ОАО «РЖД».

11. Размер надбавки, установленной в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка, определяется умножением месячной тарифной ставки (должностного оклада) на 0,2 или 0,15 (в зависимости от количества разъездов в месяц).

Суточный размер надбавки определяется делением месячного размера надбавки, исчисленного, как указано выше, на число разъездов (количество выездов на линию) конкретного работника в данном месяце.

Если при этом размер надбавки за сутки не превышает размера суточных при служебных командировках, то исчисленная за месяц сумма надбавки выплачивается полностью.

Если размер надбавки за сутки превышает размер суточных при служебных командировках, то сумма надбавки, подлежащая выплате работнику за месяц, определяется умножением размера суточных при служебных командировках на число разъездов (количество выездов на линию) конкретного работника в данном месяце.

12. Выплата надбавок, предусмотренных настоящим Порядком, производится работнику и за дни временной нетрудоспособности вне места постоянного жительства и расположения филиала ОАО «РЖД», структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» или постоянного пункта сбора, на которые выдан листок нетрудоспособности.

13. Границы участков обслуживания для работников, имеющих служебные поездки, связанные с разъездным характером работы, устанавливаются руководителями филиалов ОАО «РЖД», структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД». Участок обслуживания может устанавливаться в границах всего филиала ОАО «РЖД», структурного подразделения филиала ОАО «РЖД», для работников, обслуживающих соответственно филиал ОАО «РЖД», структурное подразделение филиала ОАО «РЖД». Служебные поездки и разъезды работников за пределы установленных для них участков обслуживания считаются служебными командировками и компенсируются в соответствии с нормативными актами ОАО «РЖД».

14. Выплата надбавок работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути следования железнодорожного подвижного состава или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках работников в пределах обслуживаемых ими участков производится на основании документов, подтверждающих для каждого работника в отчетном месяце количество и продолжительность поездок (разъездов). Контроль за порядком установления надбавок в соответствии с настоящим Порядком возлагается на руководителей филиалов ОАО «РЖД», структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» или на уполномоченных ими лиц.

15. Основными документами для выплаты надбавок являются маршрутный лист, ведомость учета разъездов (форма ФРУ-12). Выплата надбавок за разъездной характер работы может производиться без подтверждения каждого выезда ведомостью учета разъездов, но при условии учета количества разъездов и их продолжительности в специальном журнале, вводимом руководителями филиалов ОАО «РЖД», структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», а также на основании планов-графиков, нарядов на выполненные работы и других документов, подтверждающих количество выездов на линию и их продолжительность.

16. Перечень работ, профессий и должностей работников, которым выплачиваются надбавки в соответствии с пунктами 2, 4, 6 настоящего Порядка, устанавливается руководителем филиала ОАО «РЖД» с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

17. Работникам, постоянная работа которых имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых участков в случаях, когда возникли вынужденные остановки в ночное время в течение поездки, и им не было предоставлено бесплатное помещение для отдыха, возмещаются расходы по найму жилого помещения по фактическим расходам при предъявлении соответствующего документа об оплате, но не более нормы оплаты проживания при командировках, установленной нормативными актами ОАО «РЖД». Также компенсируются документально подтвержденные расходы за пользование постельным бельем в поездах при следовании пассажирами от места расположения филиала ОАО «РЖД», структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» к месту выполнения работ и обратно.

18. Настоящий Порядок не распространяется на работников, которым выплачиваются суточные, предусмотренные при служебных командировках, надбавки за подвижной характер работы и иные компенсационные выплаты за поездки.

---

**Порядок  
выплаты надбавок и компенсаций работникам филиалов  
ОАО «РЖД», работа которых имеет подвижной характер**

1. Настоящий Порядок определяет условия выплаты и размер надбавок и компенсаций работникам филиалов ОАО «РЖД» (далее – работников), работа которых имеет подвижной характер.

2. Надбавка за подвижной характер работы устанавливается работникам в целях компенсации повышенных расходов, связанных с частой передислокацией участка производства работ (перемещением работников) и оторванностью от постоянного места жительства и выплачивается работникам при выполнении работы на отдаленных объектах, когда по условиям сообщения и характеру выполняемой работы они не имеют возможности ежедневно возвращаться к месту постоянного жительства.

3. Надбавка за подвижной характер работы выплачивается работникам путевых машинных станций, а также работникам других структурных подразделений железных дорог - филиалов ОАО «РЖД», выезжающим в составе специализированных механизированных формирований, колонн, бригад для выполнения ремонтных, монтажных, наладочных и строительных работ, а также работ по содержанию объектов железнодорожного транспорта.

4. Выплата надбавки за подвижной характер работы производится в размере 30% месячной тарифной ставки (должностного оклада) за фактически отработанное время на отдаленных объектах. Размер надбавок, предусмотренных настоящим Порядком, не должен превышать размер суточных при служебных командировках, установленных в соответствии с нормативными актами ОАО «РЖД». Надбавка за подвижной характер работы за сутки нахождения на объекте работ определяется делением надбавки за фактически отработанное время на количество календарных дней нахождения на отдаленных объектах.

5. В случае временной нетрудоспособности работника вне места постоянного жительства, если работник находился в указанный период времени в пределах района производства работ, производится выплата

надбавки, предусмотренной настоящим Порядком, из расчета дневной тарифной ставки (оклада) за 8-ми часовой рабочий день.

6. По решению руководителя филиала ОАО «РЖД» выплата надбавок, предусмотренных настоящим Порядком, может производиться работнику за выходные (еженедельный непрерывный отдых), нерабочие праздничные дни, если из-за отдаленности объекта работы от места расположения филиала ОАО «РЖД», структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» или постоянного места жительства, работник находился в указанный период в пределах района производства работ.

7. За фактические дни нахождения в пути к месту работы и обратно по решению руководителя филиала ОАО «РЖД» может выплачиваться дневная тарифная ставка, должностной оклад (без учета коэффициентов, доплат) из расчета 8 часов за каждые сутки. Время нахождения в пути к месту работы и обратно в норму рабочего времени не включается.

При нахождении в пути менее 24 часов время, за которое выплачивается тарифная ставка (должностной оклад) и производится начисление надбавки за подвижной характер работы, определяется в соответствующей пропорции.

8. В случае если время проезда от места расположения филиала ОАО «РЖД», структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» к месту производства работ и обратно входит согласно нормативным актам ОАО «РЖД» в рабочее время, оплата этого времени и выплата надбавок за подвижной характер работы за указанное время осуществляется единожды в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения.

9. Выплата надбавок за подвижной характер работы производится работникам на основании документов, подтверждающих для каждого работника в отчетном месяце количество дней нахождения на отдаленных объектах, когда по условиям сообщения и характеру выполняемой работы они не имеют возможности ежедневно возвращаться к месту расположения филиала ОАО «РЖД», структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» или месту жительства.

10. Основными документами для выплаты надбавок за подвижной характер работы являются маршрутный лист, сменный рапорт, наряд на выполненные работы, ведомость разъездов формы ФРУ-12, специальный журнал или другая форма учета, утвержденная руководителем филиала ОАО «РЖД».

11. Порядок учета дней нахождения работников на объектах, где предусмотрена выплата надбавки за подвижной характер работы, а также дней нахождения в пути от места расположения филиала ОАО «РЖД», структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» до места работы на объекте и обратно устанавливается руководителем филиала ОАО «РЖД», структурного подразделения филиала ОАО «РЖД».

12. Перечень профессий и должностей работников, которым выплачиваются надбавки в соответствии с настоящим Порядком, устанавливается руководителем филиала ОАО «РЖД» с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

13. Работникам, постоянная работа которых имеет подвижной характер, возмещаются расходы по найму жилого помещения в случаях, когда работникам не было предоставлено бесплатное помещение для отдыха, по фактическим расходам при предъявлении соответствующего документа об оплате, но не более нормы оплаты проживания при служебных командировках, установленной в соответствии с нормативными актами ОАО «РЖД». Также компенсируются документально подтвержденные расходы за пользование постельным бельем в поездах при следовании пассажирами от места расположения филиала ОАО «РЖД», структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» к месту работы и обратно.

14. Не допускается одновременная выплата за поездку надбавки за подвижной характер работы и разъездной характер работы.

15. Служебные поездки работников за пределы района производства работ филиала ОАО «РЖД», структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» считаются служебными командировками и компенсируются в соответствии с нормативными актами ОАО «РЖД».

Районы производства работ филиала ОАО «РЖД», структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» определяются в соответствии с годовыми планами работ филиала ОАО «РЖД», структурного подразделения филиала ОАО «РЖД», утвержденными в установленном порядке.

16. Контроль за применением настоящего Порядка возлагается на руководителей филиалов ОАО «РЖД», структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД».

---