

| - - Письмо ОАО "РЖД" от 5 мая 2004 г. N ФА-4049

"О Положении об оплате труда работников филиалов открытого акционерного общества "Российские железные дороги"

Открытое акционерное общество "Российские железные дороги" направляет для руководства Положение об оплате труда работников филиалов открытого акционерного общества "Российские железные дороги", утвержденное решением правления ОАО "РЖД" от 15 апреля 2004 г., протокол N 8.

Доведите Положение в установленном порядке до всех подведомственных структурных подразделений и обеспечьте проведение разъяснительной и организационной работы, связанной с введением Положения об оплате труда.

В целях сохранения единых условий оплаты труда и повышения мотивации труда работников ОАО "РЖД" обеспечьте организацию оплаты труда всех работников филиалов и подведомственных структурных подразделений в строгом соответствии с Положением об оплате труда.

Вице-президент ОАО "РЖД" Ф.Б. Андреев

Положение
об оплате труда работников филиалов открытого акционерного общества
"Российские железные дороги"
(утв. решением правления ОАО "РЖД" от 15 апреля 2004 г., протокол N 8)

1. Общие положения
2. Оплата труда рабочих
3. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих
4. Выплаты компенсационного характера
5. Выплаты стимулирующего характера
6. Материальное поощрение

Приложение N 1. Единая тарифная сетка по оплате труда работников,

занятых в основной деятельности железных дорог
Приложение N 2. Перечень работ, при выполнении которых оплата труда

производится по тарифным ставкам рабочих,
связанных с

движением поездов, ремонтом
железнодорожного подвижного состава и обслуживанием технических средств

Приложение N 3. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих и
выполняемых ими работ, дающих право на оплату
по

повышенным тарифным коэффициентам

Приложение N 4. Оплата труда рабочих локомотивных бригад

Приложение N 5. Оплата труда рабочих, занятых на

погрузочно-разгрузочных работах

Приложение N 6. Перечень должностей руководителей, специалистов и

служащих железных дорог с отнесением к разрядам
по

оплате труда и соответствующим им
тарифным

коэффициентам

Приложение N 7. Особенности оплаты труда руководителей филиалов
ОАО

"РЖД", руководителей структурных
подразделений

железных дорог, структурных подразделений
отделений

железных дорог

Приложение N 8. Особенности оплаты труда работников филиалов ОАО "РЖД"

в области ремонта подвижного состава, путевого хозяйства и электротехнических заводов - филиалов ОАО "РЖД"

Приложение N 9. Особенности оплаты труда работников филиалов ОАО "РЖД"

в области капитального строительства

Приложение N 10. Особенности оплаты труда работников структурных подразделений железных дорог, структурных подразделений отделений железных дорог и обособленных структурных подразделений в области социальной сферы

Приложение N 11. Порядок выплаты надбавок и компенсации расходов работникам филиалов ОАО "РЖД", постоянная работа которых осуществляется в пути следования железнодорожного подвижного состава или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 88 Устава открытого акционерного общества "Российские железные дороги", утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2003 г. N 585, и устанавливает систему оплаты труда работников филиалов ОАО "РЖД" за исключением работников проектно-конструкторских бюро, дорожных центров рабочего снабжения - филиалов ОАО "РЖД".

1.2. В настоящем Положении применяются следующие сокращения:

- железная дорога - железная дорога - филиал ОАО "РЖД";
- управление железной дороги - орган управления железной дороги - филиала ОАО "РЖД";
- структурное подразделение железной дороги - отделение железной дороги - филиала ОАО "РЖД", дирекция, центр, а также другие структурные подразделения в составе железной дороги - филиала ОАО "РЖД";
- отделение железной дороги - структурное подразделение железной дороги - филиала ОАО "РЖД";
- структурное подразделение отделения железной дороги - дистанция, депо, железнодорожная станция, а также другие структурные подразделения в составе отделения железной дороги - филиала ОАО "РЖД";
- функциональный филиал - завод, строительно-монтажный трест, проектно-изыскательский, проектный институт, а также другие функциональные филиалы, входящие в состав ОАО "РЖД";
- обособленное структурное подразделение - структурное подразделение функционального филиала ОАО "РЖД".

1.3. Настоящее Положение направлено:

- на осуществление скоординированной единой политики ОАО "РЖД" в области организации оплаты труда;
- реализацию принципа равной оплаты за равный труд;
- стимулирование вклада каждого работника в повышение

результативности работы ОАО "РЖД";

- повышение значимости заработной платы в обеспечении социальной защищенности работников.

1.4. Оплата труда работников филиалов ОАО "РЖД" осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников, занятых в основной деятельности железных дорог (далее - **ЕТС**), приведенной в приложении 1 к настоящему Положению.

ЕТС подразделяется на 18 разрядов с диапазоном тарифных коэффициентов **1:10,07**.

Для оплаты труда рабочих устанавливается восьмиразрядная тарифная сетка, предусматривающая два уровня оплаты труда в зависимости от выполняемых работ: второй уровень - для групп рабочих, связанных с движением поездов, ремонтом железнодорожного подвижного состава и обслуживанием технических средств, первый уровень - для остальных рабочих. Соотношение первого и второго уровней - **1:1,2**.

Тарифные ставки и оклады работников филиалов ОАО "РЖД" определяются на основе **ЕТС** в соответствии с установленными им разрядами.

Тарифная ставка рабочего первого разряда, оплачиваемого по первой строке **ЕТС**, соответствует минимальному размеру оплаты труда, установленному в ОАО "РЖД".

К тарифным ставкам рабочих первого разряда, оплачиваемых по первой строке **ЕТС**, устанавливается фиксированная доплата в размере **250** рублей, а рабочих первого разряда, оплачиваемых по второй строке **ЕТС**, - **200** рублей в расчете на месяц.

См. Положение об условиях выплаты и размерах надбавок к месячной тарифной ставке (должностному окладу) работникам филиалов ОАО "РЖД", постоянная работа которых осуществляется в пути следования железнодорожного подвижного состава или имеет разъездной характер, за период пребывания на территориях иностранных государств, утвержденное распоряжением ОАО "РЖД" от 20 января 2005 г. N 64р

1.5. Виды и размеры надбавок и доплат стимулирующего характера работникам филиалов ОАО "РЖД" определяет руководитель филиала или уполномоченное им лицо на основе настоящего Положения в пределах фонда заработной платы, предусмотренного в бюджете филиала ОАО "РЖД".

1.6. Выплаты работникам филиалов ОАО "РЖД", не предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в порядке, определенном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Оплата труда рабочих

2.1. Оплата труда рабочих осуществляется по часовым тарифным ставкам по повременно-премиальной, сдельно-премиальной, аккордной или иной системе организации оплаты труда.

Часовая тарифная ставка рабочего первого разряда, оплачиваемого по первой строке **ЕТС**, определяется путем деления минимального размера оплаты труда, установленного в ОАО "РЖД", на среднемесячную норму рабочего времени данного календарного года.

Тарифные ставки рабочих, выполняющих работы, связанные с движением поездов, ремонтом железнодорожного подвижного состава и обслуживанием технических средств, перечень которых приведен в приложении 2 к настоящему Положению, определяются по второй строке **ЕТС**.

Часовые тарифные ставки рабочих определяются путем умножения часовой тарифной ставки рабочего первого разряда, оплачиваемого по первой строке **ЕТС**, на тарифный коэффициент присвоенного разряда квалификации соответствующей строки **ЕТС**. Разряды квалификации рабочих определяются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

2.2. Оплата труда высококвалифицированных рабочих при выполнении работ, предусмотренных в приложении 3 к настоящему Положению,

осуществляется по повышенным тарифным коэффициентам, установленным в этом приложении. Оплата производится за фактически отработанное время на предусмотренных работах.

2.3. Оплата труда рабочих локомотивных бригад осуществляется в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

2.4. Оплата труда рабочих, занятых на погрузочно-разгрузочных работах, осуществляется в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

2.5. Регулировщикам скорости движения вагонов, выполняющим работы по торможению отцепов в процессе роспуска с сортировочных горок на железнодорожных станциях внеклассных и первого класса, тарифные ставки оплаты труда повышаются на **20 - 25** процентов.

Тарифные ставки для оплаты труда: регулировщиков скорости движения вагонов, выполняющих торможение отцепов в процессе роспуска с сортировочных горок на железнодорожных станциях, кроме внеклассных и первого класса, с полугорок и вытяжных путей специального профиля; сигналистов при выполнении работ по закреплению железнодорожного подвижного состава на путях станций внеклассных и первого класса; проводников пассажирских вагонов за время работы в хвостовом вагоне поезда; уборщиков производственных и служебных помещений при выполнении работ по уборке санитарно-гигиенических помещений на железнодорожных вокзалах; бригадиров (освобожденных) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений на участках железных дорог **1 - 4** классов (кроме бригадиров, оплата труда которых осуществляется по повышенным тарифным ставкам в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению) могут повышаться на **10 - 15** процентов с учетом особенностей производства работ руководителями структурных подразделений железных дорог и структурных подразделений отделений железной дороги с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

2.6. Бригадирам из числа рабочих, не освобожденных от основной работы, руководителями структурных подразделений железных дорог, структурных подразделений отделений железной дороги и обособленных структурных подразделений с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа могут устанавливаться доплаты за руководство бригадой численностью от пяти до десяти человек - до **10** процентов, свыше десяти человек - до **15** процентов тарифной ставки присвоенного разряда.

2.7. Тарифные ставки оплаты труда водителей специализированных и специальных автомобилей - самосвалов, цистерн, фургонов, рефрижераторов, контейнеровозов, технической помощи, подметально-уборочных, автокранов, автопогрузчиков и других; седельных тягачей с полуприцепами и балластных тягачей с прицепами, автомобилей по перевозке вредных и опасных грузов, автомобилей с прицепами повышаются на **10** процентов.

3. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих

3.1. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих осуществляется по установленным им месячным должностным окладам.

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих исчисляются исходя из установленных им тарифных коэффициентов и минимальной заработной платы, установленной в ОАО "РЖД", и округляются до целого числа: от **0,5** и выше - в сторону увеличения, до **0,5** - в сторону понижения.

При осуществлении функций хозяйственного и оперативного управления определенной сферой деятельности всей железной дороги оплата труда руководителей и специалистов осуществляется по тарифным коэффициентам, предусмотренным **ЕТС** для руководителей и специалистов управления железной дороги. При осуществлении функций управления одним или несколькими отделениями железной дороги - по тарифным коэффициентам, предусмотренным **ЕТС** для оплаты труда руководителей и специалистов отделения железной дороги. При осуществлении функций управления структурным подразделением железной дороги, структурным

подразделением отделения железной дороги - по тарифным коэффициентам, предусмотренным ЕТС для оплаты труда руководителей и специалистов структурного подразделения отделения железной дороги.

Разряды оплаты труда руководителям, специалистам и служащим филиалов ОАО "РЖД" устанавливаются лицом, уполномоченным на заключение с ними трудового договора. При установлении разрядов оплаты труда следует руководствоваться приложением 6 к настоящему Положению и Квалификационными характеристиками и разрядами оплаты труда должностей руководителей, специалистов и служащих по Отраслевой тарифной сетке, утвержденными указанием МПС России от 18 октября 1996 г. N А-914у.

Оплата труда работников функциональных филиалов, за исключением тех работников, особенности оплаты труда которых регулируются приложениями 7, 8, 9 и 10 к настоящему Положению, осуществляется с применением диапазонов разрядов и тарифных коэффициентов, установленных ЕТС, в порядке, аналогичном установленному настоящим Положением для работников железных дорог. Условия оплаты труда этих работников функциональных филиалов устанавливаются первым вице-президентом или вице-президентом ОАО "РЖД", к ведению которого относится руководство или координация деятельности данного филиала, по представлению руководителя функционального филиала.

В случае, если показатели, характеризующие работу филиалов ОАО "РЖД", структурных подразделений железных дорог, структурных подразделений отделений железных дорог, обособленных структурных подразделений в два и более раза превышают уровень для отнесения к первой группе по оплате труда, месячные должностные оклады руководителей филиалов ОАО "РЖД", структурных подразделений железных дорог, структурных подразделений отделений железных дорог и обособленных структурных подразделений (разряды которых зависят от групп по оплате труда) повышаются на 15 процентов.

3.2. Разряды оплаты труда первым заместителям руководителей, главным бухгалтерам, главным инженерам устанавливаются на один-два разряда ниже, остальным заместителям руководителя - на два-три разряда ниже присвоенного разряда оплаты труда их непосредственному руководителю.

3.3. Особенности оплаты труда руководителей филиалов ОАО "РЖД", руководителей структурных подразделений железных дорог, структурных подразделений отделений железных дорог приведены в приложении 7 к настоящему Положению.

3.4. Должностные оклады руководителей и специалистов филиалов ОАО "РЖД", которые непосредственно связаны с разработкой и внедрением в производство новой техники и технологий, определяющих техническую и экономическую политику филиалов ОАО "РЖД", могут повышаться до 25 процентов руководителем филиала ОАО "РЖД" или лицом, им уполномоченным. Перечень должностей таких руководителей и специалистов устанавливается правлением ОАО "РЖД".

3.5. Должностные оклады старшим электромеханикам, занятым обслуживанием устройств сигнализации, централизации, блокировки и связи, осуществляющим руководство и контроль за выполнением работ группой электромехаников и электромонтеров, с учетом особенностей обслуживаемого участка, могут устанавливаться руководителями отделений железных дорог исходя из тарифных коэффициентов, предусмотренных для оплаты труда руководителей структурных подразделений отделений железных дорог.

3.6. Руководителям и специалистам филиалов ОАО "РЖД" могут устанавливаться надбавки:

- за высокие достижения в труде (при ухудшении показателей работы надбавка отменяется);
- выполнение особо важной работы на срок ее проведения;
- освоение смежных специальностей, получение дополнительного образования при соответствующем расширении функциональных обязанностей;
- выполнение обязанностей неосвобожденного руководителя группы работников одного или нескольких направлений деятельности.

Порядок выплаты указанных надбавок работникам филиалов ОАО "РЖД"

определяется руководителем филиала с учетом мнения выборного профсоюзного органа с учетом настоящего Положения в пределах средств по фонду заработной платы филиала ОАО "РЖД", предусмотренных в его бюджете.

3.7. Особенности оплаты труда работников филиалов ОАО "РЖД" в области ремонта подвижного состава, путевого хозяйства и электротехнических заводов - филиалов ОАО "РЖД" приведены в приложении **8** к настоящему Положению.

3.8. Особенности оплаты труда работников филиалов ОАО "РЖД" в области капитального строительства приведены в приложении **9** к настоящему Положению.

3.9. Особенности оплаты труда работников структурных подразделений железных дорог, структурных подразделений отделений железных дорог и обособленных структурных подразделений в области социальной сферы определены в приложении **10** к настоящему Положению.

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. В соответствии со статьей **147** Трудового кодекса Российской Федерации рабочим, занятым на работах с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда в филиалах ОАО "РЖД", устанавливаются доплаты в размере до **12** процентов, а на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда - до **24** процентов тарифной ставки (оклада) по Типовому перечню работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда на предприятиях железнодорожного транспорта и метрополитенов, утвержденному постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от **2** октября **1986** г. **N 382/22-69**.

Конкретные размеры доплат устанавливаются коллективным и трудовым договорами по результатам аттестации рабочих мест и начисляются за время фактической занятости рабочих на таких работах.

К должностным окладам мастеров, начальников участков и цехов, специалистов и служащих устанавливаются аналогичные доплаты при условии их постоянной занятости не менее **50** процентов рабочего времени на участках, в цехах и на производствах, где более половины рабочих получают доплаты за вредные или особо вредные условия труда. Конкретный размер доплат определяется по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и с учетом размеров доплат, установленных рабочим на данном участке, в цехе, производстве.

Указанные в настоящем пункте доплаты учитываются при всех расчетах, связанных с оплатой труда.

4.2. За работу в ночное время работникам филиалов ОАО "РЖД" осуществляется доплата в размере **40** процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время. В соответствии со статьей **96** Трудового кодекса Российской Федерации ночным временем считается время с **22** часов до **6** часов.

4.3. Оплата труда работников филиалов ОАО "РЖД" за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа) осуществляется за первые два часа работы - в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

Для отдельных категорий работников с суммированным учетом рабочего времени (локомотивные и поездные бригады, сменные работники) в полуторном размере оплачивается время сверхурочной работы, которое не превышает двух часов за каждую рабочую смену по графику сменности в данном учетном периоде, остальные часы отработанного сверхурочного времени оплачиваются в двойном размере.

4.4. При работе с разделением рабочего дня (смены) на части (с перерывом в работе более двух часов) руководителями структурных подразделений железных дорог, структурных подразделений отделений железных дорог и обособленных структурных подразделений может устанавливаться доплата в размере до **30** процентов тарифной ставки (оклада) за фактически отработанное время. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

4.5. В соответствии со статьей **157** Трудового кодекса Российской

Федерации оплата времени простоя работников филиалов ОАО "РЖД" по вине работодателя, если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, осуществляется в размере двух третей средней заработной платы работника. Оплата времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, производится в размере двух третей тарифной ставки (оклада).

4.6. Порядок выплаты надбавок и компенсации расходов работникам филиалов ОАО "РЖД", постоянная работа которых осуществляется в пути следования железнодорожного подвижного состава или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков осуществляется в порядке, приведенном в приложении 11 к настоящему Положению.

4.7. В период особо сложных метеорологических условий (морозы, метели, заносы и другие) на работах, выполняемых на открытом воздухе, могут понижаться на 10 процентов установленные нормы выработки рабочим-сдельщикам, а рабочим-повременщикам, специалистам и служащим могут повышаться на 10 процентов тарифные ставки (оклады).

Конкретные метеорологические условия, при которых применяются положения настоящего пункта, определяются руководителем филиала ОАО "РЖД" с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

4.8. В связи с особо сложными условиями труда выплачиваются надбавки к заработной плате в размере 20 процентов тарифной ставки (оклада) работникам, занятым в основной деятельности Сахалинской, Дальневосточной, Забайкальской, Восточно-Сибирской, Красноярской, Западно-Сибирской, Южно-Уральской, Свердловской железных дорог и Ершовского участка Приволжской железной дороги, а также обособленных структурных подразделений филиалов ОАО "РЖД" в области капитального строительства, ремонта подвижного состава, путевого хозяйства, филиалов ОАО "РЖД" "Рефсервис" и Центр по перевозке грузов в контейнерах "ТрансКонтейнер", расположенных в районах этих железных дорог.

4.9. В зависимости от состояния рынка труда, демографических и экономических особенностей регионов для отдельных категорий и групп работников филиалов ОАО "РЖД" по решению правления ОАО "РЖД" могут устанавливаться региональные компенсационные доплаты.

4.10. Оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате в порядке и размерах, установленных законодательством Российской Федерации.

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. В целях стимулирования повышения профессионального мастерства, материальной заинтересованности и ответственности за качество выпускаемой продукции (работ) и выполнение производственных заданий могут устанавливаться дифференцированные надбавки за профессиональное мастерство рабочим, включая водителей автомобилей, по разрядам квалификации: III разряда в размере до 12 процентов, IV разряда - до 16 процентов, V разряда - до 20 процентов, VI и более высоких разрядов - до 24 процентов соответствующей тарифной ставки.

Такие надбавки устанавливаются рабочим, стабильно обеспечивающим высокое качество выпускаемой продукции и выполняемых работ, освоившим новые профессии и смежные функции.

За тот месяц, в котором выявлены случаи брака или снижения качества продукции и работ, указанные надбавки не выплачиваются.

При регулярном выпуске некачественной продукции, невыполнении плановых или нормированных заданий, установленных норм трудовых затрат надбавки за профессиональное мастерство отменяются.

5.2. В целях создания необходимых условий для систематического повышения уровня нормирования труда руководители филиалов ОАО "РЖД" или, с их согласия, руководители структурных подразделений железных дорог и обособленных структурных подразделений с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа могут:

- устанавливать рабочим при оплате их труда по сдельным расценкам при переходе на работу по типовым (межотраслевым, отраслевым и иным) нормам труда повышенные до **20** процентов сдельные расценки за счет экономии фонда заработной платы, полученной от снижения трудоемкости продукции (работ) в результате пересмотра норм;

- применять для рабочих, труд которых оплачивается повременно, при переходе на работу с установлением нормированных заданий исходя из технически обоснованных норм и нормативов по труду повышенные до **10** процентов тарифные ставки за счет и в пределах экономии фонда заработной платы, полученной по результатам работы по этим нормированным заданиям;

- выплачивать за счет экономии фонда заработной платы, полученной от снижения трудоемкости продукции (работ) в результате пересмотра норм и нормативов трудовых затрат, рабочим, проявившим инициативу в их пересмотре, единовременное вознаграждение из расчета полученной экономии за период до **6** месяцев, а при замене норм и нормативов на основе проведения организационно-технических мероприятий устанавливать рабочим на время освоения ими новых норм и нормативов доплату, но не более **6** месяцев;

- поощрять единовременно за счет экономии фонда заработной платы, полученной от снижения трудоемкости продукции, специалистов, непосредственно разрабатывающих и внедряющих прогрессивные формы организации труда на рабочих местах и добившихся высоких результатов в снижении трудовых затрат и повышении эффективности производства.

5.3. Работникам отдельных профессий и должностей, которым в установленном порядке присвоены классные звания, выплачивается надбавка в соответствии с положениями о присвоении классных званий работникам структурных подразделений железных дорог, структурных подразделений отделений железных дорог.

5.4. Руководителям и специалистам, имеющим ученые степени и работающим на должностях и участках, где возможно использование их научной квалификации, руководителем филиала ОАО "РЖД" или, с его согласия, руководителем структурного подразделения железной дороги и обособленного структурного подразделения может устанавливаться доплата в размере:

- **15** процентов должностного оклада - докторам наук;
- **10** процентов должностного оклада - кандидатам наук.

5.5. В зависимости от стажа непрерывной работы на железнодорожном транспорте работникам филиалов ОАО "РЖД" выплачивается ежемесячное вознаграждение за выслугу лет в размерах:

- от **1** до **3** лет - **5** процентов;
- от **3** до **5** лет - **10** процентов;
- от **5** до **10** лет - **15** процентов;
- от **10** до **15** лет - **20** процентов;
- от **15** до **20** лет - **25** процентов;
- свыше **20** лет - **30** процентов.

6. Материальное поощрение

6.1. Системы материального поощрения (выплаты премий, поощрений, вознаграждений) вводятся в целях обеспечения материальной заинтересованности работников в повышении эффективности и качества работы, росте производительности труда, достижении положительных финансово-экономических результатов деятельности ОАО "РЖД".

6.2. Текущее премирование рабочих осуществляется за выполнение нормированных заданий, при их отсутствии - за выполнение производственных заданий, обеспечение роста объема перевозок (производства), производительности труда при безусловном обеспечении безопасности движения, соблюдении технологии перевозочного процесса.

6.3. Текущее премирование руководителей, специалистов и служащих осуществляется за обеспечение эффективности и качества работы, рост производительности труда, достижение положительных финансово-экономических результатов и других показателей производственной деятельности филиала ОАО "РЖД", структурного

подразделения железной дороги, структурного подразделения отделения железной дороги, обособленного структурного подразделения, в штате которого они состоят.

6.4. Стимулирование режима экономии и рационального использования материальных, топливно-энергетических ресурсов, сокращения эксплуатационных расходов, обеспечения выполнения заданий по росту производительности труда, внедрения новой техники осуществляется по специальным системам премирования, учитывающим конкретный вклад работников в достижение положительных результатов по отдельным видам деятельности структурных подразделений железных дорог, структурных подразделений отделений железных дорог и обособленных структурных подразделений.

6.5. За выполнение особо важных производственных заданий (выполнение непредвиденных работ по ликвидации крушений, аварий; выполнение особо ответственных работ, не носящих систематический характер) к юбилейным и другим знаменательным датам работникам может выплачиваться единовременное поощрение.

6.6. По решению правления ОАО "РЖД", с учетом финансово-экономических результатов работы ОАО "РЖД", могут вводиться стимулирующие выплаты работникам филиалов ОАО "РЖД" за счет средств мотивационного бюджета - фонда мотивации ОАО "РЖД":

- дополнительное премирование работников, способствующих улучшению использования железнодорожного подвижного состава, безопасности движения поездов, ускорению доставки грузов, установлению экономически обоснованных норм и нормативов, ускорению оборачиваемости оборотных средств, сокращению, выявлению и реализации излишних запасов товарно-материальных ценностей, внедрению научной организации труда, повышению производительности труда, сокращению расходов;

- единовременное поощрение отличившихся рабочих, специалистов и служащих за выполнение особо важных производственных заданий, прежде всего по дальнейшему совершенствованию производства, внедрению новой техники и освоению выпуска новых видов продукции;

- премирование работников по итогам соревнований в ОАО "РЖД";

- стимулирование руководителей и специалистов филиалов ОАО "РЖД" за повышение доходности и сокращение расходов филиалов ОАО "РЖД" и ОАО "РЖД" в целом;

- выплата вознаграждения по итогам работы за год (полгода, квартал);

- другие выплаты мотивационного характера.

6.7. Показатели и размеры премирования работников филиалов ОАО "РЖД", структурных подразделений железных дорог, структурных подразделений отделений железных дорог и обособленных структурных подразделений устанавливаются в положениях о премировании работников филиалов ОАО "РЖД", структурных подразделений железных дорог, структурных подразделений отделений железных дорог и обособленных структурных подразделений, утверждаемых руководителями филиалов ОАО "РЖД", по согласованию с выборными профсоюзными органами в пределах средств по фонду заработной платы, предусмотренных в бюджете филиала ОАО "РЖД".

Приложение 1

Единая тарифная сетка по оплате труда работников, занятых в основной деятельности железных дорог

Разряды											
9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1,00	1,10	1,21	1,33	1,46	1,60	1,75	1,91	2,08	2,26	2,45	2,65
2,80	3,08	3,39	3,73	4,10	4,50	4,93	5,39	5,88	6,40	6,95	7,54

Рабочие, связанные с движением поездов, ремонтом железнодорожного подвижного состава и обслуживанием технических средств										1,2	1,62	1,92	2,18	2,40	2,56	2,82	3,07
Служащие										1,62	1,92	2,18	2,45	2,65	2,95	3,20	
Специалисты:																	
- структурного подразделения отделения железной дороги;										2,00	2,27	2,55	2,76	3,07	3,33		
- отделения железной дороги;										2,38	2,68	2,89	3,22	3,49			
- управления железной дороги										2,50	2,81	3,04	3,38	3,67			
Руководители:																	
- структурного подразделения отделения железной дороги;										3,22	3,57	3,85					
- отделения железной дороги										3,75	4,04						

[illegible]

Наименование профессий рабочих и выполняемых ими работ	Повышенные тарифные коэффициенты
1	2
Машинист крана (крановщик) при управлении самоходным железнодорожным краном грузоподъемностью свыше 40 т	3,36
Машинист крана (крановщик) при управлении козловым краном грузоподъемностью свыше 45 т	3,36
Машинист бульдозера при управлении бульдозером мощностью свыше 210 кВт	3,36
Тракторист при управлении гусеничным трактором мощностью свыше 220 кВт	3,36
Машинист железнодорожно-строительных машин при управлении выправочно-подбивочно-рихтовочными машинами, выправочно-подбивочно-рихтовочными машинами для стрелочных переводов, машинами для усиленного ремонта балластной призмы, для стабилизации пути, самоходным рельсошлифовальным поездом	3,36 - 3,68
Наладчик железнодорожно-строительных машин и механизмов при выполнении работ по наладке и регулировке систем автоматики и электроники управления выправочно-подбивочно-рихтовочных машин, выправочно-подбивочно-рихтовочных машин для стрелочных переводов, машин для усиленного ремонта балластной призмы, для стабилизации пути, самоходных рельсошлифовальных поездов	3,36
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования на аварийно-восстановительных работах	3,36

Электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования при выполнении работ по ремонту сложной электронной микропроцессорной техники	3, 36
-----+	
Бригадир (освобожденный) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений при руководстве бригадой, выполняющей работы на участках железных дорог со скоростным движением поездов, на аварийно-восстановительных работах, в составе которой имеются рабочие с 6 тарифным разрядом	3, 36
-----+	
Бригадир (освобожденный) при руководстве бригадой, выполняющей работы по текущему содержанию и ремонту подвижного состава, в составе которой имеются рабочие с 7 - 8-тарифным разрядом	3, 36-3, 68
-----+	
Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением при наладке и регулировке гибких производственных систем для обработки деталей и сборочных единиц, разрабатывающий программы управления системами и ремонтирующий особо сложные узлы, агрегаты, системы	3, 36
-----+	
Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики при комплексной наладке, регулировке сложных, особо сложных и уникальных систем приборов и систем управления оборудованием на базе микропроцессорной техники	3, 36
-----+	
Слесарь-инструментальщик при работе в экспериментальных и опытных цехах	3, 36
-----+	
Электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования:	
-----+	
- при ремонте и регулировке электроприводов,	3, 36

	управляемых мини- и микроЭВМ;	
	-----+-----	
	- при ремонте и параметрической наладке	3,68
	электроприводов, систем управления, вычислительных	
	комплексов	
	-----+-----	
	Кабельщики-спайщики, осуществляющие техническое	2,82
	обслуживание и ремонт волоконно-оптических линий	
	связи, кабельных линий связи, уплотненных цифровыми	
	системами передачи данных с элементами цифровой и	
	микропроцессорной техники	
	\-----	
	-----/	

Примечания.

1. Работа помощников машинистов (крановщиков) при управлении самоходными железнодорожными кранами грузоподъемностью свыше 40 т, при управлении козловыми кранами грузоподъемностью свыше 45 т оплачивается исходя из тарифных коэффициентов:

- при наличии прав управления - 3,07;
- без наличия прав управления - 2,82.

2. Работа помощников машинистов железнодорожно-строительных машин при управлении выправочно-подбивочно-рихтовочными машинами, выправочно-подбивочно-рихтовочными машинами для стрелочных переводов, машинами для усиленного ремонта балластной призмы, для стабилизации пути, самоходным рельсошлифовальным поездом оплачивается исходя из тарифных коэффициентов:

- при наличии прав управления - 3,07 - 3,36;
- без наличия прав управления - 2,82 - 3,07.

Приложение 4

Оплата труда рабочих локомотивных бригад

1. Оплата труда рабочих локомотивных бригад осуществляется по часовым тарифным ставкам, соответствующим выполняемым работам.

2. Часовые тарифные ставки для оплаты труда рабочих локомотивных бригад определяются путем умножения тарифного коэффициента, установленного в таблице 1 настоящего приложения, на величину часовой тарифной ставки рабочих первого разряда, оплачиваемых по первой строке ЕТС.

Таблица 1

	Наименование выполненных работ	Тарифные коэффициенты

		Машинисты Помощники
		локомотивов машинистов
	локомотивов	

1	2	3
При работе с пассажирскими поездами, следующими по участку обслуживания со среднетехнической скоростью:		
- свыше 100 км/час;	4,30	3,22
- до 100 км/час и длиной участка свыше 350 км;	4,10	3,07
- до 100 км/час	3,68	2,82
При работе с пригородными поездами	3,68	2,82
При работе со сквозными и участковыми поездами:		
- на участках длиной свыше 350 км;	4,10	3,07
- на участках длиной свыше 250 км;	3,82	2,90
- длинносоставными и тяжеловесными поездами на участках длиной свыше 350 км;	4,30	3,22
- длинносоставными и тяжеловесными поездами на участках длиной свыше 250 км	4,10	3,07
При работе со сквозными и участковыми поездами на остальных участках, сборными поездами и на подталкивании во главе поездов	3,68	2,82
При работе с передаточными и вывозными	3,36	2,68

поездами, на подталкивании поездов, с		
хозяйственными, восстановительными,		
снегоуборочными и другими поездами,		
вагонами специального назначения, на		
одиночно следующем локомотиве		
-----+-----+-----		
При следовании пассажиром	2,70	2,07
-----+-----+-----		
На маневровых работах:		
- на решающих участках производства и в	3,36	2,68
напряженных маневровых районах на		
железнодорожных станциях;		
- в других маневровых районах на	3,07	2,45
железнодорожных станциях; экипировке		
локомотивов и на иных вспомогательных		
работах		
\-----		
-----/		

Примечания к таблице 1.

1. При работе одним машинистом локомотива тарифные ставки, определенные в соответствии с таблицей 1 настоящего приложения, повышаются в размере от 10 до 30 процентов в зависимости от вида движения, сложности работ и загрузки локомотивов.

Конкретный размер повышения тарифных ставок, а также порядок оплаты труда рабочих локомотивных бригад при работе с тяжеловесными и длинносоставными поездами, кроме предусмотренных в таблице 1, определяется начальником железной дороги с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

2. Машинистам локомотивов, имеющим класс квалификации, и помощникам машинистов локомотивов, имеющим право управления локомотивом, выплачивается ежемесячная надбавка в размерах, приведенных в таблице 2.

Таблица 2

/-----\		
Рабочие локомотивных	Размер ежемесячной надбавки (в процентах к	
бригад	тарифной ставке) при наличии права	
управления	локомотивами	
-----+-----		
	одного вида	двух видов тяги трех

		тяги	видов тяги	
1	2	3	4	
Машинист локомотива 1	15	20	25	
класса				
Машинист локомотива 2	10	15	20	
класса				
Машинист локомотива 3	5	10	15	
класса				
Помощник машиниста	5	10	10	
локомотива, имеющий право				
управления локомотивом				

Примечания к таблице 2.

1. При переводе машинистов локомотивов 1 и 2 классов на должность машиниста-инструктора локомотивных бригад, машиниста-инструктора моторно-рельсового транспорта, дежурного локомотивного депо выплата надбавки за класс квалификации сохраняется.

2. Начисление надбавок за класс квалификации машинистам локомотивов и за право управления локомотивом помощникам машинистов, оплата за время простоя по причинам, не зависящим от работника и работодателя, в размере двух третей тарифной ставки, производится из расчета тарифных ставок по фактически выполняемой работе.

Доплата за работу в сверхурочное время начисляется из расчета тарифных ставок по преобладающему виду движения.

3. Время отдыха рабочих локомотивных бригад в пунктах оборота (подмены) сверх половины времени предшествующей работы и во всех случаях свыше 6 часов компенсируется выплатой в размере двух третей тарифной ставки по выполненной работе, предшествующей отдыху.

Приложение 5

Оплата труда рабочих, занятых на погрузочно-разгрузочных работах

1. Оплата труда машинистов кранов (крановщиков), водителей погрузчиков, стропальщиков, а также рабочих, занятых на ремонте и техническом обслуживании погрузочно-разгрузочных машин и механизмов, производится на основе тарифных коэффициентов, предусмотренных ЕТС для рабочих, связанных с движением поездов, ремонтом железнодорожного подвижного состава и обслуживанием технических средств (вторая строка ЕТС), в соответствии с присвоенными разрядами.

2. Оплата труда грузчиков, занятых на погрузочно-разгрузочных работах, производится в зависимости от рода и массы груза исходя из тарифных коэффициентов, приведенных в таблице 1.

Таблица 1

/-----\

Наименование работ	Тарифные коэффициенты
1	2
При погрузке (разгрузке) в горячем состоянии металла, агломерата и шлака; при погрузке (разгрузке) руды, пека, угля, угольного брикета, креозота, подовой и анодной массы, асбеста, негашеной извести и минеральной ваты, цемента	2,76
При погрузке (разгрузке) в железнодорожные вагоны, автомобили и другой подвижной состав вредных для здоровья грузов, смерзшихся грузов и грузов с массой одного места свыше 50 кг	2,48
При погрузке (разгрузке) в железнодорожные вагоны, автомобили и другой подвижной состав других грузов; на внутрискладской переработке грузов	2,28

Оплата труда грузчиков за время выполнения подсобно-вспомогательных работ, не связанных с погрузочно-разгрузочными работами (уборка грузовых складов, территорий грузовых участков и другие), за время переходов и переездов на другие участки производится исходя из тарифных ставок на внутрискладской переработке грузов.

Оплата за время простоя по причинам, не зависящим от работника и работодателя, за работу в ночное время производится исходя из тарифных ставок по фактически выполняемой работе.

Доплата за работу в сверхурочное время и за руководство бригадой грузчиков производится исходя из тарифных ставок, предусмотренных настоящим приложением, на внутрискладской переработке грузов.

3. Оплата труда механизаторов комплексных бригад (при применении средств комплексной механизации) на погрузочно-разгрузочных работах производится в зависимости от видов перерабатываемых грузов исходя из тарифных коэффициентов, приведенных в таблице 2.

Таблица 2

Наименование работ	Тарифные коэффициенты
остальных	На пограничных станциях, На перерабатывающих станциях

	экспортно-импортные	
	грузы	
При погрузке (разгрузке) в	3,45	3,15
горячем состоянии металла,		
агломерата и шлака; при		
погрузке (разгрузке) руды,		
пека, угля, угольного брикета,		
креозота, подовой и анодной		
массы, асбеста, цемента и		
других вредных для здоровья		
грузов, смерзшихся грузов и		
грузов с весом одного места		
свыше 50 кг		
При погрузке (разгрузке) других	2,98	2,76
грузов		

Механизаторам комплексных бригад присваивается класс квалификации в соответствии с положением о порядке присвоения класса квалификации механизаторам комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах с установлением надбавки к тарифным ставкам в размере:

- механизаторам 1 класса - 25 процентов;
- механизаторам 2 класса - 20 процентов;
- механизаторам 3 класса - 15 процентов.

Доплата механизаторам за класс квалификации, работу в ночное время, сверхурочное время и за руководство комплексной бригадой производится исходя из тарифных ставок по фактически выполняемой работе.

За погрузку (разгрузку) грузов, внесенных в Перечень грузов, погрузка и разгрузка которых оплачивается по повышенным тарифным ставкам в связи с вредными условиями труда, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 3 ноября 1986 г. N 460/26-60, на основании аттестации рабочих мест механизаторам комплексных бригад производится доплата за условия труда в размере до 12 процентов тарифной ставки.

Оплата труда механизаторов комплексных бригад за время выполнения работ по техническому обслуживанию и профилактическому ремонту погрузочно-разгрузочных машин и оборудования производится по тарифным ставкам в соответствии с настоящим приложением при погрузке (разгрузке) других грузов.

Оплата труда механизаторов комплексных бригад за время выполнения подсобно-вспомогательных работ, не связанных с погрузочно-разгрузочными работами (уборка подкрановых путей, грузовых складов, территорий грузовых участков и другие), за время переходов и переездов на другие участки производится исходя из тарифных ставок по фактически выполняемой работе.

Оплата за время простоя по причинам, не зависящим от работника и работодателя, производится исходя из тарифных ставок по фактически выполняемой работе.

Приложение 6

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих железных дорог с отнесением к разрядам по оплате труда и соответствующим им тарифным коэффициентам

Наименование должностей руководителей, специалистов и служащих железных дорог коэффициенты	Диапазон разрядов	Тарифные
1	2	3
I. Руководители		
управления железной дороги		
Главный экономист железной дороги 10,07	16 - 18	9,01 -
Начальник службы железной дороги 9,55	15 - 17	8,50 -
Начальник самостоятельного отдела управления железной дороги 9,01	13 - 16	6,90 -
Начальник группы заказчика железной дороги 8,50	13 - 15	6,90 -
Начальник отдела в службе железной дороги 7,66	12 - 14	6,22 -
Главный энергодиспетчер железной дороги 7,66	12 - 14	6,22 -
Главный метролог - начальник центра стандартизации и метрологии железной дороги 7,66	12 - 14	6,22 -
Начальник инспекции при начальнике железной дороги 7,66	12 - 14	6,22 -
Начальник секретариата начальника железной дороги 4,87	9 - 10	4,47 -
Начальник самостоятельного сектора управления железной дороги 6,90	11 - 13	5,50 -

Помощник начальника железной дороги	11 - 13	5,50 -
6,90		
Начальник отдела по связям с общественностью Управления железной дороги	12 - 14	6,22 -
7,66		
(пресс-секретарь)		
Начальник сектора в службе (отделе) управления железной дороги	11 - 12	5,50 -
6,22		
Начальник (заведующий) военно-учетным бюро управления железной дороги, заведующий объединенным архивом	7 - 8	3,93 -
4,24		
органа управления отделения железной дороги		
Начальник отделения железной дороги	16 - 18	8,58 -
9,59		
Главный ревизор по безопасности движения поездов	14 - 16	7,30 -
8,58		
Начальник отдела (основного, определяющего техническую, экономическую и социальную политику)	13 - 15	6,57 -
8,10		
Начальник отдела по связям с общественностью (пресс-секретарь)	12 - 14	5,92 -
7,30		
Начальник отдела материально-технического снабжения	12 - 14	5,92 -
7,30		
Главный бухгалтер централизованной бухгалтерии	12 - 14	5,92 -
7,30		
Начальник сектора	10 - 12	4,64 -
5,92		
Начальник общего отдела	9	4,26
Начальник (заведующий) военно-учетного	7 - 8	3,75 -
4,04		

бюро, билетного бюро, заведующий		
объединенным архивом		
-----+-----+-----		
Заведующий кабинетом технической информации	9 - 10	4,26 -
4,64		
и пропаганды отделения железной дороги		
-----+-----+-----		
структурного подразделения железной дороги и структурного		
подразделения отделения железной дороги		
-----+-----+-----		
Начальник Центра расчетов за международные	16	8,17
железнодорожные перевозки		
-----+-----+-----		
Начальник железнодорожного агентства по	14	6,95
обслуживанию пассажиров (Московского и		
Санкт-Петербургского)		
-----+-----+-----		
Начальник железнодорожной станции:		
внеклассной	15	7,71
I класса	14	6,95
II класса	13	6,26
III класса	11 - 12	4,99 -
5,64		
IV класса	9 - 11	4,06 -
4,99		
V класса, постов и разъездов	8 - 9	3,85 -
4,06		
-----+-----+-----		
Начальник локомотивного депо (основного)	14 - 15	6,95 -
7,71		
-----+-----+-----		
Начальник: вагонного депо, вагонного	13 - 15	6,26 -
7,71		
участка, дистанции пути, дистанции		
сигнализации и связи, дистанции		
электрооборудования, механизированной		

дистанции погрузочно-разгрузочных работ и		
коммерческих операций, городской товарной		
станции, выполняющей		
погрузочно-разгрузочные работы;		
экспериментального кольца; скоростного		
полигона; путевой машинной станции,		
энергомонтажного поезда		
-----+-----+-----		
Начальник: механизированной дистанции	12 - 15	5,64 -
7,71		
погрузочно-разгрузочных работ; дорожного		
конструкторско-технологического бюро		
-----+-----+-----		
Начальник: дистанции гражданских	12 - 14	5,64 -
6,95		
сооружений; дистанции водоснабжения и		
водоотведения; рельсо-сварочного поезда;		
промывочно-пропарочной станции; главного		
материального склада железной дороги;		
восстановительного поезда		
-----+-----+-----		
Начальник центра научно-технической	12 - 14	6,22 -
информации и пропаганды железной дороги		7,66***
-----+-----+-----		
Начальник железнодорожного вокзала:		
внеклассного	14	6,95
1 класса	13	6,26
2 класса	12	5,64
3 класса	11	4,99
-----+-----+-----		
Директор (начальник) котельной,	9 - 14	4,06 -
6,95		
объединенной прачечной		

Начальник: пункта перестановки вагонов;	11 - 13	4,99 -
6,26 пункта технического обслуживания вагонов		
(подготовки вагонов к перевозкам);		
мастерской; района контактной сети; района		
электроснабжения; тяговой подстанции или		
группы подстанций; ремонтно-ревизионного		
участка дистанции электроснабжения;		
механизированной (автоматизированной)		
сортировочной горки; производственного		
участка дистанции сигнализации и связи;		
участка пути; технологического центра по		
обработке перевозочных документов;		
нормативно-исследовательской станции по		
труду; локомотивного депо (оборотного);		
производственного участка		
погрузочно-разгрузочных работ и		
коммерческих операций; городской товарной		
станции		
Начальник резерва проводников пассажирских	10 - 13	4,42 -
6,26 вагонов		
Начальник бюро по распределению и		
использованию мест в пассажирских поездах:		
филиала (железной дороги)	11 - 12	4,99 -
5,64		
отделения железной дороги	10 - 11	4,42 -
4,99		
Заведующий железнодорожным агентством по	10 - 11	4,42 -
4,99 обслуживанию грузовых перевозок		
Начальник отдела (основного, определяющего	10 - 13	4,42 -
6,26 техническую, экономическую и социальную		

политику):	железнодорожной станции,		
локомотивного депо (основного),	вагонного		
депо, вагонного участка, дистанции пути,			
путевой машинной станции, дистанции			
электроснабжения, дистанции сигнализации и			
связи; железнодорожного вокзала; дорожного			
конструкторско-технологического бюро;			
центра расчетов за международные			
железнодорожные перевозки			
-----+-----+-----			
Начальники других отделов структурных	9 - 12	4,06 -	
5,64			
подразделений отделения железной дороги			
-----+-----+-----			
Главный технолог, механик, энергетик	11 - 13	4,99 -	
6,26			
-----+-----+-----			
Начальник лаборатории железной дороги:	12 - 14	5,64 -	
6,95			
автоматики, телемеханики, связи и			
вычислительной техники; электротехнической;			
дефектоскопии; химико-технической;			
тягово-энергетической; теплотехнической;			
методов и нормирования труда			
-----+-----+-----			
Начальник сетевой: обследовательской;	12 - 14	5,64 -	
6,95			
испытательной станции (всех наименований)			
-----+-----+-----			
Начальник дорожной технической школы	9 - 13	4,06 -	
6,26			
-----+-----+-----			
Начальник (заведующий) производственной	12 - 14	5,64 -	
6,95			
лаборатории по контролю за загрязнением			
окружающей природной среды железнодорожным			
транспортом			
-----+-----+-----			
Начальник: лаборатории железной дороги	10 - 12	4,42 -	
5,64			
(кроме перечисленных ранее);			
обследовательской; испытательной станции			

(всех	наименований);		
контрольно-измерительного	и		
испытательно-обследовательского	вагона		
(всех наименований);	вагона по испытаниям и		
измерениям устройств СЦБ и связи;	вагона		
технической пропаганды;	вагона охраны труда		
-----+-----+-----			
Начальник: станционного технологического	10 - 12	4,42 -	
5,64			
центра обработки поездной информации и			
перевозочных документов;	товарной конторы		
железнодорожной станции			
-----+-----+-----			
Начальник: грузового района железнодорожной	10 - 12	4,42 -	
5,64			
станции; дистанции защитных лесонасаждений			
(лесопитомника)**;	пункта передачи вагонов		
на	пограничной станции;		
промывочно-пропарочного поезда (пункта);			
льдозавода;	пункта подмены локомотивных		
бригад;	базы обслуживания пассажирских		
вагонов (линейной);	производственного		
участка погрузочно-разгрузочных работ;			
отделения контейнерных перевозок и			
транспортно-экспедиционных операций;			
рельсошлифовального поезда;	детской		
железной дороги;	топливно-расчетной		
конторы;	путевой машины; городского		
железнодорожного агентства обслуживания			
пассажиров			
-----+-----+-----			
Начальник дорожной базы мобилизационного	10 - 12	4,42 -	
5,64			
запаса			
-----+-----+-----			
Начальник: вагона-транспортёра сочлененного	10 - 11	4,42 -	
4,99			
типа;	узловой расчетной группы; базы запаса		

локомотивов; билетных касс в Московском и		
Санкт-Петербургском железнодорожных		
агентствах обслуживания пассажиров		
-----+-----+-----		
Начальник пункта теплой промывки паровозов	9 - 11	4,06 -
4,99		
-----+-----+-----		
Начальник: дезинфекционно-промывочной	9 - 10	4,06 -
4,42		
станции (пункта), дистанционных мастерских;		
карьера (не на самостоятельном балансе),		
штаба гражданской обороны; материального		
склада отделения железной дороги; центра		
оперативно-технического учета работы		
локомотивных депо, резерва локомотивных		
бригад, резерва кондукторских бригад, базы		
запаса вагонов, базы топлива, базы		
нефтепродуктов; пункта экипировки		
локомотивов; льдопункта, пункта		
обслуживания перевозок скоропортящихся		
грузов и живности; производственного		
участка защитных лесонасаждений		
(лесопитомника); телефонно-телеграфной		
станции		
-----+-----+-----		
Заведующий: очистными сооружениями	9 - 10	4,06 -
4,42		
водоснабжения и канализации; сортировочной		
платформой, контейнерной площадкой		
-----+-----+-----		
Заведующий лабораторией структурного	8 - 9	3,85 -
4,06		
подразделения; заведующий пакгаузом		
-----+-----+-----		
Заведующий складом бланков железной дороги;	6 - 8	3,22 -
3,85		
начальник филиала материального склада		
отделения железной дороги		
-----+-----+-----		
Начальник автоколонны, начальник гаража	9 - 12	4,06 -
5,64		

Начальник жилищного,	6 - 11	3,22 -
4,99		
ремонтно-эксплуатационного участка		
Начальник участка производства	11 - 13	4,99 -
6,26		
Мастер участка производства, мастер	8 - 12	3,85 -
5,64		
дорожный, включая старшего		
Мастер мостовой, тоннельный	9 - 12	4,06 -
5,64		
Начальник (механик-бригадир) пассажирского	8 - 11	3,85 -
4,99		
поезда		
Заведующий: билетным бюро; билетной кассой;	7 - 8	3,07 -
3,33		
объединенной кассой; группой учета и		
отчетности по продаже пассажирских билетов;		
бюро по розыску грузов и багажа		
* Заведующий: бюро информации о подходе и	5 - 6	2,55 -
2,76		
прибытии грузов; домом отдыха локомотивных		
бригад		
* Заведующий складом невостребованных	4 - 5	2,27 -
2,55		
грузов		
* Заведующий: копировально-множительным	3 - 4	2,0 - 2,27
бюро; фотолабораторией; экспедицией;		
хозяйством		
* Заведующий архивом, в том числе	3 - 6	2,0 - 2,76
объединенным		
* Заведующий: камерой хранения ручной	3 - 5	2,00 -
2,55		
клади; комнатой отдыха пассажиров на		
железнодорожном вокзале		
* Заведующий: канцелярией, машинописным	4 - 5	2,27 -
2,55		

бюро; складом; бюро по учету перехода		
вагонов		
-----/ \-----		

Примечания к разделу I. 1. По должностям заведующих, отмеченным *, оплата труда производится по тарифным коэффициентам, предусмотренным ЕТС для оплаты труда специалистов.

2. ** Оплата труда начальников объединенных дистанций защитных лесонасаждений всей железной дороги производится исходя из тарифных коэффициентов 5,24 - 7,30 (11 - 14 разряд).

3. *** Начальник центра научно-технической информации и пропаганды железной дороги оплачивается по тарифным коэффициентам, предусмотренным для оплаты труда руководителей управления железной дороги.

/-----\		
1	2	3
II. Специалисты		
управления железной дороги		
-----+		
Инспектор по сохранности вагонного парка, включая старшего	10 - 13	4,21 - 6,90
-----+		
Инспектор: по приемке локомотивов; по приемке вагонов; по охране окружающей среды; инспектор по качеству и приемке строительно-монтажных работ	10 - 12	4,21 - 5,37
-----+		
Инспектор, включая старшего	9 - 12	3,86 - 5,37
-----+		
Ревизор службы перевозок	11 - 13	5,50 - 6,90
-----+		
Ревизор по безопасности движения поездов	12 - 14	6,22 - 7,66
-----+		
Ревизор службы по безопасности движения поездов	10 - 13	4,87 - 6,90
-----+		
Ревизор службы всех наименований, включая старшего; ревизор коммерческий, включая старшего	10 - 13	4,21 - 5,96
-----+		
Диспетчер дорожный, включая старшего	11 - 14	4,75 - 6,62

Диспетчер дорожный локомотивный,	10 - 12	4,21 -
5,37		
энергодиспетчер		
Диспетчер поездной (района)	11 - 13	4,75 -
5,96		
Диспетчер локомотивный (района)	9 - 11	3,86 -
4,75		
Диспетчер по регулированию вагонного парка	8 - 10	3,67 -
42,1		
(района)		
отделения железной дороги		
Старший диспетчер отдела перевозок	12 - 14	5,11 -
6,30		
Дежурный по отделению	11 - 13	4,52 -
5,68		
Диспетчер локомотивный, включая старшего	9 - 11	3,68 -
4,52		
Диспетчер по регулированию вагонного парка	8 - 10	3,49 -
4,01		
Диспетчер поездной:		
участка III группы	10	4,01
участка II группы	11	4,52
участка I группы	12	5,11
Ревизор по безопасности движения поездов,	11 - 13	5,24 -
6,57		
ревизор движения отдела перевозок		
Ревизор коммерческий, включая старшего	10 - 12	4,01 -
5,11		
Ревизор-инструктор по контролю пассажирских	8 - 9	3,49 -
3,68		
поездов		
Инспектор, включая старшего: по	9 - 12	3,68 -
5,11		
актово-претензионной работе; по подъездным		

путям; по сохранности вагонного парка		
структурного подразделения отделения железной дороги		
Дежурный по железнодорожной станции:		
внеклассной	10 - 12	3,82 -
4,87		
I класса	9 - 11	3,50 -
4,30		
II класса	9 - 10	3,50 -
3,82		
III класса	8 - 9	3,33 -
3,50		
IV класса	7 - 8	3,07 -
3,33		
V класса	7	3,07
поста, разъезда	6	2,76
Диспетчер станционный	11 - 12	4,30 -
4,87		
Диспетчер маневровый железнодорожной	10 - 11	3,82 -
4,30		
станции		
Дежурный по сортировочной горке:		
малой мощности	8	3,33
средней мощности	9	3,50
повышенной и большой мощности	10	3,82
Дежурный станционного поста централизации	8 - 9	3,33 -
3,50		
Дежурный по парку железнодорожной станции	7 - 9	3,07 -
3,50		

Дежурный локомотивного депо (основного),	10 - 12	3,82 -
4,87		
включая старшего		
-----+	-----+	-----+
Диспетчер, включая старшего: локомотивного	7 - 10	3,07 -
3,82		
депо (основного); вагонного депо		
-----+	-----+	-----+
Дежурный: локомотивного депо (оборотного),	6 - 9	2,76 -
3,50		
пункта оборота локомотивов, пункта подмены		
локомотивных бригад		
-----+	-----+	-----+
Дежурный: по механизированной дистанции	5 - 8	2,55 -
3,33		
погрузочно-разгрузочных работ и		
коммерческих операций; дистанции пути		
-----+	-----+	-----+
Электромеханик, включая старшего	7 - 11	3,07 -
4,30		
-----+	-----+	-----+
Инспектор по контролю за техническим	8 - 9	3,33 -
3,50		
содержанием зданий, инструктор крановых		
бригад		
-----+	-----+	-----+
Машинист-инструктор локомотивных бригад	10 - 13	4,42 -
6,26		
-----+	-----+	-----+
Машинист-инструктор бригад путевых машин и	10 - 12	3,82 -
4,87		
моторно-рельсового транспорта		
-----+	-----+	-----+
Механик вагона-транспортёра сочлененного	9	3,50
типа		
-----+	-----+	-----+
Инструктор детской железной дороги, включая	7 - 9	3,07 -
3,50		
старшего		
-----+	-----+	-----+
Инструктор, включая старшего:	8 - 11	3,33 -
4,30		
производственного обучения рабочих массовых		
профессий; инструктор поездных бригад,		
включая старшего		
-----+	-----+	-----+
Агент железнодорожный (специалист системы	9 - 10	3,50 -
3,82		
фирменного транспортного обслуживания)		

	-----	+	-----	+
	Механик гаража		8 - 11	3,33 -
4,30				
	-----	+	-----	+
	Декларант, включая старшего		7 - 9	3,07 -
3,50				
	-----	+	-----	+
	Техник по расшифровке лент скоростемеров		4 - 8	2,27 -
3,33 \	-----			
--/				

Примечания к разделу II. 1. Для оплаты труда ревизоров по безопасности движения поездов (дорожных), ревизоров по безопасности движения поездов служб железных дорог применяются тарифные коэффициенты ЕТС по оплате труда руководителей управлений железных дорог соответствующих разрядов.

2. Для оплаты труда ревизоров по безопасности движения поездов отделений железных дорог, ревизоров по безопасности движения отдела перевозок отделений железных дорог применяются тарифные коэффициенты ЕТС по оплате труда руководителей отделений железных дорог соответствующих разрядов.

3. Для оплаты труда машинистов-инструкторов локомотивных бригад применяются тарифные коэффициенты ЕТС по оплате труда руководителей структурных подразделений отделения железной дороги.

/-----\				
III. Специалисты управления железной дороги, отделения железной				
дороги				
и структурного подразделения отделения железной дороги (общие				
наименования)				

Наименование		Диапазон	Тарифные коэффициенты	
должностей		разрядов		
-----		-----	-----	
Структурное			Управление	Отделение
			железной	железной
подразделение			дороги	дороги
				отделения
				железной
				дороги
-----		+-----+	+-----+	+-----+
1		2	3	4
				5
-----		+-----+	+-----+	+-----+
Конструктор,		8 - 13	3,67 - 5,96	3,49 - 5,68
5,41				3,33 -
технолог,				
электроник,				
программист,				
математик				

Инженер,		8 - 11	3,67 - 4,75	3,49 - 4,52	3,33 - 4,3
экономист,					
специалист	по				
управлению					
персоналом,					
юрисконсульт					
Специалист	по	8 - 11	3,67 - 4,75	-	-
связям	с				
общественностью					
Бухгалтер-ревизор		7 - 11	3,38 - 4,75	3,22 - 4,52	3,07 -
4,30					
Ревизор	по	7 - 11	3,38 - 4,75	3,22 - 4,52	-
контролю	за				
достоверностью					
отчетности					
Ревизор,	включая	9 - 12	3,86 - 5,37	3,68 - 5,11	-
старшего:	по				
контролю	доходов;				
по	контролю				
расходов;	весового				
хозяйства					
Энергодиспетчер		9 - 12	3,86 - 5,37	-	3,50 -
4,87					
Диспетчер		9 - 11	3,86 - 4,75		3,50 -
4,30					
дистанции (службы)					
сигнализации	и				
связи					
Диспетчер		5 - 8	2,81 - 3,67	2,68 - 3,49	-
центрального					
пункта	пожарной				

связи					

Бухгалтер		5 - 11	2,81 - 4,75	2,68 - 4,52	2,55 -
4,30					

Инструктор,		7 - 11	3,38 - 4,75	3,22 - 4,52	3,07 -
4,30					
инспектор, включая					
старшего:	по				
производственно-					
техническим;					
экономическим;					
социальным					
вопросам (всех					
наименований)					

Инспектор	по	10 - 12	4,21 - 5,37	4,01 - 5,11	-
охране труда	по				
региону					

Психолог,		6 - 11	3,04 - 4,75	2,89 - 4,52	2,76 -
4,30					
социолог,					
физиолог,					
переводчик,					
товаровед, эколог					
(инженер по охране					
окружающей среды)					

Техник		4 - 8	2,50 - 3,67	2,38 - 3,49	2,27 -
3,33					

Инспектор		5 - 8	-	2,68 - 3,49	2,55 -
3,33					
билетного бюро					

Инспектор	по	4 - 5	2,50 - 2,81	2,38 - 2,68	2,27 -
2,55					
остальным					
вопросам, включая					
старшего					

Специалист по	5 - 8	2,81 - 3,67	2,68 - 3,49	2,55 - 3,33
кадрам				
Лаборант, включая старшего	4 - 5	2,50 - 2,81	2,38 - 2,68	2,27 - 2,55
Главный инспектор-приемщик заводской	13 - 14	6,90 - 7,66	-	-
Инспектор-приемщик заводской, включая старшего	11 - 14	4,75 - 6,62	-	-
Приемщик: локомотивов, мотор-вагонного подвижного состава и вагонов в депо; по качеству ремонта пути, включая старшего	11 - 13	4,75 - 5,96	4,52 - 5,68	4,30 - 5,41

IV. Руководители и специалисты информационно-вычислительных центров железных дорог				
1. Руководители и специалисты информационно-вычислительных центров - структурных подразделений железных дорог				
1.1. Руководители				
Начальник информационно-вычислительного центра железной дороги	16	9,01		
Главный технолог	14 - 15	7,66 - 8,50		

Начальник отдела - руководитель	14	7,66
регионального вычислительного центра		
-----+-----+-----		
Начальник производственного отдела, главный	12 - 14	6,22 -
7,66		
специалист проекта		
-----+-----+-----		
Начальник отдела (остальных)	11 - 13	5,50 -
6,90		
-----+-----+-----		
Начальник сектора в производственном отделе	10 - 12	4,87 -
6,22		
-----+-----+-----		
Начальник электронно-вычислительной машины	11 - 13	5,50 -
6,90		
(смены)		

1.2. Специалисты

Электроник, программист, технолог,	8 - 13	3,67 -
5,96		
математик		

2. Руководители и специалисты информационно-вычислительных центров - структурных подразделений отделений железных дорог

2.1. Руководители

Начальник информационно-вычислительного	14 - 15	7,30 -
8,10		
центра		
-----+-----+-----		
Начальник производственного отдела	12 - 14	5,92 -
7,30		
-----+-----+-----		
Начальник отдела (остальных)	11 - 13	5,24 -
6,57		
-----+-----+-----		
Начальник сектора в производственном отделе	10 - 12	4,64 -
5,92		
-----+-----+-----		
Начальник электронно-вычислительной машины	11 - 13	5,24 -
6,57		
(смены)		

2.2. Специалисты

Электроник, программист, технолог,	8 - 13	3,49 -
5,68		
математик		

-----/

Примечания к разделу IV. 1. Оплата труда начальников информационно-вычислительных центров Калининградской и Сахалинской железных дорог производится исходя из 15 разряда и тарифного коэффициента 8,50.

2. Разряды и тарифные коэффициенты по оплате труда руководителей, специалистов и служащих вычислительных центров, должности которых не указаны в настоящем разделе, устанавливаются применительно к аналогичным должностям структурных подразделений железных дорог и структурных подразделений отделений железных дорог в соответствии с другими разделами настоящего приложения.

Продолжение таблицы

V. Служащие		
Агент коммерческий, по розыску грузов и багажа	3 - 5	1,92 - 2,45
Агент по передаче грузов на пограничной станции, пункте (включая старшего)	6 - 8	2,65 - 3,20
Агент: по приему заказов на билеты; по доставке заказанных билетов; по снабжению	2 - 3	1,62 - 1,92
Архивариус	2 - 4	1,62 - 2,18
Агент системы фирменного транспортного обслуживания	6 - 8	2,65 - 3,20
Дежурные: по выдаче справок; по залу железнодорожного вокзала; железнодорожного агентства по обслуживанию пассажиров; по дому отдыха локомотивных бригад; по комнате отдыха пассажиров на железнодорожном вокзале	2 - 4	1,62 - 2,18
Дежурный помощник начальника железнодорожного вокзала	5 - 8	2,45 - 3,20
Диктор	2 - 3	1,62 - 1,92
Делопроизводитель	3	1,92

Инкассатор; кассир, включая старшего	4 - 5	2,18 -
2,45		
Кассир багажный, включая старшего	4 - 7	2,18 -
2,95		
Кассир билетный на железнодорожном	4 - 7	2,18 -
2,95		
транспорте, включая старшего		
Кассир товарный (грузовой), включая	5 - 8	2,45 -
3,20		
старшего		
Контролер-ревизор пассажирских поездов	7	2,95
Нарядчик локомотивных бригад, включая	4 - 8	2,18 -
3,20		
старшего		
Нарядчик поездных бригад	4 - 6	2,18 -
2,65		
Оператор управления железной дороги,	3 - 4	1,92 -
2,18		
отделения железной дороги, локомотивного		
депо,		
вагонного депо,		
промывно-пропарочной станции, бюро		
информации о подходе и прибытии грузов,		
бюро по учету перехода вагонов		
Оператор по обработке перевозочных	4 - 8	2,18 -
3,20		
(проездных) документов, включая старшего		
Оператор по обработке информации в	4 - 7	2,18 -
2,95		
информационно-вычислительном центре		
(вычислительном центре) железной дороги,		
включая старшего		
Оператор центра оперативно-технического	5 - 7	2,45 -
2,95		
учета локомотивного депо, включая старшего		
Оператор при дежурном по отделению железной	6 - 7	2,65 -
2,95		
дороги		

Оператор станционного технологического центра обработки поездной информации и перевозочных документов, включая старшего	4 - 7	2,18 -
Оператор при дежурном на железнодорожной станции	4 - 6	2,18 -
Оператор при маневровом диспетчере железнодорожной станции	4 - 5	2,18 -
Секретарь начальника железной дороги	4 - 8	2,18 -
Секретарь начальника отделения железной дороги, начальника структурного подразделения отделения железной дороги	4 - 6	2,18 -
Секретарь-стенографистка; секретарь-машинистка; счетовод; стенографистка; статистик; чертежник	4 - 5	2,18 -
Машинистка	3 - 5	1,92 -
Таксировщик перевозочных документов	5 - 6	2,45 -
Табельщик; копировщик	2	1,62
Экспедитор	3 - 4	1,92 -
VI. Руководители дирекций и центров - структурных подразделений железной дороги, структурных подразделений отделения железной дороги		
Начальник дирекции железной дороги	15 - 17	8,50 -
Начальник центра железной дороги	14 - 17	7,66 -
Начальник дирекции отделения железной дороги	14 - 16	7,30 -
Начальник центра отделения железной дороги	14 - 16	7,30 -

Примечание к разделу VI. 1. Разряды и тарифные коэффициенты для оплаты труда других руководителей, а также специалистов и служащих центров и дирекций железных дорог и отделений железных дорог устанавливаются по выполняемым функциям в соответствии с требованиями пункта 3.1 Положения об оплате труда работников филиалов открытого акционерного общества "Российские железные дороги".

Приложение 7

Особенности оплаты труда руководителей филиалов ОАО "РЖД",
руководителей структурных подразделений железных дорог, структурных
подразделений отделений железных дорог

1. Оплата труда руководителей, указанных в таблице 1, может осуществляться в виде ежемесячного денежного вознаграждения, включающего в себя надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную и коммерческую тайну, вознаграждение за выслугу лет, процентные надбавки к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, надбавки за особо сложные условия работы, предусмотренные для работников, занятых в основной деятельности отделений железных дорог, выплаты по районным коэффициентам.

2. Размер денежного вознаграждения руководителю филиала ОАО "РЖД", руководителю структурного подразделения железной дороги, структурного подразделения отделения железной дороги устанавливается с учетом особенностей деятельности и сложности управления филиалом, структурным подразделением железной дороги, структурным подразделением отделения железной дороги.

3. Денежное вознаграждение по должностям, приведенным в таблице 1 настоящего приложения, устанавливается:

- по должностям, указанным в пунктах 1 и 2, - в трудовом договоре, заключаемом президентом ОАО "РЖД";
- по должностям, указанным в пунктах 3, 4, 5, 6, 7, - в трудовом договоре, заключаемом начальником железной дороги.

4. Денежное вознаграждение руководителю кроме начальника железной дороги и его заместителя устанавливается не ниже уровня заработной платы, рассчитанного исходя из должностного оклада соответствующего разряда оплаты труда, предусмотренного по данной должности в приложении 6 к Положению об оплате труда работников филиалов открытого акционерного общества "Российские железные дороги", с учетом надбавок и доплат, указанных в пункте 1 настоящего приложения.

Должностной оклад начальника железной дороги устанавливается из расчета не ниже шестнадцатикратного размера минимальной заработной платы, определенной в ОАО "РЖД", а должностной оклад заместителя начальника железной дороги - на 10-30 процентов ниже оклада, установленного начальнику железной дороги.

5. В целях обеспечения материальной заинтересованности достижения положительных финансово-экономических результатов, повышения эффективности и качества перевозочного процесса руководителям, на которых распространяются настоящие особенности, дополнительно к денежному вознаграждению устанавливается премирование:

- руководителя филиала - по положению о премировании, утверждаемому президентом ОАО "РЖД";
- для остальных работников, должности которых предусмотрены в таблице 1 настоящего приложения, - согласно положению о премировании, утверждаемому руководителем филиала.

Таблица 1

/-----\

N	Наименование должностей
п/п	
1	2
1	Руководитель филиала ОАО "РЖД"
2	Главный бухгалтер филиала ОАО "РЖД"
3	Заместитель начальника железной дороги
4	Начальник службы, начальник самостоятельного отдела управления железной дороги
5	Начальник отделения железной дороги, заместитель начальника отделения железной дороги, главный бухгалтер отделения железной дороги
6	Начальник: локомотивного депо, вагонного депо, железнодорожной станции внеклассной и 1 класса, железнодорожного вокзала, внеклассного, дистанции пути, сигнализации и связи, электроснабжения, механизированной дистанции, погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций, путевой, машинной станции, информационно-вычислительного центра, дорожного центра фирменного транспортного обслуживания
7	Начальник дирекции: дальних перевозок, пригородных перевозок, по ремонту пути, по ремонту грузовых вагонов, по ремонту и техническому обслуживанию локомотивов, по обслуживанию пассажиров

Приложение 8

Особенности оплаты труда работников филиалов ОАО "РЖД" в области ремонта подвижного состава, путевого хозяйства и электротехнических заводов - филиалов ОАО "РЖД"

1. Оплата труда работников филиалов ОАО "РЖД" в области ремонта подвижного состава (механических, вагоноремонтных, электровагоноремонтных, локомотиворемонтных, по модернизации и строительству вагонов, литейно-механических, мотовозоремонтных, консистентных смазок, локомотивовагоноремонтных, тепловозоремонтных, электровозоремонтных заводов - филиалов ОАО "РЖД"), в области путевого

Руководители		
Директор завода	13 - 17	6,57 -
9,09		
Главный бухгалтер	11 - 16	5,24 -
8,58		
Главный: конструктор, технолог, экономист	11 - 15	5,24 -
8,10		
Главный: механик, энергетик, металлург	11 - 14	5,24 -
7,30		
Начальник цеха	11 - 14	4,99 -
6,95		
Начальник участка	10 - 12	4,42 -
5,64		
Начальник лаборатории	10 - 12	4,42 -
5,64		
Производитель работ (прораб)	8 - 12	3,85 -
5,64		
Специалисты		
Маркшейдер, химик	8 - 11	3,33 -
4,30		
--/		

Примечание к таблице 1. Разряды оплаты труда по должностям руководителей и специалистов заводов ОАО "РЖД", не указанных в таблице 1, определяются в соответствии с приложением 6 к Положению об оплате труда работников филиалов открытого акционерного общества "Российские железные дороги" применительно к должностям руководителей и специалистов структурных подразделений железных дорог, структурных подразделений отделений железных дорог.

Таблица 2

Показатели для отнесения заводов ОАО "РЖД" к группам по оплате труда		
директоров заводов ОАО "РЖД"		
Группы заводов ОАО	Численность работников	Диапазон разрядов
"РЖД" по оплате труда	заводов ОАО "РЖД" (чел.)	
I	Более 2000	16 - 17
II	От 1500 до 2000	15 - 16
III	От 1000 до 1500	14 - 15

IV	От 500 до 1000	13 - 14
V	Менее 500	13

Примечания к таблице 2. 1. При установлении разрядов оплаты труда учитываются сложность управления заводом ОАО "РЖД", его техническая оснащенность и объемы выполняемых работ.

2. Для оплаты труда директоров заводов ОАО "РЖД" по производству средств железнодорожной автоматики и связи диапазон разрядов для оплаты труда, предусмотренный таблицей 2, увеличивается на один разряд.

Приложение 9

Особенности оплаты труда работников филиалов ОАО "РЖД" в области капитального строительства

1. Оплата труда работников филиалов ОАО "РЖД" в области капитального строительства (строительно-монтажных трестов, специализированного мостового треста "Спецмостотрест", дирекций по строительству и комплексной реконструкции, проектно-изыскательских и проектных институтов - филиалов ОАО "РЖД") производится на основе единых тарифных ставок и окладов, определяемых в соответствии с ЕТС.

2. Тарифные ставки для оплаты труда рабочих, занятых на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах, определяются по тарифным коэффициентам, предусмотренным ЕТС для рабочих, связанных с движением поездов, ремонтом железнодорожного подвижного состава и технических средств (вторая строка ЕТС). На верхолазных работах тарифные ставки повышаются на 24 процента.

3. Для оплаты труда руководителей и специалистов:

- органов управления строительно-монтажных трестов, специализированного мостового треста "Спецмостотрест", дирекций по строительству - филиалов ОАО "РЖД" применяются тарифные коэффициенты, предусмотренные ЕТС для оплаты труда руководителей и специалистов управлений железных дорог;

- проектных и проектно-изыскательских институтов - тарифные коэффициенты, предусмотренные ЕТС для оплаты труда руководителей и специалистов отделений железных дорог;

- обособленных структурных подразделений строительно-монтажных трестов, специализированного мостового треста "Спецмостотрест", дирекций по строительству - филиалов ОАО "РЖД" - тарифные коэффициенты, предусмотренные ЕТС для оплаты труда руководителей и специалистов структурных подразделений отделений железных дорог.

Отнесение к разрядам оплаты труда и соответствующим им тарифным коэффициентам для определения должностных окладов руководителям и специалистам производится в соответствии с таблицей 1.

Конкретные должностные оклады руководителей и специалистов устанавливаются в трудовом договоре в зависимости от присвоенного разряда оплаты труда, сложности и ответственности выполняемой работы.

Таблица 1

Перечень должностей руководителей и специалистов филиалов ОАО "РЖД" в области капитального строительства с отнесением к разрядам оплаты труда и соответствующим им тарифным коэффициентам	
---	--

Наименование должностей	Диапазон	Тарифные
коэффициенты	разрядов	
Управляющий строительно-монтажным трестом	15 - 17	8,50 - 9,55
Директор проектно-изыскательского института, директор проектного института	15 - 17	8,10 - 9,09
Начальник дирекции по строительству	15 - 17	8,50 - 9,55
Начальник отдела	12 - 14	6,22 - 7,66
Начальник отдела в институте; главный инженер проекта; главный архитектор; главный конструктор	12 - 14	5,92 - 7,30
Главный: технолог, механик, энергетик	12 - 14	6,22 - 7,66
Руководитель группы проектного, проектно-изыскательского института	9 - 12	4,26 - 5,92
Начальник: строительного управления, пусконаладочного управления, мостостроительного поезда, строительно-монтажного поезда	13 - 16	6,26 - 8,17
Начальник отдела	10 - 13	4,42 - 6,26
Начальник сектора	10 - 12	4,42 - 5,64
Начальник строительного участка	12 - 14	5,64 - 6,95
Начальник экспедиции	10 - 13	4,42 - 6,26
Производитель работ (прораб)	8 - 12	3,85 - 5,64
Мастер (строительный)	8 - 12	3,85 -

Примечание к таблице 1. Разряды и тарифные коэффициенты оплаты труда по должностям руководителей и специалистов, не указанным в настоящей таблице, определяются по приложению 6 к Положению об оплате труда работников филиалов открытого акционерного общества "Российские железные дороги" применительно к соответствующему уровню оплаты труда руководителей и специалистов железных дорог.

Приложение 10

Особенности оплаты труда работников структурных подразделений железных дорог, структурных подразделений отделений железных дорог и обособленных структурных подразделений в области социальной сферы

1. Оплата труда работников структурных подразделений железных дорог, структурных подразделений отделений железных дорог и обособленных структурных подразделений в области социальной сферы (редакций газет (журналов), библиотек, музеев, домов (дворцов) культуры, спортивных сооружений, пансионатов, санаториев-профилакториев, баз отдыха, гостиниц, аптек, общежитий, столовых, складов; преподавателей дорожных технических школ и учебных центров) осуществляется на основе ЕТС.

2. Для оплаты труда рабочих (кроме водителей автомобилей) применяются тарифные коэффициенты первой строки ЕТС.

Оплата труда водителей автомобилей производится на основе тарифных коэффициентов, предусмотренных ЕТС для рабочих, связанных с движением поездов, ремонтом железнодорожного подвижного состава и технических средств (вторая строка ЕТС), в соответствии с присвоенными разрядами.

Тарификация и установление квалификационных разрядов рабочим производится по единым тарифно-квалификационным справочникам соответствующей сферы деятельности.

3. Должностные оклады для оплаты труда руководителей, специалистов и служащих определяются исходя из минимального размера оплаты труда, установленного в ОАО "РЖД", и тарифных коэффициентов присвоенного разряда, предусмотренных ЕТС для руководителей и специалистов структурных подразделений отделений железных дорог и служащих с коэффициентом 0,6 - 0,8. Конкретные размеры тарифных коэффициентов определяются вышестоящим руководителем.

Отнесение к разрядам оплаты труда и соответствующим им тарифным коэффициентам для определения должностных окладов руководителей и специалистов производится в соответствии с таблицей 1. Конкретные размеры должностных окладов устанавливаются в трудовом договоре в зависимости от присвоенного разряда оплаты труда, сложности и ответственности выполняемой работы.

Таблица 1

/-----\		
Перечень отдельных должностей руководителей и специалистов структурных		
подразделений железных дорог, структурных подразделений отделений		
железных дорог и обособленных структурных подразделений в области		
социальной сферы с отнесением к разрядам оплаты труда и		
соответствующим		
им тарифным коэффициентам		

	Наименование должностей	Диапазон Тарифные

	разрядов	коэффициенты
1	2	3
1. Руководители		
Редакции газет (журналов)		
Главный редактор газеты (журнала)	10 - 16; 17	4,42 - 8,17;
		9,09
Ответственный секретарь	12 - 16	5,64 - 8,17
Редактор отдела	12 - 14	5,64 - 6,95
Библиотеки		
Директор (заведующий) библиотеки	10 - 16	4,42 - 8,17
Главный библиотекарь, библиограф	11 - 14	4,99 - 6,95
Музеи, дома культуры, спортивные сооружения		
Директор музея, дома культуры	10 - 16	4,42 - 8,17
Ученый секретарь музея	11 - 14	4,99 - 6,95
Директор дворца культуры, спортивного сооружения	10 - 16	4,42 - 8,17
Главный администратор	11 - 14	4,99 - 6,95
Пансионаты, санатории-профилактории и другие		
Директор пансионата, санатория-профилактория, базы отдыха, гостиницы	10 - 14	4,42 - 6,95
Заведующий аптекой	11 - 16	4,99 - 8,17
Заведующий общежитием	5 - 12	2,55 - 4,87

Директор (заведующий) столовой	7 - 13	3,57 - 6,26
Заведующий производством (шеф-повар)	6 - 11	2,76 - 4,30
Заведующий складом	4 - 6	2,27 - 2,76
2. Специалисты		
Администратор, включая старшего	4 - 8	2,27 - 3,33
Корреспондент, редактор	6 - 13	2,76 - 5,41
Обозреватель	10 - 13	3,82 - 5,41
Фотокорреспондент	6 - 10	2,76 - 3,82
Библиотекарь, библиограф	6 - 11	2,76 - 4,30
Редактор библиотеки, лектор	6 - 10	2,76 - 3,82
(экскурсовод)		
Смотритель музейный	3 - 4	2,00 - 2,27
Врач пансионата, санатория-профилактория	8 - 13; 14; 15	3,33 - 5,41; 6,30; 7,71
Провизор, включая старшего	8 - 13	3,33 - 5,41
Преподаватель дорожной технической школы, учебного центра	7 - 13; 14	3,07 - 5,41; 6,30

Примечания к таблице 1. 1. Оплата труда главного редактора газеты (журнала) 17 разряда производится исходя из тарифного коэффициента ЕТС по оплате труда руководителей отделений железных дорог.

2. Оплата труда врачей пансионатов, санаториев-профилакториев 14 разряда производится исходя из тарифных коэффициентов ЕТС по оплате труда специалистов отделений железных дорог.

3. Оплата труда врачей пансионатов, санаториев-профилакториев 15 разряда производится исходя из тарифных коэффициентов ЕТС по оплате труда руководителей структурных подразделений отделений железных дорог.

4. Оплата труда преподавателей технических школ, учебных центров 14 разряда производится исходя из тарифных коэффициентов ЕТС по оплате труда специалистов отделений железных дорог.

5. Разряды оплаты труда руководителей, специалистов и служащих, не указанных в настоящем приложении, определяются применительно к разрядам по оплате труда соответствующих работников бюджетной сферы и требованиям соответствующих тарифно-квалификационных характеристик.

Приложение 11

Порядок выплаты надбавок и компенсации расходов работникам филиалов ОАО "РЖД", постоянная работа которых осуществляется в пути следования железнодорожного подвижного состава или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков

1. Настоящий Порядок определяет условия выплаты и размеры надбавок и условия компенсации расходов работникам филиалов ОАО "РЖД" (далее - работники), постоянная работа которых осуществляется в пути следования железнодорожного подвижного состава или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков.

2. Работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути следования железнодорожного подвижного состава, выплата надбавки производится:

- при обслуживании рефрижераторных секций, вагонов специального назначения, служебных вагонов в размере 1,5 процентов месячной тарифной ставки (должностного оклада) за сутки нахождения в поездке;
- при обслуживании пассажирских поездов, почтово-багажных поездов, вагонов-ресторанов (кафе, баров) в пассажирских поездах в размере 3,0 процентов месячной тарифной ставки (должностного оклада) за сутки нахождения в поездке.

Время, проведенное работниками в поездке, составляющее 12 и более часов, но менее полных суток, учитывается как одни сутки.

3. Работникам, постоянная работа которых имеет разъездной характер (выполняющим работу вне места расположения филиала ОАО "РЖД", структурного подразделения железной дороги, структурного подразделения отделения железной дороги и обособленного структурного подразделения или постоянного пункта сбора), а также работникам при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков при нахождении в разъездах (поездках) менее суток, выплата надбавки производится:

- если время проезда в нерабочее время от места расположения филиала ОАО "РЖД", структурного подразделения железной дороги, структурного подразделения отделения железной дороги и обособленного структурного подразделения или постоянного пункта сбора до места выполнения работ и обратно превышает три часа, - в размере 1,5 процента месячной тарифной ставки (должностного оклада) за каждую поездку,

- если время проезда в нерабочее время от места расположения филиала ОАО "РЖД", структурного подразделения железной дороги, структурного подразделения отделения железной дороги и обособленного структурного подразделения или постоянного пункта сбора до места выполнения работ и обратно не превышает три часа, - в размере 1,0 процента месячной тарифной ставки (должностного оклада) за каждую поездку.

4. Надбавки в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка выплачиваются за поездку с момента выезда до момента возвращения к месту расположения филиала ОАО "РЖД", структурного подразделения железной дороги, структурного подразделения отделения железной дороги и обособленного структурного подразделения (постоянного пункта сбора) при обязательном условии выполнения работ в пределах установленной продолжительности рабочего времени.

5. Если следование к месту выполнения работ и обратно осуществляется в пределах установленной продолжительности рабочего времени по графику, а также при разъездах и служебных поездках в пределах железнодорожного узла, станции надбавки не выплачиваются.

6. Работникам, которым установлены часовые или дневные тарифные ставки, месячная тарифная ставка для установления размера надбавки

определяется умножением часовой тарифной ставки на среднemesячное количество рабочих часов или рабочих дней в календарном году.

7. Работникам, труд которых оплачивается по сдельным расценкам, надбавки, предусмотренные настоящим Порядком, выплачиваются к установленным работникам тарифным ставкам по ЕТС.

8. Размер надбавок, предусмотренных настоящим Порядком, не должен превышать размеров суточных, установленных Правительством Российской Федерации для организаций, финансируемых из федерального бюджета.

9. Выплата надбавок, предусмотренных в настоящем Порядке, производится работнику и за дни временной нетрудоспособности вне места постоянного жительства и расположения филиала ОАО "РЖД", структурного подразделения железной дороги, структурного подразделения отделения железной дороги и обособленного структурного подразделения или постоянного пункта сбора, на которые выдан листок нетрудоспособности.

10. Границы участков, обслуживаемых работниками, устанавливаются руководителями филиалов ОАО "РЖД", структурных подразделений железных дорог, структурных подразделений отделений железной дороги и обособленных структурных подразделений. Участок обслуживания может устанавливаться в границах всего филиала ОАО "РЖД", структурного подразделения железной дороги, структурного подразделения отделения железной дороги или обособленного структурного подразделения, для работников, обслуживающих соответственно филиал ОАО "РЖД", структурное подразделение железной дороги, структурное подразделение отделения железной дороги и обособленное структурное подразделение в целом. Служебные поездки (разъезды) работников за пределы установленных для них участков обслуживания, а также продолжительностью свыше суток считаются служебными командировками и компенсируются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. Выплата надбавок работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути следования железнодорожного подвижного состава или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках работников в пределах обслуживаемых ими участков производится на основании документов, подтверждающих для каждого работника в отчетном месяце количество и продолжительность поездок (разъездов). Контроль за порядком установления надбавок в соответствии с настоящим Порядком возлагается на руководителей филиалов ОАО "РЖД", структурных подразделений железных дорог, структурных подразделений отделений железной дороги и обособленных структурных подразделений или уполномоченные ими лица.

12. Основными документами для выплаты надбавок являются маршрутный лист, ведомость учета разъездов (форма ФРУ-12). Выплата надбавок за разъездной характер работы может производиться без подтверждения каждого выезда ведомостью учета разъездов, но при условии учета количества разъездов и их продолжительности в специальном журнале, вводимом руководителями филиалов ОАО "РЖД", структурных подразделений железных дорог, структурных подразделений отделений железной дороги и обособленных структурных подразделений, а также на основании планов-графиков, нарядов на выполненные работы и других документов, подтверждающих количество выездов на линию и их продолжительность.

13. Перечень профессий и должностей работников, которым выплачиваются надбавки в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка, устанавливается руководителями филиалов ОАО "РЖД" с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

14. Надбавки, выплачиваемые в соответствии с настоящим Порядком, учитываются при исчислении среднего заработка в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

15. Работникам, постоянная работа которых имеет разъездной характер, а также работникам при служебных поездках в пределах обслуживаемых участков возмещаются расходы по найму жилого помещения в случаях, когда у работников возникли вынужденные остановки в ночное время в течение поездки, и им не было предоставлено бесплатное помещение для отдыха.

16. Настоящий Порядок не распространяется на работников, которым выплачиваются суточные, предусмотренные при служебных командировках, надбавки за подвижной характер работы и иные компенсационные выплаты за поездки.