



Локомотивосоюз

Выпуск
№1 (177)
Январь, 2014 г.

www.rplbg.com

/В ПЕРВИЧКАХ МПЖ

В НЕСКОЛЬКО СТРОК

В ноябре прошлого года профком ППО МПЖ ремонтного локомотивного депо Узловая письменно обратился к начальнику депо А.А. Петровскому с просьбой разъяснить причину, почему слесаря по ремонту подвижного состава цеха профилактики не полностью была произведена оплата за выполненную ими в августе-сентябре 2013г. межпоездную и дополнительную работу.

До настоящего времени профком конкретного ответа не получил. В связи с чем принято решение обратиться в Госинспекцию по труду Тульской области, тем более что за декабрь работникам вновь полностью не оплатили доплаты.

Разрешился вопрос с ежегодным основным оплачиваемым отпуском у работников моторвагонного депо Новомосковск-1 *Сергея Вывденко, председателя ППО МПЖ депо, и Виктора Пашина, члена ревизионной комиссии первички.*

Начальник депо, помотав немного ребятам нервы, все же «милостиво» согласился разделить им основной ежегодный отпуск.

Реализуя известный лозунг «В здоровом теле – здоровый дух!» в действительность, члены ППО «Гарантия» ООО «Крайжилкомресурс» «Новомосковский участок» в последнее воскресенье января приняли участие в общегородском соревновании «Лыжня России» (гор. Новомосковск).

«И пусть мы не заняли первых мест, но считаю, что такие мероприятия способствуют не только сплочению коллектива, но и поднимают моральный дух, вселяют оптимизм», - заметил *Игорь Иванов, председатель ППО «Гарантия» МПЖ.*

В предыдущем номере «Локомотивосоюза» мы сообщили о том, что в эксплуатационном локомотивном депо Новомосковск у работников, после обращения некоторых членов первички МПЖ в Тульскую транспортную прокуратуру, начали принимать заявления о выходе из НПФ «Благосостояние». Только теперь в отделе кадров предприятия придумали новую «фишку». Работникам необходимо подписать одно уведомление, которое затем, как им намекают, будет прикреплено к их «трудовой книжке».

Между тем, данное уведомление не содержит информации о том, кто конкретно работников уведомляет о том, что «в ОАО «РЖД» действует корпоративная пенсионная система, признанная на сегодня самой лучшей в России»; что «оформляя документы на ВЫХОД из Договора НПФ» они теряют...» (далее перечисляется, что теряют. Тоже интересно написано). Отдел кадров пока хранит молчание, не раскрывая уведомителя.

Соб. инф.

/ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

27 ЯНВАРЯ МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ ОТМЕТИЛ СВОЕ 22-ЛЕТИЕ.

Очередной день рождения нашего профсоюза мы всегда встречаем с особенными чувствами и надеждами на лучшее, строим планы на будущее, оценивая прожитое. Убежден, что и дальше мы сможем противостоять всем негативным тенденциям, сообща преодолевать трудности. Тем более не все, к сожалению, что планировалось, реализовано. Мы помним об этом, что побуждает к активным и созидательным действиям.

Главное, не терять оптимизма и готовности защищать свои трудовые права.

Желаю вам, друзья, а также вашим родным и близким здоровья, любви, согласия, взаимопонимания и уверенности в завтрашнем дне!

Евгений Куликов,
председатель МПЖ

Время летит быстро... Кажется, только недавно прошли учредительный съезд, первые забастовки, первые потери профорганизаций и преданных профсоюзу членов. И вот уже МПЖ 22 года! Для профсоюза – это солидный возраст.

МПЖ многое пережил. Было в его истории не только хорошее, но он выстоял. Выстоял во многом благодаря сплоченности профсоюзных рядов, вашему единству и активной позиции членов самой общественной организации. От всей души желаю: **ТАК ДЕРЖАТЬ!**

Сергей Бурцев



С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, ДИМА!

Куда мы обычно обращаемся с болью и высокой температурой? Конечно же, в свою поликлинику или вызываем врача на дом. Если же погас свет в квартире или не закрывается кран на кухне, то встревоженный хозяин спешит в свое ремонтно-эксплуатационное управление. А вот в нашей профсоюзной работе бывают моменты, когда сразу и не знаешь, куда и к кому обратиться. Впрочем, не знаю, кто к кому спешит за помощью, а я всегда звоню Диме. Знаю, что иногда безумно ему надоедаю, но... В очередной раз, сталкиваясь с проблемой, звоню Диме. Да и не только я так поступаю.

У Дмитрия Юрьевича Русиновича-Русака, или просто Димы, инспектора труда СПР, заместителя председателя МПЖ, 14 января был день рождения.

Димочка, все члены профсоюза сердечно поздравляют тебя. Пусть жизнь всегда балует тебя приятными сюрпризами и пусть в ней всегда будет место чуду. Спасибо тебе за все!

Ольга Казарина

Члены ППО МПЖ ремонтного локомотивного депо Узловая сердечно поздравляют своего самого активного коллегу по профорганизации **ИВАНА ОВЧИННИКОВА** с днем рождения. Желаем тебе, Иван, сил и здоровья на долгие-долгие годы, удачи во всех начинаниях, чтобы все, что ты задумываешь, реализовывалось.

Профком ППО МПЖ депо Узловая

/НОВОСТЬ МЕСЯЦА

ПОЧЕМУ МИНЮСТ ОТКАЗАЛ МПЖ**В ОБЩЕРОССИЙСКОМ СТАТУСЕ?**

17 октября 2013 года внеочередной съезд Межрегионального профсоюза железнодорожников утвердил внесение в Устав МПЖ изменений, придающих нашему профсоюзу общероссийский статус. Однако в конце декабря стало известно, что Министерство юстиции РФ отказало МПЖ в регистрации данных изменений.

Мотивирован отказ недостатками в предоставленных документах, но быстрота рассмотрения заявления МПЖ и бескомпромиссность принятого решения внушают сомнения в самостоятельности действий чиновников Минюста.

Проверяя в конце ноября 2013 года предоставленные профсоюзом документы, сотрудники Министерства юстиции РФ пытались найти любые зацепки, вплоть до опечаток, чтобы объявить о найденных нарушениях и мотивировать свой отказ. Например, в поданных документах профсоюз был назван «Межрегиональный профсоюз железнодорожников», в то время как в свидетельстве о государственной регистрации - «Межрегиональный профсоюз железнодорожников (МПЖ)». Найдите десять отличий...

Конечно, нет возможности утверждать и обвинять специалистов Минюста в некомпетентности или желании насолить профсоюзу. Но история вопроса такова, что невольно закрадываются сомнения в том, что такие решения об отказе в изменении Устава принимаются без влияния извне.

МПЖ осуществляет свою деятельность в сфере железнодорожного транспорта с 1992 года. С момента своего основания профсоюз был и остается независимым, чем всегда вызывал раздражение у руководства железных дорог.

В то же время, ОАО «РЖД» - государственная монополия, имеющая большой вес и значение для российской экономики и политики. Могущество этой компании не подлежит сомнению и, учитывая нелюбовь руководства госкорпорации к

МПЖ, можно предположить, что и в этот раз не обошлось без учета ее мнения.

Независимый профсоюз железнодорожников, ныне называемый МПЖ, когда-то официально был общероссийским - РПЛБЖ. Но с подачи руководства ОАО «РЖД» вынужден был сменить свой статус на межрегиональный. Произошло это в 2008 году после того, как по заявлению РЖД транспортная прокуратура во всех регионах страны провела тщательнейшую проверку наличия в них первичных профсоюзных организаций МПЖ (тогда еще РПЛБЖ). По результатам этой проверки состоялся суд, который обязал профсоюз внести в Устав соответствующие изменения.

С тех пор МПЖ шел к тому, чтобы вернуть себе общероссийский статус: развивался, численно рос, собирал и готовил документы и, наконец, провел 17 октября 2013 года внеочередной съезд, на котором было принято решение обратиться в Минюст с заявлением о внесении изменений в Устав организации. Но этим планам пока не суждено осуществиться...

Как и в предыдущий раз, в конце прошлого года РЖД инициировало проверку наличия первичных профсоюзных организаций МПЖ в регионах, но уже на добровольной основе под видом сотрудничества. Форма, которую должны были заполнить до 12 декабря все региональные ячейки, предусматривала указание подробнейших сведений о руководстве, численности членов ППО и ее деятельности. Такой интерес кажется неслучайным, учитывая, что он возник после того, как внеочередной съезд МПЖ принял решение обратиться в Минюст за общероссийским статусом. Поэтому сегодня просто сложно поверить в то, что руководство ОАО «РЖД» осталось в стороне, не высказав никаких пожеланий Министерству юстиции в канун Нового года по поводу заявления МПЖ о придании ему всероссийского статуса.

Пресс-служба МПЖ

/СТРАНА МПСия

ОАО «РЖД» издало распоряжение 1975р, в котором прописан порядок действий работников и медперсонала в случае, если у работника появились проблемы со здоровьем. А теперь на одном недавнем примере посмотрим, как это распоряжение выполняется на местах.

18 декабря 2013 года локомотивная бригада грузового движения эксплуатационного локомотивного депо Пермь-сортировочная (ТЭ-17) Свердловской ж. д., отработав уже 12 часов, прибыла в подменный пункт ст. Кунгур, где помощник машиниста обратился в ПРМО подменного пункта с острой зубной болью для получения квалифицированной помощи. Фельдшер, проверив температуру, указала, что не видит причин для оказания медпомощи и отстранения помощника машиниста от работы.

Вскоре поездной диспетчер дал команду ло-

комотивной бригаде следовать пассажиром в пункт оборота ст. Шаля. А это, надо заметить, еще на 150 км дальше от основного депо. И локомотивная бригада, подчиняясь приказу диспетчера, отправилась пассажиром на ст. Шаля, где в ПРМО работнику наконец-то была оказана квалифицированная медпомощь, и он после отстранения от работы снова был направлен пассажиром, но

ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКА

или

ПЛАН ПЕРЕВОЗОК?

болит зуб? Но медработнику ПРМО подменного пункта ст. Кунгур, это, видимо, незнакомо. Более того, от ст. Кунгур до ст. Шаля, а затем до ст. Пермь-сортировочная - это 7 часов. И все это время работник терпел зубную боль. Зачем же тогда в ОАО «РЖД» издают приказы, распоряжения, к примеру, 1975р, если на местах их не выполняют?

Александр Волегов

/В ПЕРВИЧКАХ МПЖ

НЕОБХОДИМЫЕ ВЫВОЛЫ

Железнодорожники ремонтного локомотивного депо Кандалакша одержали очередную победу, отстаивая свои трудовые права.

С 2009 года работникам ремонтного локомотивного депо Кандалакша не полностью выплачивались положенные в соответствии с Постановлением правительства РФ №870 от 20.11.2008г. компенсации. Работодатель предоставлял лишь 4-х процентную надбавку за работу во вредных условиях труда, в то время как работа с тяжелыми, вредными и опасными, а также иными особыми условиями труда по результатам аттестации рабочих мест устанавливает следующие компенсации: 36 часовая рабочая неделя, дополнительный отпуск не менее 7 календарных дней.

По данному обстоятельству профком ППО МПЖ депо Кандалакша обратился в Государственную инспекцию труда по Мурманской области с просьбой разъяснить: «Имеют ли железнодорожники депо право на данные компенсации?»

ГИТ Мурманска, установив нарушение трудовых прав работников (в связи с тем, что картами аттестаций у рабочих нашего депо 3-я группа вредности), обязала ОАО «РЖД» устранить выявленные нарушения трудового законодательства до 10 июля 2013 года. ОАО «РЖД» решило оспорить данное предписание в Октябрьском районном суде Мурманска. Однако 2 августа 2013 года компании в удовлетворении заявления об оспаривании предписания Государственной инспекции труда Мурманской области было отказано. Между тем, работодатель не спешил исполнять предписание Госинспекции. Даже когда в августе прошлого года работники стали подавать иски в суд, можно сказать, не пошевелился.

27 января 2014 года Кандалакшский районный суд удовлетворил исковые заявления более двадцати работников ремонтного локомотивного депо Кандалакша, а именно: предоставить рабочим дополнительные 7 дней к отпуску в период за 2013-2014г., заключить дополнительные соглашения, в которых обязать работодателя предоставить рабочим 36-часовую рабочую неделю и дополнительный отпуск 7 дней, возместить моральный ущерб в 1 тысячу рублей каждому из истцов.

Можно сказать, что практически мы установили вредность по семи различным группам слесарей (п/с, моторная, автоматная, слесаря-электрики по ремонту электрооборудование и т.п.) цеха ПТО, текущего ремонта и т.п. Рабочие, которые устали от постоянного нарушения законодательства со стороны ОАО «РЖД» и молчаливого согласия приютившегося рядом профсоюза РОСПРОФЖЕЛ, продолжают подавать исковые заявления. На конец января 2014 года уже выиграно более 25 исков.

Михаил Ляпаков



/В ПЕРВИЧКАХ МПЖ

КУДА ХОТЯТ, ТУДА И ПЕРЕЧИСЛЯЮТ?

В марте 2013г. слесарь по ремонту подвижного состава моторвагонного депо Новомосковск *Олег Валентинович Елисеев* подал заявление о вступлении в МПЖ, а через день отнес секретарю под регистрацию заявление на имя начальника депо *В.В. Еганова* об удержании из его заработной платы и безналичном перечислении профвзносов на счет Межрегионального профсоюза железнодорожников. В рядах РОСПРОФЖЕЛ на тот момент Елисеев уже давно не состоял.

В декабре прошлого года руководство предприятия приняло решение включить Олега Валентиновича в список работников, направляемых на техническое обучение с отрывом от производства в учебный центр «Перерва». Елисеев отказался, сославшись на то, что в июле 2012 года он уже там обучался: «Можно сказать, что обучение прошел за свой счет, так как командировочные не получил, оплатили «по среднему» только 18 часов, да еще и питание в столовой оплачивал сам. А там в столовой цены, что в ресторане».

Отказ Елисеева сначала принимать во внимание не хотели. Дескать, включен уже в список, приказ издан, поезжай. И тогда Олег Валентинович сказал, что сначала переговорит с профкомом. «С профкомом какого именно профсоюза? – поинтересовались у него. – В «белом» про-

фсоюзе ты не состоишь, ты туда взносы не платишь».

Просмотрев расчетные листки, Елисеев увидел, что у него действительно с апреля по ноябрь из заработной платы производилось удержание и перечисление профвзносов на расчетный счет РОСПРОФЖЕЛ.

Вопрос первый: почему профвзносы Елисеева, несмотря на поданное им заявление, перечислялись на расчетный счет РОСПРОФЖЕЛ, а не на счет МПЖ? Допустим, была допущена техническая ошибка, в бухгалтерии может быть напортачили. Тогда вопрос второй: как получилось, что об этой ошибке, точнее про то, что у Елисеева производится удержание взносов и перечисление их на счет РОСПРОФЖЕЛ, знал, к примеру, мастер? Знал и молчал?

Конечно, можно поинтересоваться и у Олега Валентиновича, как же он не обратил внимание на то, куда у него деньги отчисляются? Вот так и не обратил никакого внимания.

Профком МПЖ моторвагонного депо Новомосковск-1 обратился к начальнику предприятия с просьбой устранить данную ошибку, вернув О.В. Елисееву незаконно удержанные и перечисленные взносы на счет РОСПРОФЖЕЛ. Надеемся, что хотя бы в первой половине февраля данное недоразумение разрешится.

Сергей Вывденко,
председатель ППО МПЖ
моторвагонного депо Новомосковск-1

«...КОЛДОГОВОР СОСТАВЛЕН. ТЕПЕРЬ ЖДЕМ ТЕНДЕР»

Год только начался, а профком ППО «Гарантия» филиала ООО «Крайжилкомресурс» «Новомосковский участок» уже завален работой. Если дело и дальше так пойдет, то, как иронично заметил один из членов профкома, конец Года Лошади мы встретим загнанными конями. Но с другой стороны, это лишний раз свидетельствует о том, что профсоюзу верят, на нас надеются, поэтому и обращаются по различным трудовым вопросам в профком.

А теперь коротко о том, что профком ППО «Гарантия» МПЖ уже сделал в январе, и что стоит на повестке дня. Во-первых, провел отчетное собрание, на котором были подведены итоги работы первички за год, намечены первоочередные задачи на первое полугодие 2014-го. В целом, работа профкома за отчетный период была оценена как «удовлетворительная».

Во-вторых, в ближайшее время филиал ООО «Крайжилкомресурс» «Новомосковский участок» ожидает очередной тендер, к которому, по уже сложившейся традиции, профком совместно с работодателем начнет усиленную подготовку за месяц до объявления о тендере. Пока же данной информации не поступало. Поэтому в декабре-январе мы активно занимались разработкой колдоговора филиала, утверждение которого намечено на вторую половину февраля 2014 года.

В январе в филиале произошло ЧП. На рабочем месте погиб человек, член МПЖ. Пока рано говорить о том, что послужило причиной гибели человека, комиссия толь-

ко закончила свою работу, и профком ждет ее заключение. Между тем, есть основания полагать, что данная трагедия произошла по вине работодателя. Плохая у нас в филиале охрана труда.

Учитывая вышеупомянутую трагедию, профком ППО «Гарантия» МПЖ вставил в план работы на февраль 2014 года проведение «круглого стола» по вопросам охраны труда, здоровья и экологии с участием представителей Межрегионального профсоюза железнодорожников, Тульского регионального отделения СПР, сотрудников отделов охраны труда филиала ООО «Крайжилкомресурс» «Новомосковский участок» и компании «ЕвроХим», а также представителя страховой компании. Полагаю, что данное мероприятие будет интересно и познавательно не только для работников, но и для работодателя.

Игорь Иванов,
председатель ППО «Гарантия» МПЖ



...А вот здесь мы и работаем

/ЛИКБЕЗ

ЕЩЕ РАЗ ПРО СОУТ

1 ЯНВАРЯ т.г. ВСТУПИЛИ В СИЛУ ДВА ФЕДЕРАЛЬНЫХ ЗАКОНА ОТ 28.12.2013г.: №426-ФЗ «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА» И №421-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РФ В СВЯЗИ С ПРИНЯТИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА» (ТАК НАЗЫВАЕМЫЙ ЗАКОН-СПУТНИК К ПРЕДЫДУЩЕМУ ФЗ).

В предыдущем номере «Локомотивосоюза» мы уже сообщили о том, что теперь вводится специальная оценка условий труда. А именно с введением в действие вышеуказанных законов распространенная и отработанная на практике процедура аттестации рабочих мест по условиям труда заменяется процедурой специальной оценки условий труда (далее - СОУТ).

С принятием ФЗ о СОУТ появляется единая, унифицированная процедура оценки условий труда на рабочих местах. Она позволяет реализовать как механизм освобождения работодателей от уплаты дополнительных взносов в ПФР, установленный пенсионным законодательством, так и механизм предоставления работникам предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций. А также способствует повышению заинтересованности работодателей в том, чтобы улучшать условия труда, совершенствовать охрану труда.

Регулирование СОУТ ограничивается рамками федерального законодательства и осуществляется Трудовым кодексом РФ, ФЗ о СОУТ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. В соответствии с изменениями, внесенными в ст. 6 ТК РФ законом-спутником к ФЗ о СОУТ, федеральные органы власти в сфере трудовых, и непосредственно связанных с трудовыми, отношений получили полномочия принимать нормативные правовые акты, относящиеся к СОУТ. Речь идет о документах, устанавливающих порядок как проведения СОУТ и государственной экспертизы условий труда, так и организации контроля качества СОУТ.

С вступлением в силу ФЗ № 421 (закона-спутника к ФЗ о СОУТ) все упоминания в ТК РФ процедуры аттестации рабочих мест заменены процедурой СОУТ. Например, в ст. 212 ТК РФ в перечень обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда включено проведение СОУТ. В ст. 216 ТК РФ в полномочия федеральных органов исполнительной власти в области государственной охраны труда включено установление порядка проведения СОУТ.

Таким образом, в настоящее время СОУТ - единственная процедура, которая позволяет решить: предоставлять ли работникам гарантии и компенсации за условия труда, и определить размер страховых взносов. Обеспечение этой процедуры возложено на работодателя.

В то же время сохраняется предусмотренная ст. 216.1 ТК РФ государственная экспертиза условий труда. Она осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального госнадзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (Федеральная инспекция труда). А также органами исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда - в порядке, который установлен уполномоченным федеральным органом исполнительной власти. Госэкспертиза проводится с целью оценить качество СОУТ и фактические условия труда работников, а также установить, правильно ли предоставляются гарантии и компенса-

(Окончание на 4-й стр.)

ПРОКУРОРСКИЙ НАДЗОР

ДЖЕНТЛЬМЕНЫ НЕУДАЧИ

Тулской транспортной прокуратурой поддержано государственное обвинение в Узловском городском суде Тульской области по уголовному делу в отношении 59-летнего Рафата Аксакалова и 56-летнего Валерия Бобракова. Суд признал их виновными в совершении покушения на кражу деталей с объектов железнодорожного транспорта.

В прошлом году в один из октябрьских дней в поселке Бруснянский Узловского района встретились двое ранее знакомых мужчин. Один из них торопился на работу на ст. Узловая-2, где трудился монтером пути, поэтому второй любезно предложил его подвезти. В дороге разговорились. У них обнаружилась общая проблема, а именно – материальная. И решили мужчины ее разрешить, договорившись сдать в металлолом детали верхнего строения пути – прокладки, используемые для крепления рельс к деревянным шпалам, а полученные денежные средства поделить. На ст. Узловая-2 Бобраков открыл поме-

щение кладовой Узловской дистанции пути, откуда он с Аксакаловым стали загружать детали в машину последнего. Заодно прихватили прокладки и с территории, прилегающей к кладовой. Всего похитители загрузили в машину 107 прокладок весом около 800 кг общей стоимостью свыше 4 тыс. рублей.

Когда машина просела под тяжестью груза, напарники прекратили погрузку, и Аксакалов поехал в пункт приема металлолома. Вот только далеко уехать ему не удалось. Он был задержан сотрудниками ведомственной охраны. Через несколько часов на рабочем месте сотрудники транспортной полиции задержали и Бобракова.

Суд согласился с позицией государственного обвинителя Тульской транспортной прокуратуры и с учетом личности подсудимых назначил им наказание в виде обязательных работ: Рафату Аксакалову – 240 часов, Валерию Бобракову – 280. Приговор вступил в законную силу.

Информация предоставлена
Тулской транспортной прокуратурой

ЗА ОТСУТСТВИЕ РАЗРЕШЕНИЯ НА ВВОД В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ОБЪЕКТА КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА ОАО «РЖД» ПРИВЛЕЧЕНО К АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Мичуринская транспортная прокуратура провела проверку соблюдения требований градостроительного законодательства в деятельности ОАО «РЖД».

Установлено, что на территории вокзального комплекса Мичуринск-Уральский с апреля 2013г. функционирует объект капитального строительства – автоматизированная система контроля доступа пассажиров в поезда пригородного сообщения – АСОКУПЭ.

В нарушение требований Градостроительного кодекса РФ разрешение на ввод в эксплуатацию данного объекта от администрации города Мичуринска Общес-

твом получено не было.

По результатам проверки прокуратурой в отношении ОАО «РЖД» возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 5 ст. 9.5 КоАП РФ (эксплуатация объекта капитального строительства без разрешения на ввод его в эксплуатацию).

Решением Арбитражного суда Тамбовской области ОАО «РЖД» признано виновным, назначено наказание в виде штрафа на сумму 10 тыс. руб. Решение суда в законную силу не вступило.

Устранение нарушений находится на контроле прокуратуры.

ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ПРОКУРОРА ДОЛЖНОСТНОЕ ЛИЦО ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПАССАЖИРСКОЙ КОМПАНИИ ПРИВЛЕЧЕНО К АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Московско-Рязанский транспортный прокурор возбудил в отношении начальника пассажирского вагонного депо Николаевка – структурного подразделения Московского филиала ОАО «ФПК» дело об административном правонарушении по ст. 17.7 КоАП РФ (умышленное невыполнение законных требований прокурора).

Так, ранее прокуратурой в рамках рассмотрения обращения заявителя в вышеуказанном депо была запрошена соответствующая информация и документы, а также для дачи объяснения вызван представитель данной компании.

Однако начальник пассажирского вагонного депо Николаевка, являясь должностным лицом, умышленно не выполнил требование прокурора в установленный срок.

В соответствии с Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации» от 17.01.1992г. №2202-1 требования прокурора, вытекающие из его полномочий, подлежат безусловному исполнению.

Решением мирового судьи судебного участка №312 Останкинского района г.Москвы должностному лицу назначено наказание в виде штрафа в размере 2 тыс. руб. Решение суда в законную силу не вступило.

<http://mmtproc.ru>



УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Если у вас есть вопросы к сотрудникам транспортной прокуратуры, интересная актуальная информация или темы, которые хотелось бы затронуть и обсудить на страницах нашей газеты, звоните нам, пишите. Адрес электронной почты: profprlbg@mail.ru

Учредитель и издатель: ИК МПЖ. Редактор: О. В. Казарина. Тираж 990 экз. Распространяется бесплатно.
Адрес для писем в редакцию: 109548, Москва, ул. Полбина, д. 30, стр. 3, МПЖ. <http://www.rplbg.com> E-mail: rplbg@mail.ru;
Тел./факс: (495) 959-83-89, тел. (495) 959-85-18.
По вопросам распространения нашей газеты обращайтесь по телефонам:
Москва: +7 (499) 266-59-51, С.Петербург: +7 921 972-28-14, Воронеж: +7 (4732) 79-62-48, Пермь: +7 (342) 214-03-10,
Екатеринбург: +7 (343) 333-18-16, Узловая 8-953-425-42-09.

ЕЩЕ РАЗ ПРО СОУТ

(Окончание. Начало на стр. 3)

ции за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

В соответствии с ч. 4 ст. 27 ФЗ о СОУТ, если до дня вступления в силу данного ФЗ те или иные рабочие места прошли процедуру аттестации рабочих мест по условиям труда, в отношении таких рабочих мест СОУТ может не проводиться в течение 5 лет со дня завершения аттестации (кроме случаев, специально предусмотренных ФЗ о СОУТ). При этом результаты аттестации рабочих мест в течение указанного периода применяются в тех же целях, что и результаты СОУТ.

В то же время работодатель вправе и до истечения срока действия результатов аттестации рабочих мест провести спецоценку условий труда - в порядке, установленном ФЗ о СОУТ. И если по результатам досрочно проведенной СОУТ будет установлено отсутствие вредных и опасных производственных факторов, работодатель получит возможность не предоставлять работникам компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда и не платить взносы в ПФР по дополнительному тарифу.

В связи с этим у профсоюзов возникают серьезные опасения. Ведь таким образом работодатели получают инструмент, позволяющий им существенно экономить на оплате труда работников вредных производств. Например, уже в процессе аттестации рабочих мест часто возникали конфликты по поводу достоверности тех или иных исследований и замеров уровней вредных и опасных факторов и последующего снижения либо отмены компенсаций работникам. Возможно ли избежать подобного с введением СОУТ? Как говорится, поживем – увидим. Пока лишь можно констатировать, что ФЗ о СОУТ существенно ужесточает требования к организациям, проводящим спецоценку, и к их экспертам. А закон-спутник к ФЗ о СОУТ вносит значительные изменения и дополнения в КоАП РФ, ужесточая ответственность за фальсификации и недостоверные измерения. В целом все эти меры направлены на предотвращение нарушений в ходе СОУТ. Кроме того, ФЗ о СОУТ содержит ряд норм, направленных на повышение уровня защиты трудовых прав работников посредством повышения степени участия профсоюзов в СОУТ.

Можно ли уже провести СОУТ? К сожалению, несмотря на то, что ФЗ о СОУТ вступил в силу, в настоящее время провести ее невозможно, так как отсутствует ряд предусмотренных данным ФЗ методик, связанных с измерениями. Методики находятся в стадии разработки и до их принятия работодатели могут лишь проводить подготовительные мероприятия к проведению СОУТ.

Следует заметить, что в отношении ряда категорий работников СОУТ не проводится, то есть наличие либо отсутствие на их рабочих местах вредных и опасных производственных факторов не определяется. К ним относятся:

- надомники;
- дистанционные работники;
- работники, вступившие в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

Андрей Рагозин

УЛЫБНЕМСЯ...

- - Охрана труда это наука или искусство?
- Это религия. В неё можно не верить, но обряды следует соблюдать.
- Пациент: «Доктор, я всего лишь отвёрткой в ухе почесал, а звук пропал».