



Локомотивсоюз

Выпуск №№ 08-09 (135-136)

Август - сентябрь, 2010 г.

ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ УДОСТОВЕРЕНИЙ ВСЕМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯМ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ ПРЕДОСТАВИТЬ В ИК МПЖ ПО 2 ФОТОГРАФИИ УСТАНОВЛЕННОГО ОБРАЗЦА.

ПРЕСС-СЛУЖБА СООБЩАЕТ

Исполнительный комитет МПЖ принял решение провести 20-21 октября 2010 года заседание Центрального комитета профсоюза.

Заседание пройдет в городе Новомосковск Тульской области. Уведомление, вызов на конференцию, а также вся информация, касающаяся данного мероприятия, будут **своевременно** предоставлены всем членам ЦК.

Сургутским городским судом была восстановлена на работе в прежней должности **Виктория Николаевна Паталаха** - курьер ОАО «РЖД», учредитель профсоюза «Магистраль».

Как и следовало ожидать, ОАО «РЖД» не согласилась с данным решением и подала кассационную жалобу. Судебная коллегия ХМАО - Югры решение Сургутского городского суда о восстановлении В. Н. Паталахи в прежней должности оставила без изменений, а кассационную жалобу РЖД без удовлетворения.

В связи с незаконным увольнением работники моторвагонного депо Новомосковск-1 Московской моторвагонной дирекции пригородной дирекции Московской ж. д. – филиала ОАО «РЖД», члены МПЖ **Вячеслав Жолудев**, исполняющий обязанности председателя ППО МПЖ моторвагонного депо Новомосковск-1, и заместитель председателя данной первичной организации **Роман Канин** восстановлены в прежней должности.

Жолудев и Канин были уволены приказом начальника моторвагонного депо Новомосковск-1 **В. В. Еганова** в соответствии с пунктом 2 статьи 81 Трудового кодекса РФ (сокращение численности или штата работников организации).

Ни для кого в депо не секрет, что господин Еганов очень не любит членов МПЖ и делал все, чтобы первичка, едва образовавшись в предприятии, быстренько прекратила свое существование. Поэтому, видимо, пошел и на нарушение п. 2 ст. 82 ТК РФ, п. 4.7.5 Коллективного договора ОАО «Российские железные дороги» на 2008-2010 годы, проигнорировав обязанность запроса мотивированного мнения и согласия на увольнение Жолудева и Канина, членов первички МПЖ моторвагонного депо Новомосковск-1, у соответствующего вышестоящего профсоюзного органа, тем самым нарушив порядок увольнения членов профсоюза, установленный Трудовым кодексом РФ, Коллективным договором РЖД. Следовательно, увольнение вышеуказанных работников уже являлось незаконным. Именно это и стало основной причиной для восстановления Вячеслава Жолудева и Рома Канина в прежних должностях.

Профком ППО МПЖ моторвагонного депо Новомосковск-1 Московской моторвагонной дирекции пригородной дирекции Московской ж. д. – филиала ОАО РЖД» выражает признательность всем, кто оказал помощь в восстановлении Жолудева и Канина на работе.

В связи с поступившей информацией о предложении первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей «Роспрофжел» начать коллективные переговоры о заключении нового Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2011-2013 г.г., а также в связи с отказом ППО ОАО «РЖД» Роспрофжела принять курьерской почтой предложения первичной профсоюзной организации ОАО РЖД Межрегионального профсоюза железнодорожников (далее - ППО МПЖ) о формировании единого представительного органа, в соответствии со статьёй 37 Трудового Кодекса Российской Федерации сообщаем.

ППО МПЖ готова принять участие в едином представительном органе для проведения коллективных переговоров о заключении коллективного договора на 2011-2013 г.г. и направляет для участия в переговорах Первого заместителя председателя первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» Межрегионального профсоюза железнодорожников Плышевского А.В. Данное заявление является официальным согласием ППО МПЖ на создание единого представительного органа.

Председатель ППО МПЖ ОАО «РЖД» **Е.А.Куликов**

СОБЫТИЕ

**СОЗДАНО НОВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ**

20 сентября 2010 года в Москве прошел учредительный съезд Объединения профсоюзов России «Союз профсоюзов России» (СПР). Делегаты съезда приняли программу первоочередных действий по защите прав наемных работников.

Главная задача, ставящаяся перед СПР, - поддержка со стороны наемных работников процесса модернизации страны через обеспечение постоянного повышения уровня благосостояния жизни граждан и их активное участие в жизни предприятия, муниципалитета, региона и страны.

Инициаторами создания нового Объединения профсоюзов выступили крупнейшие профсоюзы России: Независимый профсоюз горняков России, Общероссийский профсоюз работников производства никеля, кобальта и платиновых металлов, Общероссийский профсоюз работников торговли и услуг, *Межрегиональный профсоюз железнодорожников*, Общероссийский профессиональный союз негосударственной сферы безопасности, Российский профсоюз докеров, а также одно из старейших Объединений профсоюзов России - СОЦПРОФ. *Решение об участии МПЖ в создании нового профобъединения России было принято Исполнительным комитетом профсоюза после внимательного изучения и обсуждения представленных ИК документов.*

Основной причиной необходимости создания в стране нового профсоюзного Объединения, по мнению лидеров профсоюзов, инициаторов его образования, является то, что на сегодня позиция Федерации независимых профсоюзов России по повышению МРОТ устарела (как и сама ФНПР, которая монополизировала процесс коллективных переговоров и всячески блокирует участие в нем свободных профсоюзов), поэтому требуется активное участие альтернативных профсоюзов в коллективных переговорах на каждом предприятии и в каждом учреждении страны.

Необходимо: добиваться индексации заработной платы, которая должна производиться регулярно и быть не ниже уровня инфляции; принятие Государственной Думой ряда законодательных инициатив, направленных на повышение благосостояния граждан страны. В связи с этим, приоритетной задачей СПР станет решение вопроса о постоянной индексации заработной платы путем участия в переговорном процессе на всех уровнях.

Соб. инф.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Если верить пословице, не место красит человека. Зато главным фактором успешности в профсоюзной деятельности всегда является хорошее знание законодательства. И чем активнее профсоюзные работники стремятся повысить свои знания, тем успешнее их деятельность по защите трудовых прав.

Исполнительный комитет МПЖ, а также все члены нашего профсоюза от всей души поздравляют **Матвея Сальникова** с окончанием юридической академии. Желаем тебе, Матвей, сил и терпения, чтобы успешно окончить и магистратуру.

ЖЕЛАЕМ СИЛ И ЗДОРОВЬЯ

В жизни каждого из нас не всегда одни только белые полосы, случаются и темные. Не редко, к сожалению, неприятности у нас связаны с нашим здоровьем.

Исполнительный комитет МПЖ от лица всех членов нашего профсоюза от всей души желает председателю ППО МПЖ локомотивного депо Санкт-Петербург-пассажирский-Финляндский **Аркадию Комиссарову** здоровья, здоровья и еще раз здоровья. Аркадий, верь, что все будет хорошо!

Евгений Куликов,
председатель МПЖ

В ПЕРВИЧКЕ МПЖ**ОБ УДАЧАХ И НЕ ТОЛЬКО...**

Иван Васильевич Овинников, укладчик-упаковщик филиала ООО «Крайжилкомресурс» «Новомосковский участок», 30 лет отработал на погрузке вагонов. Тридцать лет, что называется, проходил под мешками.

Специфика работы укладчика-упаковщика, а проще говоря - грузчика, со временем отрицательно сказывается на их здоровье, точнее на спине. Иван Васильевич терпел до последнего, но когда терпеть боли стало уж совсем невмоготу, ушел на больничный. Закрывая ему больничный лист, доктор в нем четко прописал месяц легкого труда. Однако директор филиала ООО «Крайжилкомресурс» «Новомосковский участок» *С. В. Жилин* твердо заявил, что предоставлять работнику легкий труд не собирается. Дескать, нет в филиале легких работ, а посему: или работай как прежде, или отправляйся на месяц сидеть за свой счет. Овинников вышел на свое рабочее место «под мешки», одновременно обратившись в профком ППО МПЖ «Гарантия».

Профкому Жилин сообщил, что и так уже пошел на нарушение статьи 73 Трудового кодекса, в которой прописано: в случае, если у работодателя для работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, соответствующая работа отсутствует, то он обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением ему лишь места работы (должности). При этом в период отстранения заработная плата работнику не начисляется. Поскольку легкой работы у нас в филиале нет, то Овинников должен бы сидеть дома, но он разрешил ему выйти на прежнее место работы.

После продолжительных и бурных переговоров с руководством филиала Овинникову все же предоставили «легкий труд» сроком на месяц. Так как предоставили Ивану Васильевичу нижеоплачиваемую работу, то профком потребовал от работодателя и выполнения статьи 182 ТК РФ – сохранения за работником в течение месяца среднего заработка по прежней работе. Опять были продолжительные и бурные переговоры, завершившиеся удовлетворением наших требований.

Прошедшее лето, надо заметить, для нашей первички оказалось урожайным на

положительные моменты. Так, восстановлен в прежней должности укладчик-упаковщик *Алексей Райков*, уволенный приказом директора филиала в соответствии с п. 3 ст. 77 ТК РФ «Расторжение трудового договора по инициативе работника». (О том, как уволили Райкова по его собственному желанию, но без его собственного согласия, мы уже рассказывали в №№05-06(132-133) за 2010 г. – прим.) Судебное разбирательство по иску А. Райкова о восстановлении его на работе завершилось мировой, предложенной работодателем. Алексея восстановили в прежней должности с выплатой недополученной им суммы по больничному листу и компенсации за ежегодный очередной отпуск, который из-за увольнения он не отгулял.

В июле совместно с Тульской областной территориальной организацией Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ добились от работодателя издания приказа о предоставлении работникам отгулов за дни учебы, выпавшие на их выходные. Дело было так. Приказом директора филиала №622 от 16 июня 2010 г. ряд работников с 17 июня по 06 июля был направлен в учебный центр компании «ЕвроХим» для обучения профессии стропальщика. Так как мы работаем по сменному графику, то я сразу попытался выяснить у работодателя порядок оплаты времени обучения, в том числе дней, которые у нас выпадут на дни отдыха, тем более пункт 5 ст. 196 ТК РФ предусматривает, что работникам, проходящим профессиональную подготовку, работодатель должен создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением, предоставлять гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

(Окончание на стр. 4)

ОБ УДАЧАХ И НЕ ТОЛЬКО...

В ответ руководитель филиала сообщил, что оплата обучения в выходные дни производиться не будет, а остальное время учебы нам оплатят по тарифу. И на этом, дескать, обсуждение вопроса закончено. Так обидно стало... Как это закончено, если оно еще толком и не начиналось! Хотелось все решить мирно, путем договоренности, а раз так... И мы молчать не стали! Обратились за помощью в Тульскую областную территориальную организацию СОЦПРОФ, совместно с которой направили в Тульскую госинспекцию по труду заявление о нарушении руководством филиала ООО «Крайжилкомресурс» «Новомосковский участок» ст. 187 ТК РФ (*предусматривает при*

направлении работодателем работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранение за ним не только места работы (должности), но и средней заработной платы по основному месту работы - прим.), статьи 196 ТК, так как ни с одним из работников, направленных на учебу, не заключили дополнительного соглашения. Результатом совместных действий стало издание приказа о предоставлении работникам отгулов за дни учебы, которые выпали на выходные, а также перерасчет оплаты времени обучения согласно средней заработной платы «учащихся».

Игорь Иванов,
председатель ППО МПЖ «Гарантия»

У СОСЕДЕЙ

КИРГИЗСКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА ВЫСТУПАЕТ ПРОТИВ СОБСТВЕННОЙ ПРИВАТИЗАЦИИ

Коллектив «Киргизской железной дороги» (КЖД) выступил против намерений Министерства государственного имущества республики провести приватизацию предприятия.

Как сообщила газета «Гудок», соответствующее письмо железнодорожные профсоюзы направили президенту Киргизии *Розе Отунбаевой*.

В настоящее время, - рассказал пресс-секретарь КЖД *Нургазы Нарынбаев*, - на согласовании в причастных министерствах находится проект постановления правительства «О внесении изменений и дополнений в закон «О железнодорожном транспорте», разработанный Министерством госимущества. Этот документ предполагает акционирование железной дороги и различные

формы собственности активов предприятия.

По словам *Н. Нарынбаева*, коллектив железной дороги опасается, что в процессе приватизации КЖД будет раздроблена, часть активов уйдет с молотка, неизбежны массовые увольнения и отмена социальных программ.

«Мы считаем, что в условиях переходного периода, когда страна находится на особом положении, предпринимать меры по акционированию недопустимо», - заявил председатель профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Киргизии *Роберт Мазитов*. «По нашему мнению, временное правительство действует непоследовательно. В настоящее время 30 предприятий Киргизии, которые были приватизированы при прежнем режиме, вновь возвращены в

государственную собственность. При этом ставится вопрос об акционировании успешно работающей и приносящей прибыль железной дороги», - добавил он.

В письме президенту профсоюзы информируют главу государства, что если спорный законопроект будет внесён на рассмотрение в парламент или принят декретом, то коллектив оставляет за собой право всеобщей забастовки.

Эксперт Центра социальных и политических исследований *Туратбек Айдаралиев* считает, что при любой форме собственности железная дорога не будет убыточной, поскольку является монополистом. «Выступления коллектива, скорее, можно расценивать не как экономический, а как политический фактор», - добавил он.

ezd-partner.ru

