



# Локомотивсоюз

Выпуск № 05-06 (132-133)

Май - июнь 2010 г.

**8 ИЮНЯ В УЗЛОВОЙ (ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ) ПРОШЛО ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ЧЛЕНОВ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ, УЧАСТИЕ В КОТОРОМ ПРИНЯЛИ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МПЖ ЕВГЕНИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ КУЛИКОВ И ЧЛЕН ИСПОЛКОМА АНДРЕЙ ВИКТОРОВИЧ ПЛЫШЕВСКИЙ. (СМ. «С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ НА ТУЛЬСКОЙ ЗЕМЛЕ»).**

## ПРЕСС-СЛУЖБА СООБЩАЕТ

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Москва – пассажирская - Курская обратился в Исполнительный комитет профсоюза в связи с решением профкома о приобретении первичной профорганизацией прав юридического лица. Рассмотрев данное обращение, исполнительный комитет МПЖ принял решение о нецелесообразности приобретения прав юрлица первичной профсоюзной организацией эксплуатационного депо Москва – пассажирская - Курская.

\*\*\*

8 июня Объединение наемных работников столичного региона, дружеские партии и организации провели пикет солидарности с железнодорожниками депо Пушкино Московской ж. д. Цель данной акции протеста: против лишения работников депо трудиться; за предоставление работы работникам по специальности.

\*\*\*

Координационный совет председателей профсоюзов (КСПП) принял решение о проведении на базе КСПП объединительного съезда профсоюзов. В оргкомитет съезда от Межрегионального профсоюза железнодорожников, в соответствии с решением ИК МПЖ, делегированы *Е. А. Куликов* и *А. В. Плышевский*.

\*\*\*

***Сергей Китаев*, председатель ППО МПЖ Воронежского отряда ведомственной охраны структурного подразделения филиала ФГП ВО ЖДТ России на Юго-Восточной железной дороге, был уволен согласно п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.**

30 апреля 2010 года суд города Воронеж восстановил Китаева в прежней должности. Однако к работе он приступить не смог. Руководство организации изыскало повод и сразу же отстранило его от работы без сохранения заработной платы. И снова С. Китаеву свое право на труд предстоит отстаивать в суде.

\*\*\*

**16 июня приказом начальника филиала ООО «Крайжилкомресурс» «Новомосковский участок» был уволен работник данного предприятия, член МПЖ «Гарантия» *Алексей Райков*. Основанием для расторжения с ним трудового договора стало якобы поданное Райковым заявление об увольнении по собственному желанию.**

Увольняться из филиала ООО «Крайжилкомресурс» «Новомосковский участок» Алексей и не планировал. Отработав 14-15 июня ночную смену, с 16 июня ушел на больничный (кстати, находится на нем по сей день, 28 июня). Каково же было его удивление, когда, заехав вечером шестнадцатого к отцу, узнал, что звонили с предприятия и просили приехать, сдать пропуск и забрать трудовую книжку, так как трудовой договор с ним расторгнут по... его собственной инициативе.

Действительно, заявление на увольнение по собственному желанию Алексей писал, но в январе 2010 года. При этом в нем не было указано ни числа, с которого он просит его уволить, ни даты подписания заявления. Этим и воспользовалось руководство, посчитав, видимо, что с работником пора распрощаться. Кстати, Райкову намекнули, что даты в его заявлении поставлены такие, какие надо, а так как само заявление уже переслали в головное управление, то взглянуть ему на него нельзя, только через суд. Сейчас Алексей Райков готовит исковое заявление в суд о восстановлении его в прежней должности.

**15 июня 2010 г. в ОАО «РЖД» состоялось заседание рабочей группы по внесению изменений в действующий «Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2008-2009 г». В заседании участвовали представители различных департаментов ОАО «РЖД», представители «МПЖ» и РОСПРОФЖЕЛа. От первичной профсоюзной организации нашего профсоюза в ОАО «РЖД» принимал участие первый заместитель председателя ППО Андрей Плышевский.**

Ранее профком ППО МПЖ ОАО «РЖД» направил свои предложения по изменению в коллективном договоре, однако большинство из них на рабочей группе не рассматривались.

Основные вопросы, рассматриваемые на рабочей группе, касались дополнительных социальных гарантий работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплаты пособий работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком, а также вопросов по компенсации расходов РОСПРОФЖЕЛа.

Предложения первичной профсоюзной организации Межрегионального профсоюза железнодорожников по внесению изменений в Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2008 – 2010 годы.

### **2. Общие положения**

Основными целями заключения Договора являются повышение эффективности работы Компании, усиление социальной ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности, обеспечение роста уровня мотивации и производительности труда Работников за счет предоставления предусмотренных Договором социальных гарантий, компенсаций и льгот, обеспечение роста благосостояния и уровня социальной защиты Работников, их семей, неработающих пенсионеров, выборных и штатных работников Роспрофжела и МПЖ

Действие Договора распространяется на Работников, Работодателя, а также на выборных и штатных работников профсоюзных организаций Роспрофжела и МПЖ, действующих в ОАО «РЖД», и иных лиц, указанных в Договоре.

#### **Добавить в пункт 3.1.7**

- Освобождать работников от основной работы на время прохождения медицинского осмотра (обследования) с сохранением среднего заработка по месту работы, но не более 3 дней.

3.2.5. Выплачивать заработную плату два раза в месяц, в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка или коллективными договорами.

При выплате заработной платы извещать в письменной форме каждого Работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

3.5.2. Выделять на мероприятия по улучшению условий и охране труда не менее 0,7 процента сумм эксплуатационных расходов Компании без учета затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, медицинские осмотры (обследования); направлять не менее 50 процентов указанных средств на высвобождение Работников из опасных зон производства и внедрение технических средств с целью предупреждения травматизма.

Порядок расходования средств, выделяемых на улучшение условий и охрану труда, устанавливается локальными нормативными актами филиалов.

Разрабатывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда с участием соответствующих органов Роспрофжела и МПЖ.

3.5.9. Предоставлять соответствующим выборным органам Роспрофжела и МПЖ сведения о выполнении соглашений по охране труда, мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.5.12. Создавать совместно с Роспрофжелом и МПЖ на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

### **Раздел. 3.6. По созданию условий для осуществления деятельности Роспрофжела и МПЖ**

Во всех пунктах раздела 3.6. после профсоюза Роспрофжел добавить профсоюз МПЖ

Пункт 3.4.2 изложить в следующей редакции: «Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и находящимся на их иждивении детям в возрасте 18 лет (не более двум), кроме права бесплатного проезда по личным надобностям по разовому транспортному требованию, предусмотренному частью 1 пункта 3.4.1 Договора, предоставлять дополнительно один раз в два года (начиная со второго года работы) право бесплатного проезда по личным надобностям по разовому транспортному требованию для проезда к месту использования отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации.

Основанием для выдачи разового транспортного требования является приказ (распоряжение) руководителя филиала или структурного подразделения о предоставлении Работнику ежегодного оплачиваемого отпуска или его части».

Пункт 3.6.1 изложить в следующей редакции: «В соответствии с законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации создавать условия для деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций Межрегионального профсоюза железнодорожников и Роспрофжела, действующих в ОАО «РЖД».

Изменить пункт 3.6.5. и изложить в следующей редакции: «Безвозмездно предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций Межрегионального профсоюза железнодорожников и Роспрофжела оборудованные помещения, средства связи, электронную и множительную технику, а также возмещать расходы проезда выборных Работников ППО ОАО «РЖД» Межрегионального профсоюза железнодорожников и Роспрофжела железнодорожным транспортом общего пользования с целью реализации Договора за счёт средств Компании».

Пункт 3.6.8 изложить в следующей редакции: «Сотрудничать с Межрегиональным профсоюзом железнодорожников и Роспрофжелом на принципах уважения взаимных интересов, равноправия сторон, соблюдать законодательство Российской Федерации».

пункт 4.2.2. изложить в следующей редакции

- Осуществлять выплаты машинистам и помощникам машинистов локомотивов (МВПС) при работе с пассажирскими, пригородными, грузовыми поездами за поездку туда и обратно продолжительностью не менее 7 часов в размере, не превышающем суточных по нормам, установленным ОАО "РЖД" для служебных командировок длительностью более 10 дней, в случае если количество таких поездок в месяц более 10 и в размере, не превышающем суточных по нормам, установленным ОАО "РЖД" для служебных командировок длительностью менее 10 дней в остальных случаях.

Внести изменения в пункт 4.2.5.

Начальник дорожной дирекции тяги устанавливает по каждому пункту явки локомотивных бригад с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа Роспрофжела предельно допустимое время нахождения бригады на работе с момента явки, но не более 2 часов, по истечении которого запрещается отправлять ее в поездку.

Изменить пункт 4.4.26 и изложить его в следующей редакции: «Выплачивать ежемесячное пособие Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3 лет, в размере одного минимального размера оплаты труда в Российской Федерации на 1 января 2009г. в размере 4330 руб. 00 коп. (четыре тысячи триста тридцать рублей 00 коп.)».

4.4.21. Предоставлять Работникам отпуск до пяти календарных дней без сохранения заработной платы в случае рождения ребенка, регистрации брака (в том числе детей). Один день указанного отпуска предоставляется с оплатой в размере тарифной ставки (оклада), четыре дня без сохранения заработной платы (Предложение ОАО РЖД)

Раздел 4.7. По созданию условий для осуществления деятельности Роспрофжела и МПЖ

Во всех пунктах раздела 4.7. после профсоюза Роспрофжел добавить профсоюз МПЖ

Пункт 4.7.5. Коллективного договора ОАО «РЖД» изложить в следующей редакции: «Допускается расторжение трудовых договоров с Работниками, избранными в состав профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций Межрегионального профсоюза железнодорожников и Роспрофжела и не освобождённых от основной работы, по инициативе Работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 и 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации лишь с предварительного письменного согласия соответствующего вышестоящего выборного органа Межрегионального профсоюза железнодорожников и Роспрофжела.

Вышестоящий выборный орган Межрегионального профсоюза железнодорожников и Роспрофжела направляет письменный ответ не позднее десяти рабочих дней со дня получения проекта приказа о расторжении трудового договора.

Работники, состоящие в Межрегиональном профсоюзе железнодорожников и Роспрофжеле, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного письменного согласия соответствующего выборного органа Межрегионального профсоюза железнодорожников и Роспрофжела. А председатели профсоюзных комитетов – вышестоящего выборного органа Межрегионального профсоюза железнодорожников и Роспрофжела.

Пункт 4.7.10 изложить в следующей редакции: «Компания осуществляет возмещение расходов Межрегионального профсоюза железнодорожников и Роспрофжела на предоставление выборным и штатным работникам социальных гарантий, предусмотренных пунктами 3.4.1 и 3.4.2».

Раздел 6. Обязательства Роспрофжела и МПЖ

Во всех пунктах раздела 6. после профсоюза Роспрофжел добавить профсоюз МПЖ

### **С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ НА ТУЛЬСКОЙ ЗЕМЛЕ**

**8-9 июня председатель Межрегионального профсоюза железнодорожников *Евгений Александрович Куликов* и член Исполкома *Андрей Викторович Плышевский* с рабочим визитом посетили Тульскую область.**

После апрельского съезда профсоюза в Перми, председатели первичек МПЖ, действующих в Тульской области, приняли решение провести общее собрание первичных профорганизаций Межрегионального профсоюза железнодорожников с приглашением Евгения Александровича Куликова. Данное предложение нашло поддержку у председателя МПЖ.

8 июня прошло общее собрание первичных организаций МПЖ эксплуатационного локомотивного депо Новомосковск Тульского отделения Московской железной дороги – филиала ОАО «РЖД», филиала ООО «Крайжилкомресурс» «Новомосковский участок» и моторвагонного депо Новомосковск-1 Московской моторвагонной дирекции пригородной дирекции Московской ж. д. – филиала ОАО «РЖД», участие в котором приняли Евгений Александрович Куликов и Андрей Вячеславович Плышевский. Рассказав о предстоящих изменениях в структуре

профсоюза, обсудив проблемы, с которыми сегодня сталкиваются первички, профсоюзные лидеры ответили на ряд вопросов, поступивших от участников мероприятия.

В тот же день, 8 июня, председатель МПЖ встретился с директором филиала ООО «Крайжилкомресурс» «Новомосковский участок» *Сергеем Вячеславовичем Жилиным*. В результате переговоров Евгению Александровичу удалось договориться о предоставлении первичке МПЖ помещения и об ее участии в разработке и заключении коллективного договора.

В ходе рабочего визита Е. А. Куликов и А. В. Плышевский также провели ряд встреч с главами и руководителями администраций муниципальных образований город Узловая и Узловский район; представителями первичной профорганизации «Защита» (гор. Новомосковск). Итогом встречи с главами муниципального образования город Узловая *Ю. Ф. Лобастовым* и МО Узловский район *В. Е. Прудских* стала договоренность Евгения Александровича о дальнейшем взаимодействии узловских руководителей с первичными профорганизациями МПЖ и информационном обмене.

**Пресс-служба МПЖ**

---

### **НУ И НУ...**

#### **ПОДМЕНА ПОНЯТИЙ?**

**«Обязаны ли работники локомотивных бригад посещать планерные совещания в свое личное время без оплаты?» - задался вопросом в одном из своих номеров орган печати РОСПРОФЖЕЛа «Сигнал» (№46 (519) за 7-13 декабря 2009 г.). И, ссылаясь на статьи 106-107 ТК РФ, ответил: нет, не обязаны.**

Дескать, выходные дни, перерывы в течение рабочего дня (смены), ежедневный (междусменный) отдых, нерабочие праздничные дни, отпуска являются временем отдыха, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. «Посещение планерных совещаний, - пишет «Сигнал», - в свободное от работы время и без оплаты является правом, а не обязанностью работника». Интересно... Получается, что если в свободное время, но без оплаты, то это право, а если с оплатой - обязанность? А между тем, в соответствии с трудовым законодательством, посещение локомотивной бригадой планерных совещаний в свободное от исполнения трудовых обязанностей время хоть с оплатой, хоть без – это ПРАВО и только ПРАВО работника!

**О. Казарина**

---

#### **СОБОЛЕЗНУЕМ**

**Члены первичной организации МПЖ эксплуатационного локомотивного депо Новомосковск Тульского отделения Московской ж. д. – филиала ОАО «РЖД» и Тульской областной территориальной организации СОЦПРОФ выражают соболезнование председателю ППО МПЖ эксплуатационного локомотивного депо Новомосковск *Алексею Матвеевичу Лякишеву* в связи со смертью его матери.**

СТРАНА ЭМПЭЭСИЯ

**ГЕРОЙ НАШЕГО ВРЕМЕНИ**

В обиход фразу «Страна должна знать своих героев» запустила газета «Правда» 79 лет назад. При всей затасканности, ее справедливость трудно не признать: если герой неизвестен, то какой же он герой? Поэтому мы время от времени будем знакомить наших читателей с героями ОАО «Российские железные дороги» как положительными, так и отрицательными. Для начала расскажем о начальнике моторвагонного депо Новомосковск-1 Московской моторвагонной дирекции пригородной дирекции Московской железной дороги **Викторе Викторовиче Еганове**.

В мае текущего года Тульская транспортная прокуратура по коллективному обращению работников моторвагонного депо Новомосковск-1 о нарушениях трудового законодательства руководителем предприятия провела в депо проверку с привлечением специалистов Госинспекции труда в Тульской области и Московского территориального отдела Управления Роспотребнадзора по железнодорожному транспорту. В ходе данной проверки факты, изложенные в обращении, как сообщил заместитель Тульского транспортного прокурора **В. Д. Банников**, частично подтвердились. Так, не обеспечена безопасность работников при осуществлении технологического процесса, чем нарушена ст. 212 ТК РФ. Работы под движущимся подвижным составом, даже после приобретения соответствующего оборудования, не производятся с февраля 2010 года. Работников цеха №5 лишили премии, однако уведомить их об этом, видимо, не считали нужным, так как с января 2010 г. по день проверки приказы о лишении работников премии не издавались. Да много чего подтвердила прокурорская проверка, по результатам которой за нарушения трудового и санитарного законодательства в отношении начальника депо Еганова возбуждено дело об административном правонарушении, а также выданы соответствующие предписания. Другой бы руководитель принялся поскорее устранять нарушения, а Виктор Викторович взялся за членов МПЖ, посмевших взбаламутить коллектив и обратиться в прокуратуру. Где мытьем, где катаньем, под угрозой увольнения началось принуждение работников (но лично, с глазу на глаз!) к выходу из МПЖ. Кстати, одному из членов профсоюза в рабочее время Еганов предложил выйти за ворота депо, пообещав там набить ему м..., короче, немного поучить. Когда работник понял, чем может обернуться для него учеба, он развернулся и побежал от своего руководителя, услышав в след столько недобрых слов и оскорблений, что не выдержал и написал заявление в прокуратуру. Дело дошло до транспортной милиции. И только семейные проблемы подтолкнули его к отзову заявления.

Четверым работникам депо при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск не была выплачена материальная помощь. Причина – не члены РОСПРОФЖЕЛла. Но ведь эта матпомощь установлена в компании согласно п. 4.4.2 коллективного договора ОАО «РЖД». Никакие ссылки на то, что тем самым нарушается ч. 3 ст. 43 ТК РФ, согласно которой действие колдоговора распространяется на всех работников организации, независимо от их членства в профсоюзе, на Еганова не действовали. И только после обращения профкома первички МПЖ в прокуратуру, Тульскую территориальную организацию СОЦПРОФ, Виктор Викторович, судя по всему, смиловился и разрешил выплатить матпомощь к ежегодному отпуску троим работникам. Будем считать, что о слесаре *Сергее Вывденко* он просто запямятовал. Профком опять вынужден был напомнить начальнику об обойденном стороной работнике. Обещано, что в июле и Вывденко свою материальную помощь к уже отгулянному отпуску получит. И после этого кто-то еще посмеет утверждать, что в моторвагонном депо не существует дискриминации по принадлежности к профсоюзу?

Вообще, Виктор Викторович Еганов, как поговаривают, человек изворотливый. К примеру, профком первички МПЖ ему направил письмо о нарушениях санитарного законодательства в депо, как он тут же пообещал все исправить отремонтировать и устранить. Воды питьевой нет в цехе №5? Во 2-м квартале 2010 года приобретем куллеры, а пока пейте воду из умывальников и питьевых фонтанчиков. Комнаты приема пищи отсутствуют? Столовая имеется, с 11 до 16 часов работает. И так далее, и тому подобное... Но, как говорится, и на старуху бывает проруха. До сих пор ждут работники депо объяснений, как это так получилось, что работница прачечной вдруг оказалась проведенной слесарем, а новый рельсовый автобус РА-20 разобран на запчасти (об этом в следующем выпуске «Локомотивосоюза») и теперь, чтобы его восстановить, не один десяток тысяч рублей потребуется. Ответы на данные вопросы Виктор Викторович, конечно же, знает, но молчит. Видимо, не может никак придумать, чтобы такое в ответ сказать, чтобы хоть немного за правду сошло.

Руководителей, подобных *Еганову*, в РЖД, думается, не мало. Тем не менее даже среди них, плюющих на трудовое законодательство, пренебрежительно относящихся к работникам, ненавидящих членов МПЖ, Виктор Викторович, судя по всему, особенно выделяется.

**О. Ревзина**

**В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ**

**СУТКИ БЕГОМ**

**С 22 на 23 мая 2010 г. в г. Москве на стадионе имени братьев Знаменских прошел чемпионат России по сверхмарафону «Сутки бегом». Слесарь локомотивного депо Отрожка Юго-Восточной железной дороги *Константин Губин* оказался в числе сверхстойких легкоатлетов, принимавших участие в борьбе за победу в этом соревновании.**

Сегодня, к сожалению, для участия в спортивных соревнованиях не достаточно силы и ловкости, необходима еще и финансовая поддержка. Обратившись за помощью к руководству спортивного общества «Локомотив» Юго-Восточной железной дороги, Губин получил отказ. Вероятно, провал олимпийских игр в Ванкувере ничему не научил спортивных функционеров всех уровней. Узнав об этом, Центральный Комитет Межрегионального профсоюза железнодорожников принял решение выступить спонсором и помочь нашему коллеге по работе для участия в соревновании.

В итоге, показав неплохой результат для своего дебюта в подобных соревнованиях, Константин Губин занял 12 место с результатом 164 959 метров, а команда Воронежской области в составе *Тимура Пономарева* и *Константина Губина* стала бронзовым призером с общим результатом 410008 метров.

Константин благодарит Межрегиональный профсоюз железнодорожников за оказанную ему материальную помощь для участия в чемпионате России по сверхмарафону «Сутки бегом».

**Игорь Куликов,**  
председатель КРК МПЖ

**ПОСЛЕ СОБЫТИЯ**

**С ПРИЦЕЛОМ НА БУДУЩЕЕ...**

**25 июня, накануне Дня молодежи, члены первичной профорганизации МПЖ «Гарантия» филиала ООО «Крайжилкомресурс» «Новомосковский участок» (гор. Новомосковск Тульской области) встретились с учащимися местных профессиональных училищ.**

Сегодня, приходится признать, молодые люди зачастую, начиная свою трудовую биографию, не знают своих прав, не знакомы с трудовым законодательством, а также с реальным положением дел в профсоюзных объединениях страны. Как правило, впервые устраиваясь на работу, в отделе кадров им вручают бланк заявления о вступлении в первичку, подконтрольную руководству предприятия. Со временем, конечно, приходит понимание: что к чему. Однако, не секрет, что работа профсоюзного лидера, действующего по указке начальства, может вызвать и стойкую неприязнь у молодого человека к любому профсоюзу.

Профком ППО МПЖ «Гарантия» принял решение (а члены первички нас поддержали) в рамках информационной деятельности нашей организации провести накануне Дня молодежи встречу с представителями учащихся и выпускниками-2010 местных профтехучилищ.

Цель данного мероприятия – рассказать о работе нашей первичной профорганизации и Межрегионального профсоюза железнодорожников, познакомить с деятельностью Объединения профсоюзов СОЦПРОФ и Тульской территориальной организации СОЦПРОФ.

Мы заранее не оговаривали специально тему встречи, и оказались правы. После информационно-ознакомительной части, на нас просто обрушился поток вопросов.

Надеемся, действуя вот так, как говорится, с прицелом на будущее, кто-то из присутствовавших на мероприятии, оказавшись работником нашей организации, станет не только нашим коллегой по работе, но и товарищем по профсоюзу. Благодарим за помощь в организации и проведении данного мероприятия Тульскую областную территориальную организацию СОЦПРОФ.

**Игорь Иванов,**  
председатель ППО МПЖ «Гарантия»

