



# Локомотивсоюз

Выпуск № 04 (143)

Апрель, 2011 г.

## ПРЕСС-СЛУЖБА СООБЩАЕТ

В ходе переговоров в декабре 2010 г. – январе 2011 г. между председателями первичных профорганизаций ОАО «РЖД» Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей и Межрегионального профсоюза железнодорожников о распространении отдельных пунктов действующего в компании колдоговора на ППО МПЖ была достигнута договоренность о выработке соответствующих разъяснений и вынесении их на согласование со стороны работодателя.

Однако, несмотря на вышеуказанную договоренность и выработанную согласованную позицию, никаких действий со стороны ППО РОСПРОФЖЕЛ, являющейся представителем работников в соответствии с коллективным договором, произведено не было. В марте председатель МПЖ Евгений Куликов официально, в письменном виде напомнил Николаю Алексеевичу Никифорову, председателю ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «РЖД», о достигнутом и выработанном: *«Просим в недельный срок представить Ваши предложения по дате начала переговоров с работодателем. В случае отсутствия ответа, ППО МПЖ оставляет за собой право принятия соответствующих мер, предусмотренных действующим законодательством».*

А в ответ... нет, не тишина. Заместитель председателя ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «РЖД» С.Железнов сообщил, что *«первичная профсоюзная организация ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ в настоящее время проводит консультации с компанией по разъяснению отдельных пунктов колдоговора ОАО «РЖД» на 2011-2013 годы, касающихся порядка предоставления гарантий выборным профсоюзным работникам. После согласования с причастными департаментами ОАО «РЖД» предложения будут рассмотрены на заседании совместной рабочей группы».*

Данный ответ С. Железнова был получен в первых числах апреля. На календаре уже май, и, судя по всему, *«согласование с причастными департаментами ОАО «РЖД»*, все еще продолжается.

\*\*\*

**1 апреля активисты МПЖ приняли участие в акции протеста - митинге профсоюзов в поддержку требований Федерального профсоюза авиадиспетчеров (ФПАД) России, прошедшем в г. Москва.**

Участники митинга поддержали позицию ФПАД России: принять срочные меры по устранению нарушений трудового законодательства во ФГУП «Госкорпорация по ОрВД»; прекратить преследование работников за их принадлежность к Федеральному профсоюзу авиадиспетчеров; приступить к коллективным переговорам по заключению колдоговора и др.

\*\*\*

**3 апреля создана первичная профсоюзная организация МПЖ ОАО "Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания" в Ростове-на-Дону. А 12 апреля образовалась первичная профсоюзная организация МПЖ железнодорожного цеха ООО «Кнауф Гипс – Новомосковск» (Тульская область), председателем которой избран Дмитрий Николаевич Маклаков.**

*«У нас уже намечен план работы на ближайшее время. Например, собираемся проверить порядок предоставления очередных ежегодных отпусков и др. Надеемся, что все у нас получится»*, - сказал Дмитрий Николаевич.

**ПОСЛЕ СОБЫТИЯ****ПРОГРАММА НА ЗАВТРА**

20-21 апреля 2011 года в Москве прошел пленум Центрального комитета МПЖ, который подвел итоги деятельности профсоюза за прошедшее полугодие и определил первоочередные мероприятия по дальнейшему развитию МПЖ.

Сейчас перед Межрегиональным профсоюзом железнодорожников стоят очень сложные задачи. Прежде всего, это увеличение численности профсоюза и возвращение ему общероссийского статуса. В связи с чем, Центральный комитет принял решение считать приоритетными задачами МПЖ постоянные действия по вовлечению новых членов профсоюза и расширению территории влияния.

В целях повышения численности ЦК принял решение рекомендовать Исполнительному комитету:

- разработать ступенчатую программу намерений (целей, требований, действий) по информированию членов МПЖ о перспективах их участия в деятельности профорганизаций, при этом о каждом достигнутом результате централизованно информировать ППО;

- создать список организаций железнодорожного хозяйства РФ, где отсутствуют первички МПЖ, для концентрации усилий по расширению структуры профсоюза. Для чего определить ответственных по территориям и предприятиям, разработать стратегию, установить сроки и этапы;

- разработать и разослать в первичные профорганизации методические материалы по вовлечению работников в МПЖ;

- запланировать систематическое обучение председателей ППО по вопросам рекрутинга;

- разработать мероприятия по повышению заинтересованности председателей первичек в увеличении численности профсоюза и др.

Безусловно, требует разрешения и вопрос с обеспечением ППО помещениями. Поэтому ЦК МПЖ утвердил предложение повторно направить в адрес работодателя (в структуры ОАО «РЖД» и другие предприятия), в органы государственной власти заявления о предоставлении помещений по месту нахождения профорганизаций МПЖ.

Серьезная проблема для нашего профсоюза – это финансы. Поэтому при нашей макроэкономической ситуации профсоюз,

например, реально не сможет оказать финансовую поддержку нашим членам в случае участия их в забастовке. В связи с чем, ЦК МПЖ рекомендовал Исполкому организовать резервный фонд (для поддержки членов профсоюза, участвующих в забастовках, финансирования приоритетных кампаний и иных мероприятий, имеющих важное значение для уставной деятельности МПЖ) путем ежеквартального отчисления первичками 10% от суммы членских профвзносов последнего месяца квартала, исходя из 1% заработной платы членов профсоюза. Расходование средств Фонда будет осуществляться по решению ИК с последующим, в соответствии с Уставом МПЖ, отчетом.

Центральный комитет МПЖ постановил всем ППО провести работу, направленную на исключение нарушений уставной и финансовой деятельности, включив в единую форму отчетности пункт об исполнении данных решений, а КРК обеспечить контроль за их исполнением.

Членами ЦК МПЖ также рассмотрены вопросы:

- **о взаимодействии с СОЦПРОФ.** Большинство голосов принято решение рассмотреть вопрос о выходе МПЖ из состава Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ после очередного съезда КТР;

- **о съезде Конфедерации труда России.** Профсоюз примет участие в Съезде, утвердив делегатов от МПЖ после получения от КТР информации о представительстве делегатов от профорганизаций;

- **о коллективном договоре с ОАО «РЖД».** Исполкому рекомендовано продолжить работу с ОАО «РЖД» и Роспрофжелом по ряду вопросов коллективного договора компании;

- **о 20-летию профсоюза.** ЦК принял решение о проведении очередного, юбилейного, съезда Межрегионального профсоюза железнодорожников 27 – 29 января 2012 года с переизбранием на нем руководящего состава профсоюза.

СТРАНА ЭМПЭЭСИЯ

22 апреля т. г. в Перми прошла встреча работников Свердловской железной дороги, членов МПЖ, с первым заместителем ЦТ Семенычевым, поводом для которой стало письмо, направленное председателем одной из наших первичек, действующих на Свердловской ж. д., Юрием Вохмяковым в ОАО «РЖД».

Вопросы, поставленные Вохмяковым, касались накладного времени работы локомотивных бригад и охраны труда. Более 4-х лет Юрий пытался решить их на местном уровне, пройдя ряд инстанций: от начальника депо до руководства дороги, от прокуратуры Пермского края и Свердловской области до Госинспекции по труду.

Проверки были и неоднократные. Каждый раз факты нарушения трудового законодательства, на которые указывал Вохмяков, Госинспекцией подтверждались. Более того, 15 февраля 2010 года транспортной прокуратурой совместно с Госинспекцией по труду Пермского края была проведена комплексная проверка локомотивного депо Березники (ТЧЭ-9) по указанию уполномоченного при президенте РФ в Пермском крае. Итогом которой стало выявление в

**ПРО ЕДИНСТВО ВРЕМЕНИ**

депо нарушений в области охраны труда. Например, обнаружилось отсутствие на локомотивах диэлперчаток, диэлковриков, аптечек, самоспасателей, наушников. Причем на всех локомотивах, находившихся на момент проверки в депо. Более 10 нарушений выявилось в депо в области трудового законодательства.

Локомотивные бригады, согласно должностной инструкции ЦТ-855 по охране труда, обязаны выполнять ее требования. Данная инструкция обязывает работодателя обеспечить условия выполнения этих требований, что он, работодатель, не всегда делает. К примеру, взять те же самые локомотивы, которые должны быть обеспечены средствами индивидуальной защиты и пожаротушения, аптечками, самоспасателями (СПИ-20), инструментом... Однако это только на бумаге. Оказывается, как было услышано членами МПЖ на вышеупомянутой встрече 22 апреля, вполне можно обойтись и без данных средств. И это прозвучало в присутствии главного инженера Свердловской железной дороги, начальника труда и заработной платы Свердловской железной дороги, представителей руководства эксплуатации-

онного локомотивного депо Пермь-сортировочная (начальника ОК и инженера по охране труда) и профсоюза Роспрофжел.

На встрече также обсуждался вопрос о накладном времени для локомотивных бригад пассажирского движения. Так, в настоящее время локомотивной бригаде отведено 16 минут на прохождение предрейсового медосмотра (5мин.), внепланового инструктажа, повторного инструктажа, ознакомление с материалами по безопасности движения и тестирования (2,5 мин.) плюс время следования в пути до начала приемки локомотива (8,5 мин). Согласно приказа №154 Министерства транспорта РФ прохождение предрейсового медосмотра должно быть не более чем за час до начала работы, что, естественно, указывает на правильный подход к работе работников той профессии, которая обеспечивает безопасность перевозки пассажиров и грузов. На основании данного Приказа в ОАО «РЖД» издано распоряжение №2293-Р от 10.11.2010 года за подписью В. Н. Морозова о порядке прохождения предрейсового медицинского осмотра.

(Окончание на стр. 4)

**В ДВЕ СТРОКИ**

В марте в Москве прошло расширенное заседание комиссии по работе с профсоюзами и отраслевыми общественными объединениями Центрального совета сторонников партии «Единая Россия», посвященное проблеме трудоустройства сотрудников, увольняемых из рядов правоохранительных органов и вооруженных сил РФ. Участие в данном мероприятии приняли председатель МПЖ Евгений Куликов, представлявший также Союз профсоюзов России, и член ИК МПЖ Андрей Плышевский.

## ПРО ЕДИНСТВО ВРЕМЕНИ

(Окончание. Начало на стр. 3)

Выполняя данное распоряжение, фактически увеличились затраты накладного времени, но нормативы остались прежними. В ходе беседы с членами профсоюза МПЖ первый заместитель ЦТ Семенычев М. пытался убедить присутствующих, что 16 минут – достаточно. Он, к примеру, текст читает и запоминает с одного раза. А медицинскую комиссию, по его мнению, можно пройти просто: зайдя в кабинет, снять рубашку, сесть в кресло и встать. Если стоит очередь, вы можете, по мнению Семенычева, без очереди проходить медосмотр. Хотя его проходят такие же работники локомотивных бригад.

В ходе беседы Семенычев вспомнил, что раньше, да и сейчас тоже, все на работу приходят за 20-30 минут и готовятся, а значит, и локомотивные бригады должны приходить на работу раньше для прохождения предрейсового осмотра и ознакомления с материалами по безопасности (то есть, в

свое личное время). Согласно должностной инструкции ЦТ-40 прохождение предрейсового осмотра и ознакомление с материалами по безопасности входит в должностные обязанности работника локомотивной бригады, значит, считается рабочим временем и подлежит оплате. В трудовом кодексе, кроме рабочего времени и времени отдыха, отсутствует подготовительное время на работу. Попытка работодателя обязать работника приходить на работу за 20-30 минут до явки и выполнять трудовые обязанности, в связи с неустойчивой работой городского транспорта, неубедительна.

О содержании у нас локомотивного парка в исправном состоянии и обеспечении средствами индивидуальной защиты можно написать фельетон под заголовком «Горит и пусть горит. Ваше дело - вовремя покинуть локомотив». Оказывается, ни самоспасатель, ни

противогаз, ни огнетушители, ни пожарные ведра не нужны. Также в адрес локомотивных бригад прозвучало, что все то, чем комплектуются локомотивы, разворовывается локомотивными бригадами. И это было общее мнение всех представителей руководства. А членам нашей первички МПЖ посоветовали обеспечить сохранность индивидуальных средств защиты от хищений, что звучит несколько странно. Не является ли это предложение признанием работодателя в своей неспособности обеспечить сохранность?

Руководство согласилось о проведении хронометража рабочего времени с участием ППО МПЖ. Однако уже 27 апреля без уведомления профсоюзной организации данную процедуру провели в одностороннем порядке. Вот и верь после этого людям.

И все же мы надеемся, что выдвинутые нами требования будут удовлетворены и приняты соответствующие меры.

**Александр Волегов,**  
председатель ПО МПЖ  
Свердловской ж. д.

**ГОРЬКО!**

## ЖИВИТЕ ДРУЖНО, ЛЕГКО, С НАСЛАЖДЕНИЕМ!

В жизни члена Центрального комитета МПЖ Геннадия Ивановича Филатова не так давно произошло замечательное событие, которое члены Исполкома и ЦК МПЖ, а также все члены нашего профсоюза, давно и хорошо знающие Геннадия Ивановича, просто не могут оставить без внимания.

Поздравляем с бракосочетанием, созданием еще одной ячейки общества **Геннадия и Наталию Филатовых!** Пусть вас всегда сопровождают удача, радость, достаток. Берегите свою семью и помните, что настоящая любовь, как и весна, не подвластна предрассудкам и арифметическим подсчетам.

**В ПЕРВИЧКАХ МПЖ**

**С ВОДОЙ РАЗОБРАЛИСЬ, ВЗЯЛИСЬ ЗА МОЛОКО**

В прошлом номере «Локомотивосоюз» рассказал о ситуации, сложившейся в моторвагонном депо Новомосковск-1 Московской моторвагонной дирекции пригородной дирекции Московской ж. д. – филиала ОАО «РЖД» с обеспечением работников питьевой водой.

В свое время начальник предприятия В. В. Еганов в ответ на предложение профкома ППО МПЖ депо наладить нормальное обеспечение работников питьевой водой, пообещал приобрести во 2-м квартале 2010 года кулеры, а в остальном никаких проблем с питьевой водой, по его мнению, не существует. Время шло, а работники по-прежнему, отправляясь на смену, прихватывали из дома бутылки с питьевой водой. И тогда профком ППО МПЖ моторвагонного депо Новомосковск-1 обратился в Госинспекцию труда в Тульской области.

В ходе проверки обращения профкома ППО МПЖ моторвагонного депо Новомосковск-1 Госинспекция труда установила ряд допущенных руководством предприятия нарушений с обеспечением работников питьевой водой. В частности, питьевые фонтанчики действительно оказались неисправленными, на

производственных участках отсутствуют бачки с кипяченой водой, отсутствует разрешение центра СЭН отделения железной дороги на употребление некипяченой водопроводной воды др.

В ответе на обращение ППО МПЖ моторвагонного депо Новомосковск-1 государственный инспектор труда (по охране труда) Т. Е. Шустова сообщила, что руководителю предприятия выдано предписание об устранении выявленных нарушений, а виновные должностные лица привлечены к административной ответственности.

Действительно, после визита в депо Госинспекции труда начались определенные подвижки, закуплены кулеры для питьевой воды. Правда, представитель Роспрофжела тут же поспешил приписать это как их заслугу. Но работники депо знают, что пока профком ППО МПЖ не взялся бы за разрешение проблемы с питьевой водой, ничего бы не изменилось. Для большей убедительности мы разместили на доске объявлений ответ Государственной инспекции труда в Тульской области на обращение профкома ППО МПЖ моторвагонного депо Новомосковск-1.

**Виктор Пашин,**  
член профкома ППО МПЖ Новомосковск-1

**СИТУАЦИЯ**

**НАПРЯМУЮ К ПРЕЗИДЕНТУ**

На популярном видеохостинге youtube председатель ППО МПЖ Ольга Ивановна Вагнер, работающая в филиале ОАО «ФПК пассажирский вагонный участок Новосибирск-главный», разместила свое видеобращение к Президенту РФ Дмитрию Медведеву.

В нем Ольга Ивановна обращает внимание высшего руководителя страны к комплексу проблем, возникших в ходе реформы пассажирского транспорта в ОАО «РЖД», его дочерних и зависимых обществах, а также о нарушении руководством предприятия конституционного права работников на объединение в профсоюзы. «Для защиты прав и интересов трудящихся нашего предприятия ЛВЧ-7 мы организовали свободный профсоюз, который будет действительно не зависим от работодателя и люди к нам потянулись. С первых шагов нашего профсоюза руководством участка начались предприниматься незаконные действия по отношению к членам Межрегионального профсоюза железнодорожников, выражавшиеся в психологическом давлении, в не допуске к работе, отстранении от работы без объяснений. Идут угрозы сокращения, увольнения, не сдачи экзаменов, принуждение вновь вступить в подконтрольный им профсоюз РОСПРОФЖЕЛ, тем самым нарушая Конституцию РФ о свободе выбора и волеизъявления. Тем, кто не боится отстаивать свои права и не идет на поводу у руководства, устраиваются специальные унижительные проверки в пути следования, что негативно отражается на работе. Руководство участка, нарушая права работника, проводит разборы по проверкам предвзято по отношению к членам МПЖ, доводит людей до ухудшения состояния здоровья (есть подтверждающие аудио и видеозаписи). О каком здоровом гражданском обществе может идти речь?». Ознакомьтесь со стенограммой обращения Ольги Вагнер к Президенту РФ Д. А. Медведеву можно на сайте МПЖ.

**Соб. инф.**

**МНЕНИЕ****БЕЗ ПОМОЩНИКА НЕ СПРАВИТЬСЯ**

**В конце января в нашем депо на одном из совещаний локомотивные бригады проинформировали о том, что нас планируют перевести на работу в одно лицо – без помощников машинистов.**

Для работы в одно лицо мы должны были пройти дополнительные тесты психолога. Задания традиционные, но их оказалось больше, чем обычно. Сначала тесты проходили машинисты первого класса, самые стрессоустойчивые, имеющие первую психологическую группу. В нашем депо таких машинистов оказалось 26, в том числе и я. Нам надлежало подтвердить первую группу, позволяющую работать не только с любым помощником машиниста, но даже и без него.

Однако 26 машинистов для работы в одно лицо на участке от Москвы до Александрова мало. Чтобы от технологии получить хоть какую-то экономию, нужно как минимум человек 60 – 70. Тогда в депо решили смотреть не на классность машиниста, а только на первую психологическую группу. В результате с первой психологической у нас набралось как раз человек восемьдесят. Если помощников сократят, то депо сэкономит 300 млн. рублей в год.

Свою первую психологическую группу я подтвердил. Но... одно дело – пройти психолога, медкомиссию, и совершенно другое – дать согласие на эту работу. В этой технологии есть существенные минусы.

Помощник следит за посадкой и высадкой пассажиров, помогает машинисту обслуживать электропоезд и оборудование, проходит по вагонам несколько раз за поездку, следит за ситуацией по левому зеркалу, повторяет сигналы светофоров входных, выходных, маневровых, маршрутных. Кроме того, ехать без помощника не безопасно. Пять лет назад на пассажира напали двое вооруженных ножами бандитов, и мы были вынуждены спрятать его в кабине. И отбивались от нападавших вдвоём с помощником, так как на 50 километров в округе не было милиции. Нам потом даже премию дали за смелость.

Недавно в Сергиевом Посаде неизвестные ранили ножом машиниста депо Александров. Сейчас он лежит в больнице. И таких случаев нападения на машинистов можно привести много. А если пожар, теракт, кто будет эвакуировать людей? А если произойдет саморасцеп? Сработают тормоза поезда? Одному не справиться.

**Алексей Мухин,**  
машинист

**К СВЕДЕНИЮ****ОБ ОПЛАТЕ СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ**

**- Как определить число часов сверхурочной работы, которые оплачиваются в полуторном (двойном) размере, если сотруднику установлен суммированный учет рабочего времени?**

На данный вопрос Департамент заработной платы, охраны труда и социального партнерства Минздравсоцразвития РФ дает следующее разъяснение (письмо Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31 августа 2009 года №22-2-3363 «Об оплате сверхурочной работы при суммированном учете рабочего времени»):

«Согласно части первой статьи 99 ТК РФ сверхурочной работой при суммированном учете рабочего времени является работа, выполняемая работником по инициативе работодателя сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Статья 152 ТК РФ устанавливает единый порядок оплаты часов сверхурочной работы. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Таким образом, при суммированном учете рабочего времени, исходя из определения сверхурочной работы, подсчет часов переработки ведется после окончания учетного периода. В этом случае работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период оплачивается за первые два часа не менее чем в полуторном размере, а за все остальные часы – не менее чем в двойном размере.

Учредитель и издатель: ИК МПЖ. Редактор: О. В. Казарина. Тираж 990 экз. Распространяется бесплатно. Адрес для писем в редакцию: 109578, Москва, ул. Полбина, д. 30, стр. 3, МПЖ. <http://www.rplbg.com> E-mail: [rplbg@mail.ru](mailto:rplbg@mail.ru); Тел./факс: (495) 959-83-89, тел. (495) 959-85-18, моб. 8-906-701-90-86; 8-903-843-29-02.

По вопросам распространения нашей газеты обращайтесь по телефонам: Москва: (495) 959-85-18, 8(499) 266-59-51, С.Петербург: +7 921 972-28-14, Воронеж: (4732) 79-62-48, Пермь: (3422) 24-28-50, Котлас (81-837) 50-556, Узловая 8-903-843-29-02.

