

Разъяснение
о порядке применения отдельных положений
Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017-2019 годы

Для обеспечения социальных гарантий выборным и штатным работникам первичных профсоюзных организаций Межрегионального профсоюза железнодорожников (освобожденных и неосвобожденных от основной работы), членов профсоюза в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации на них распространяются следующие пункты Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017-2019 годы:

9.3. Осуществлять по письменному заявлению Работников – членов профсоюза удержание членских взносов и перечисление их в безналичном порядке соответствующей первичной профсоюзной организации одновременно с выплатой Работникам заработной платы;

9.8 Предоставлять выборным органам Профсоюза и соответствующих первичных профсоюзных организаций необходимую информацию для контроля за выполнением настоящего Договора, а также по вопросам, непосредственно затрагивающих интересы Работников;

9.9. Направлять, с учетом производственных условий, для участия в работе профсоюзных съездов, конференций, собраний, заседаний комитетов и президиумов организаций профсоюза, на краткосрочную профсоюзную учебу членов выборных профсоюзных органов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза, общественных инспекторов по безопасности движения поездов, не освобожденных от основной работы, сохранять за ними на это время среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные).

Размер среднего заработка (средней заработной платы) определяется в порядке, установленном статьёй 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922, для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпуска и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск;

9.11 предоставлять с учетом производственных условий членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время для выполнения общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы в порядке, установленном локальным нормативным актом филиала, другого структурного подразделения или представительства Компании, принятым с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации;

Руководителям структурных подразделений компании довести до сведения причастных работников, обеспечить неукоснительное выполнение.

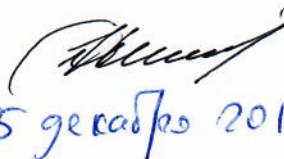
**Заместитель генерального
директора ОАО «РЖД»**

**Председатель
ШПО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ**



Д.С.Шаханов

25 декабря 2017г.



Н.А.Никифоров

25 декабря 2017г.